Voorlichtingsbrochure

BELGISCHE GRENSARBEIDERS in NEDERLAND

Uitgave 2017

Benelux
SECRETARIAAT-GENERAAL
SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Colofon

Verantwoordelijke uitgever
De heer Thomas Antoine
Secretariaat-Generaal van de Benelux Unie
Regentschapsstraat 39
BE-1000 Brussel
T +32 (0)2 519 38 11
info@benelux.int

Coördinatie
Team Duurzame Ontwikkeling van het
Secretariaat-Generaal van de Benelux Unie

Redactie
Benelux-werkgroep “Grensarbeiders”

Vorm en concept
Fuel. - Brussel - www.fueldesign.be

Drukker
Drukkerij Profeeling

Datum: juni 2017
Deze publicatie is beschermd door auteursrecht.

VOORWOORD

Eén van de kernfuncties van de Benelux met betrekking tot het grensoverschrijdend arbeidsmarktbeleid is het geclusterd aanbieden van bestaande informatiebronnen zodat de grensarbeider zo gemakkelijk zijn weg kan vinden naar informatie die voor hem relevant is (fiscaliteit, sociale zekerheid, pensioen,...). Het daartoe opgerichte Benelux-portal kent steeds meer belangstelling.

In aanvulling op het digitale aanbod is er ook veel vraag naar deze informatie op papier. Inspelend op deze vraag geeft de Benelux Unie haar voorlichtingsbrochures over grensarbeid uit.

In deze brochures heeft het Secretariaat-Generaal, met inbreng van de bevoegde ministeries van de drie landen, alle informatie, toepasselijke wetswijzigingen en andere toelichtingen over de positie van de grensarbeiders in de Benelux-landen bijeengebracht.

Hierbij komen vier situaties aan bod:

- **Belgische grensarbeiders in Nederland;**
- **Nederlandse grensarbeiders in België;**
- **Belgische grensarbeiders in Luxemburg;**
- **Luxemburgse grensarbeiders in België.**

Deze brochures en hun bijlagen worden jaarlijks bijgewerkt en zijn tevens terug te vinden op de Benelux-website[1] alsook op het portal[2] ”Startpunt grensarbeid”. Dit laatste omvat alle belangrijke informatie voor de Belgische, Nederlandse, Luxemburgse grensarbeiders en van Noordrijn-Westfalen.

---

[1] http://www.benelux.int/nl/publicaties/publicaties-overzicht/grensarbeiders-2017

[2] http://www.startpuntgrensarbeid.nl/nl/

IN HET KORT

AANDACHTSPUNTEN

Formaliteiten:

Bij het aanvaarden van werk:

- Een burgerservicenummer aanvragen en een basisverzekering afsluiten
- Voor kinderbijslag een aanvraagformulier aanvragen bij de SVB

Ten tijde van werken:

- Binnen 24 uur melding van arbeidsongeschiktheid maken bij werkgever
- Verplicht WLZ-verzekerd

Bij of na het stopzetten van het werk:

- Een U1-formulier aanvragen bij het UWV en uw zorgverzekeraar op de hoogste stellen van het stopzetten

Het Nederlandse arbeidsrecht:

Voorwaarden arbeidsovereenkomst:

- Een overeenkomst tussen u en uw werkgever. Onder bepaalde voorwaarden

Wel of geen arbeidsovereenkomst:

- Soms niet duidelijk: er kan het vermoeden van een arbeidsovereenkomst bestaan

Kenmerken arbeidsovereenkomst:

- Bepaalde of onbepaalde tijd:
- De wet bepaalt wanneer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt omgezet in onbepaalde tijd
- Cao kan afwijken
- Sinds 01/7/2015 is de ketenbepaling (regeling betreffende opvolgende tijdelijke contracten), voor tijdelijke werknemers aangepast

Proeftijd:

- Is gelimiteerd sinds 01/01/15
- De proeftijd met schriftelijk overeengekomen zijn en gelijk zijn voor werknemer en werkgever

Loon:

- De hoogte van het loon is vastgelegd in uw arbeidsovereenkomst of in de cao van uw werkgever

Ontslag:

Ontslagrecht:

- UWV moet toestemming geven om arbeidsovereenkomst te beëindigen volgens BBA 1945

Opzegverboden en –termijnen:

- Er gelden een aantal opzegverboden en –termijnen
- Uw werkgever kan in de cao afwijken van de termijnen

FISCALITEIT

Waar betaalt u belasting:

- Regel van werkstaatprincipe, met uitzonderingen
- Mogelijkheid om als buitenlands belastingplichtige of als binnenlandsplichtige te worden beschouwd

Fiscale positie in Nederland:

- Burgerservicenummer aanvragen
- Formulier Opgaaf gegevens voor de loonheffingen invullen
- Aangifte van inkomsten in Nederland via het C-biljet
- Mogelijkheid te kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige

Fiscale positie in België:

- Uw wereldinkomen aangeven
- Vermelding van uw Nederlands inkomen in de aangifterubriek waar u gelijkaardig Belgisch inkomen vermeldt
- Nettobedrag van beroepsinkomsten van buitenlandse oorsprong wordt in aanmerking genomen
- Mogelijkheid beroepskosten in te brengen, echter met uitzonderingen
- Samenstelling van buitenlandse en Belgische inkomsten bepalen het belastingtarief
- Gemeentebelasting wordt aangerekend

SOCIALE ZEKERHEID

Land van sociale zekerheid:

- Verplicht verzekerd in Nederland - Nederlandse sociale zekerheidswetten gelden maar er zijn uitzonderingen
- Bij nevenarbeid verandert uw sociale zekerheidspositie
- Bij detachering onder bepaalde voorwaarden onder de Belgische sociale zekerheidsregelingen:
  -24 maand: detacheringsverklaring A1 in te vullen door werkgever
  + 24 maand: de Belgische werkgever moet aanvragen om toepassing van artikel 16 van Vo 883

Soorten sociale zekerheid in Nederland:

- Volksverzekeringen, Zorgverzekeringwet (verplicht) en werknemersverzekering + aanvullende sociale zekerheid
- Innen sociale verzekeringen door Belastingdienst en Zorginstituut

Sociale zekerheid niet- en inactieven:

- Tijdelijk niet-actieven: sociaal verzekerd in Nederland
- In-actieven: niet meer sociaal verzekerd in Nederland

Betaling van sociale premies:

Actieven:

- Zorgverzekeringswet: maximumbijdrage-inkomen is € 53.701 werkloosheidswet: 0% van het loon

Niet-actieven:

- in geval van deeltijds werk met behoud van rechten, bestaat de mogelijkheid een inkomensgarantie-uitkering te ontvangen
- (Vervroegd) gepensioneerden: Recht op Belgisch pakket aan zorg ten laste van Nederland, bijdrage te betalen aan Nederland

Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregeling:

Loondoorbetaling / ziekengeld:

- Indien in loondienst: recht op loondoorbetaling gedurende de eerste 104 ziekteweken

Arbeidsongeschiktheidsuitkering:

- In Nederland geen aparte verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten
- Volledig arbeidsongeschikt: regeling bij ziekte - kan u nog gedeeltelijk werken: aanvulling op het loon

Medische verzorging:

- Werknemers of zelfstandigen vallen in beginsel onder de Nederlandse socialeverzekeringswetgeving, ook de ziektekostenverzekering maakt daar deel van uit

Actieven:

- Iedereen die voldoet aan de in de wet neergelegde criteria is verzekerd door de WLZ maar is verplicht een zorgverzekering Zvw af te sluiten

Niet-actieven:

- Voor zorg in Nederland heeft u een EZVK nodig, op te vragen bij het Zorginstituut
- Aanmelden bij een zorgverzekeraar naar keuze binnen de 4 maand na het ontstaan van de verzekeringsplicht

Recht op verstrekkingen:

- de zorgafspraken zijn wettelijk vastgesteld

Mutaties:

- U dient de Nederlandse zorgverzekeraar en/of het Zorginstituut Nederland onmiddellijk te informeren over ieder feit dat gevolgen heeft voor uw zorgverzekeringsplicht

Vakantie:

- naar ander land van EU-, EER- en Zwitserland: Recht op verzorging op vertoon EZVK

Vakantierechten:

- Opbouw vakantiedagen per gewerkte maand

Gezinsbijslagen:

- Kinderbijslag, waarop u aanspraak kunt maken, is een volksverzekering, uitkeringen gefinancierd uit de belastingen
- Het bedrag van de gezinsbijslag hangt af van de leeftijd van het kind
- Studiefinanciering geldt ook voor kinderen van grensarbeiders

Werkloosheidsuitkeringen:

- Gedeeltelijk en niet verwijtbaar werkloos: recht op Nederlandse werkloosheidsuitkering
- Volledig werkloos: bij beëindiging van uw Nederlandse tewerkstelling, kan u een Belgische werkloosheidsuitkering aanvragen
- 60+'ers: ontslag om economische reorganisatie of volledig werkloos om economische redenen: aanvullende vergoeding, onder voorwaarden

Pensioenen:

AOW:

- in principe voor ieder jaar werken in Nederland recht op 2% van het pensioenbedrag
- Pensioengerechtigde leeftijd: 65 jaar plus 1 maand
- Opbouw van bedrijfspensioen mogelijk alsook regelingen voor vervroegd uittreden
- Nabestaandenuitkering onder bepaalde voorwaarden

INHOUDSOPGAVE

A. AANDACHTSPUNTEN 8

1. Formaliteiten bij het aanvaarden van werk in Nederland 8
2. Formaliteiten ten tijde van het werken in Nederland 8
3. Formaliteiten bij of na het stopzetten van het werk in Nederland 9
4. Het Nederlandse arbeidsrecht 9
   - 4.1. Voorwaarden arbeidsovereenkomst 9
   - 4.2. Wel of geen arbeidsovereenkomst 9
   - 4.3. Kenmerken arbeidsovereenkomst 9
5. Loon 10
6. Ontslag 10
   - 6.1. Ontslagrecht 10
   - 6.2. Opzegverboden en -termijnen 11

B. FISCALITEIT 13

1. Wie is grensarbeider? 13
2. Waar betaalt u belasting? 13
3. Fiscale positie in Nederland (werkstaat) 13
   - 3.1. Het Sofinummer (Burgerservicenummer) 13
   - 3.2. De loonbelastingverklaring 13
   - 3.3. Hoe doet u aangifte in Nederland? 13
4. Fiscale positie in België (Woonstaat) 14
   - 4.1. Waar moet ik dit inkomen vermelden op mijn aangifte? 14
   - 4.2. Welk bedrag geef ik aan? 14
   - 4.3. Kan ik kosten inbrengen m.b.t. die buitenlandse inkomsten? 14
   - 4.4. Hoe worden die inkomsten belast? 15
   - 4.5. Is er gemeentebelasting verschuldigd op die inkomsten? 15

C. SOCIALE ZEKERHEID 16

1. Land van sociale zekerheid 16
   - 1.1. Nederlandse sociale zekerheidswetten 16
   - 1.2. Uitzonderingen verzekerd in België in plaats van Nederland 16
   - 1.3. Soorten sociale zekerheid in Nederland 17
   - 1.4. Sociale zekerheid niet- en in-actieven 17
2. Betaling van sociale premies 18
   - 2.1. Actieven 18
   - 2.2. Niet-actieven 19
   - 2.3. (Vervroegd) gepensioneerden 19
3. Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregelingen 19
   - 3.1. Loondoorbetaling / Ziekengeld 19
   - 3.2. Arbeidsongeschiktheidsuitkering 20
4. Medische verzorging 22
   - 4.1. Algemeen 22
   - 4.2. Aanmelding voor de zorgverzekering 24
   - 4.3. Recht op verstrekkingen 25
   - 4.4. Mutaties 28
   - 4.5. Vakantie 28

5. Vakantierechten 29
6. Gezinsbijslagen 29
6.1. Het Nederlandse kinderbijslagstelsel 29
6.2. Coördinatie kinderbijslag grensarbeiders 30
6.3. Studiefinanciering 31
7. Tegemoetkoming onderhoudskosten thuiswonende gehandicapte kinderen (T.O.G.) 32
8. Werkloosheidsuitkeringen 32
8.1. Gedeeltelijke werkloosheid 32
8.2. Volledige werkloosheid 32
9. Pensioenen 36
9.1. Algemene ouderdomsuitkering (AOW) 36
9.2. Nederlands bedrijfspensioen 38
9.3. Vervroegde uittreding (Vervroegd ouderdomspensioen/VUT) 39
9.4. Nabestaandenuitkering (ANW) 39
9.5. Medische zorg 41
9.6. Vrijwillige verzekering grensarbeiders met een Nederlandse WAO of WIA-uitkering 41

D. OVERIGE **43**
1. Omwisseling en bankkosten 43
2. Ondernemingsraden 43

BIJLAGEN
1. Overzicht formulieren voor de sociale zekerheid 44
2. Loonbelastingskaart 45
3. Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is (A1 – voorheen E-101 – E-103) 46
4. Recht op verstrekkingen door de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten (DA1 – voorheen E-123) 48
5. Samenvatting van de beslissing inzake pensioenen (P1) 49
6. Registratie voor dekking van ziektekosten (S1 – voorheen E-106 – E-109 – E-121) 51
7. Recht op geplande geneeskundige verzorging (S2 – voorheen S112) 52
8. Medische zorg voor voormalige grensarbeiders in het voormalige werkland (S3) 53
9. In aanmerking te nemen tijdvakken voor het verstrekken van werkloosheidsuitkeringen (U1– voorheen E301) 54
10. Behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering (U2 – voorheen E303) 56
11. Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden (U3) 57
12. EHIC – European Health Insurance Card 58

A. AANDACHTSPUNTEN

1. FORMALITEITEN BIJ HET AANVAARDEN VAN WERK IN NEDERLAND

• Bij het aanvaarden van werk in Nederland dient u:

a) een burgerservicenummer (BSN) aan te vragen bij de daartoe aangewezen gemeente in Nederland. Dit gebeurt persoonlijk en met identiteitspapieren.

b) binnen drie maanden een Basisverzekering in Nederland af te sluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar.

• Wanneer u kinderbijslag wenst te ontvangen kunt u bij een vestigingskantoor van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) om een aanvraagformulier verzoeken. Neem daarvoor telefonisch contact op met het SVB van de vestigingsplaats van uw werkgever. Raadpleeg vooraf bij het Bureau voor Belgische Zaken op welke wijze de 'samenloop' van Belgische en Nederlandse kinderbijslag is geregeld. U kunt ook kijken op www.grensinfopunt.nl

• Als er zich wijzigingen voordoen in uw gezinssituatie moet u deze met het oog op uw kinderbijslagrechten onverwijld doorgeven aan het bevoegde vestigingskantoor van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

• Wanneer de (huwelijks)partner van de grensarbeider geen eigen pensioen opbouwt omdat zij bijvoorbeeld huisvrouw is, is het zinvol om zich te wenden tot Kantoor Verzekerin gen van de Sociale Verzekeringsbank, Afdeling Vrijwillige Verzekering, Postbus 357, 1180 AJ Amstelveen, ter eventuele afsluiting van een vrijwillige verzekering voor het partner gedeelte van het ouderdomspensioen (AOW) en voor de nabestaandenuitkering (Anw).
Deze aansluiting moet op straffe van nietigheid binnen het jaar na de aanvang van de dienstbetrekking in Nederland gebeuren.

2. FORMALITEITEN TEN TIJDE VAN HET WERKEN IN NEDERLAND

• Bij arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak, moet hiervan binnen 24 uur melding worden gemaakt bij de werkgever.

• Omdat U in Nederland in loondienst bent, bent u in Nederland Wlz-verzekerd en verplicht voor uw ziektekosten een zorgverzekering te sluiten op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw). Ingeval u buiten

België of Nederland verblijft, is het aan te bevelen de Europese ziekteverzekeringskaart (EHIC – European Health Insurance Card) te vragen aan uw Nederlandse zorgverzekeraar. Op vertoon van de EHIC (zie bijlage) heeft u in andere EU/EER-lidstaten en Zwitserland recht op medische noodzakelijke zorg die tijdens het verblijf nodig wordt. Om uw gezinsleden als rechthebbenden op medische zorg in België aan te laten merken is het noodzakelijk dat u zich inschrijft bij een Belgische verzekeringsinstelling. Deze verzekeringsinstelling beoordeelt welke gezinsleden naar Belgisch recht in aanmerking komen. Het benodigde formulier, een E106 of S1-formulier wordt afgegeven door de Nederlandse zorgverzekeraar. Gezinsleden van Belgische grensarbeiders die geregistreerd zijn bij een Belgische verzekeringsinstelling hebben óók recht op medische zorg in Nederland. Hiervoor hebben zij de EHIC nodig die op aanvraag wordt afgegeven door het CAK. Uw gezinsleden hebben met de EHIC ook recht op medisch noodzakelijke zorg gedurende tijdelijk verblijf in een EU/EER-lidstaat en Zwitserland. Daarnaast heeft Nederland met een aantal landen bilaterale verdragen gesloten die voorzien in medisch noodzakelijke zorg bij tijdelijk verblijf.

• Als er zich wijzigingen voordoen in uw gezinssituatie moet u deze met het oog op uw kinderbijslagrechten onverwijld doorgeven aan het bevoegde vestigingskantoor van de Sociale Verzekeringsbank (SVB).
Voor het recht op medische zorg van gezinsleden moet u de Belgische verzekeringsinstelling en het CAK informeren.

- Na overlijden van de grensarbeider moet een aanvraag om een overlevings- en/of nabestaandenpensioen worden ingediend bij de Belgische gemeente waarin de betrokken grensarbeider woonachtig was.

3. FORMALITEITEN BIJ OF NA HET STOPZETTEN VAN HET WERK IN NEDERLAND

- Voor het geval dat u volledig en definitief werkloos wordt, moet u een U1 (vroeger: E-301-verklaring zie bijlage) aanvragen bij het UWV (uitvoeringsinstelling werknemersverzekeringen). U belt hiervoor naar UWV telefoon 0031-88-898.20.01. Deze regeling geldt ook voor naar België verhuisde Nederlanders.

- U zult uw zorgverzekeraar op de hoogte moeten stellen van het stopzetten van uw werk in Nederland. Uw zorgverzekeraar zal in dat geval de zorgverzekering beëindigen. Uw zorgverzekeraar informeert de Belgische verzekeringsinstelling.

- Het verdient aanbeveling uw Nederlandse werkgever te vragen om u een getuigschrift over het vervullen van uw dienstbetrekking bij hem te geven, dit in verband met latere aanspraken.

- Ongeveer 8 maanden tot een jaar vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd moet u een aanvraag voor een Nederlands AOW-pensioen indienen bij het gemeentebestuur van uw woonplaats.

4. HET NEDERLANDSE ARBEIDSRECHT

4.1. Voorwaarden arbeidsovereenkomst

Arbeidsovereenkomst
Een arbeidsovereenkomst of -contract is een overeenkomst tussen u en uw werkgever. Er is sprake van een arbeidsovereenkomst onder de volgende voorwaarden:
- u bent in dienst van uw werkgever. Dit betekent dat er een gezagsverhouding bestaat tussen u en uw werkgever;
- u ontvangt loon voor het werk dat u uitvoert;
- u verricht persoonlijke arbeid. Dit betekent dat u zich niet zonder toestemming van de werkgever kunt laten vervangen door een ander voor de uitvoering van het werk;
- u voert het werk gedurende een bepaalde periode uit.

4.2. Wel of geen arbeidsovereenkomst

Soms is niet duidelijk of er sprake is van een arbeidsovereenkomst. Daarbij kan de omvang van de arbeidsovereenkomst niet duidelijk zijn. Het vermoeden van een arbeidsovereenkomst bestaat als u:
- 3 maanden lang;
- elke week of minimaal 20 uur per maand;
- arbeid tegen loon verricht voor een werkgever (volgens artikel 7:610a, Burgerlijk Wetboek (BW)).

Wanneer is vastgesteld dat er een arbeidsovereenkomst is, kan daarnaast de omvang van die arbeidsovereenkomst onduidelijk zijn. Bijvoorbeeld wanneer die omvang niet of niet eenduidig is overeengekomen. Het vermoeden van de omvang van de arbeidsovereenkomst wordt bepaald door de gemiddelde omvang te berekenen van de arbeid die per maand in de drie voorafgaande maanden is verricht (volgens artikel 7:610b BW).

4.3. Kenmerken arbeidsovereenkomst

4.3.1. Bepaalde of onbepaalde tijd

Een werkgever kan u een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aanbieden. De wet (de zogenoemde ketenbepaling uit artikel 7:668a, BW) bepaalt wanneer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt omgezet in onbepaalde tijd:
- als werknemer en werkgever meer dan 3 elkaar opvolgende tijdelijke contracten afsluiten;
- langer dan 2 jaar gebruik maken van elkaar opvolgende tijdelijke contracten.

Er is sprake van opvolgende tijdelijke contracten als ze elkaar met een tussenperiode van zes maanden of minder opvolgen.

Bij de berekening van de periode van 2 jaar tellen periodes van 6 maanden (of korter) tussen de tijdelijke contracten mee.

Deze ketenbepaling geldt niet:
- als het een arbeidsovereenkomst betreft van een leerling in het kader van een beroepsbegeleidende leerweg (bbl-opleiding);
- als het een arbeidsovereenkomst betreft van een werknemer die jonger is dan 18 jaar en maximaal 12 uur per week werkt.

Is uw werkgever gebonden aan een collectieve arbeidsovereenkomst (cao)? Dan kan deze afwijken van de wettelijke ketenbepaling in de volgende situaties:

- bij uitzendovereenkomsten. Het aantal opvolgende tijdelijke contracten kan in deze situatie worden verlengd naar maximaal zes en de periode kan worden verlengd tot maximaal 4 jaar:
- als afwijking noodzakelijk is wegens de aard van de bedrijfsvoering, Voor specifieke functies of functiegroepen kan het aantal opvolgende tijdelijke contracten bij cao worden verlengd naar maximaal zes en de periode worden verlengd tot maximaal 4 jaar;
- bij opleidingscontracten. In dat geval kan de ketenbepaling bij cao geheel of gedeeltelijk niet van toepassing worden verklaard;
- bij seizoensarbeid. Dan kan voor functies die vanwege klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende ten hoogste 9 maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend, de tussenpoos in de ketenbepaling bij cao worden teruggebracht van zes naar drie maanden;
- bij een bestuursfunctie. Dan kan in een schriftelijke overeenkomst (arbeidsovereenkomst of cao) van de termijn van twee jaar worden afgeweken;
- als de ketenbepaling een risico vormt voor het voortbestaan van de sector omdat men in die sector uitsluitend met arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd werkt (bijvoorbeeld het profvoetbal). Bij ministeriële regeling kunnen daarom functies in een bedrijfstak aangewezen worden, waar uitsluitend met arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd wordt gewerkt. In zo'n geval wordt bij cao vastgelegd dat de ketenbepaling niet geldt.

4.3.2. Proeftijd

In een arbeidsovereenkomst kunnen u en uw werkgever een proeftijd afspreken (volgens artikel 7:652, BW). De proeftijd moet schriftelijk zijn overeengekomen en gelijk zijn voor werknemer en werkgever. De lengte van de proeftijd is afhankelijk van de lengte van het contract:

- bij een tijdelijk contract van 6 maanden of korter mag geen proeftijd meer worden opgenomen in de arbeidsovereenkomst;
- bij een tijdelijk contract met een looptijd van meer dan 6 maanden maar minder dan 2 jaar mag de maximale proeftijd 1 maand zijn; Bij cao kan deze termijn worden verlengd naar maximaal 2 maanden;
- bij een tijdelijk contract van 2 jaar of langer of bij een contract voor onbepaalde tijd is de maximale duur van de proeftijd is in dat geval 2 maanden.

Wordt een tijdelijk contract verlengd? Dan mag er in het nieuwe contract geen nieuwe proeftijd worden opgenomen. Daarop is 1 uitzondering. Er mag een proeftijd in het contract staan als van de werknemer andere vaardigheden of verantwoordelijkheden worden gevraagd.

5. LOON

De hoogte van uw loon is vastgelegd in uw arbeidsovereenkomst of in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van uw werkgever.
U heeft ten minste recht op het wettelijk minimumloon. De hoogte van het minimumloon is geregeld in de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag.

Lees meer hierover op:
www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon

Wettelijk bruto minimumloon en minimumjeugdloon per 1 januari 2017 (in €)

Leeftijd	%	Per maand	Per week	Per dag	Per uur[1]
23 jaar en ouder	100	€ 1.551,60	€ 358,05	€ 71,61	€ 8,96
22 jaar	85	€ 1.318,85	€ 304,35	€ 60,87	€ 7,61
21 jaar	72,5	€ 1.124,90	€ 259,60	€ 51,92	€ 6,49
20 jaar	61,5	€ 954,25	€ 220,20	€ 44,04	€ 5,51
19 jaar	52,5	€ 814,60	€ 188,00	€ 37,60	€ 4,70
18 jaar	45,5	€ 706,00	€ 162,90	€ 32,58	€ 4,08
17 jaar	39,5	€ 612,90	€ 141,45	€ 28,29	€ 3,54
16 jaar	34,5	€ 535,30	€ 123,55	€ 24,71	€ 3,09
15 jaar	30	€ 465,50	€ 107,40	€ 21,48	€ 2,69

[1] Op basis van een fulltime werkweek van 40 uur.
Het WM(J)L voor mensen met een fulttime werkweek van 36 of 38 uur licht hoger.

6. ONTSLAG

6.1. Ontslagrecht

Een werkgever mag u als werknemer niet zomaar ontslaan. Hij moet daar een goede reden voor hebben en zich houden aan de regels uit het ontslagrecht.
Vaak vindt ontslag plaats met wederzijds goedvinden. Komen u en uw werkgever er samen niet uit? Dan kan de werkgever u ontslaan via UWV of de kantonrechter.

Ontslagroute

De ontslagroute is afhankelijk van de reden voor ontslag:

- Bij een ontslag wegens bedrijfseconomische redenen en ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid dient de werkgever toestemming te vragen aan het UWV.
- Bij een ontslag om andere (meer in de persoon van de werknemer gelegen redenen) dient de werkgever een ontbindingsverzoek in te dienen bij de kantonrechter.

Een alternatief is ontslag met wederzijds goedvinden. U sluit dan een beëindigingsovereenkomst met uw werkgever. Dit kan alleen schriftelijk. U heeft daarna een bedenktijd van 14 dagen. De werkgever moet de u op deze bedenktijd wijzen.

6.2. Opzegverboden en -termijnen

U kunt niet worden ontslagen als er een opzegverbod geldt (artikel 7: 670 BW). Zo mag u niet worden ontslagen omdat u ziek bent, zwanger bent of lid bent van de ondernemingsraad. Meldt u zich ziek nadat UWV de ontslagaanvraag van uw werkgever heeft ontvangen of nadat de werkgever een ontbindingsverzoek heeft ingediend bij de rechter? Dan geldt het opzegverbod bij ziekte niet.

Bij ontslag na toestemming van UWV en bij ontslag via ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter moet de werkgever cq. de rechter rekening houden met de geldende opzegtermijn (artikel 7:672 BW). De duur van uw dienstverband bepaalt de lengte van uw opzegtermijn:

- bij een dienstverband van 0 tot 5 jaar geldt een opzegtermijn van 1 maand;
- bij een dienstverband van 5 tot 10 jaar geldt een opzegtermijn van 2 maanden;
- bij een dienstverband van 10 tot 15 jaar geldt een opzegtermijn van 3 maanden;
- bij een dienstverband van 15 jaar of langer geldt een opzegtermijn van 4 maanden.

Bij cao kan de opzegtermijn worden verkort; een verlenging van de opzegtermijn kan worden afgesproken bij cao of in de arbeidsovereenkomst.

Proceduretijd in mindering brengen op opzegtermijn
De procedure bij UWV en de kantonrechter kost tijd. Deze tijd kan volledig in mindering worden gebracht op de opzegtermijn. Wel moet een maand opzegtermijn overblijven.

6.3 Transitievergoeding

Als u 2 jaar of langer in dienst bent geweest bij de werkgever, krijgt u bij ontslag een transitievergoeding. Dat geldt zowel als u werkzaam bent geweest op een contract voor bepaalde tijd (tijdelijk contract) als wanneer u werkzaam bent geweest op een contract voor onbepaalde tijd (vast contract). Voorwaarde is dat het initiatief voor ontslag bij de werkgever ligt. De transitievergoeding is vrij besteedbaar. U kunt de transitievergoeding bijvoorbeeld gebruiken voor scholing of de overstap naar een andere baan. De afspraken over de transitievergoeding zijn:

- De werkgever betaalt deze vergoeding aan een werknemer die 2 jaar of langer bij de werkgever heeft gewerkt. Bij ernstige verwijtbaarheid van de werknemer aan het ontslag heeft de werknemer geen recht op de vergoeding.
- De vergoeding wordt per dienstjaar opgebouwd. De regel is: 1/3 maandsalaris per dienstjaar. En 1/2 maandsalaris per dienstjaar dat een werknemer langer dan 10 jaar in dienst is geweest.
- De vergoeding is maximaal € 77.000. Of een jaarsalaris, als dat hoger is.
- De werkgever kan de kosten die hij gemaakt heeft met het doel om de werknemer naar ander werk te begeleiden (bijvoorbeeld via outplacement of scholing) aftrekken van de vergoeding. Deze kosten moeten zijn gemaakt in verband met het ontslag en met instemming van de werknemer. Zijn er tijdens het dienstverband kosten gemaakt voor maatregelen voor brede inzetbaarheid op de arbeidsmarkt? Dan kan de werkgever deze ook aftrekken van de transitievergoeding. Ook hier moet de werknemer mee instemmen.

Bij ernstige verwijtbaarheid van de werkgever aan het ontslag kan de kantonrechter nog een aanvullende vergoeding toekennen.

De werkgever hoeft geen transitievergoeding te betalen:

- bij een beëindiging van het contract met wederzijds goedvinden;
- als u bent ontslagen omdat u ernstig verwijtbaar handelde of ernstig verwijtbaar nalatig was, tenzij de kantonrechter anders beslist;
- als u bij ontslag nog geen 18 jaar bent en gemiddeld ten hoogste 12 uur per week werkte;
- als u bent ontslagen omdat u de AOW-gerechtigde of andere pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt of na het bereiken van deze leeftijd;
- als het bedrijf failliet is gegaan of als de werkgever in de schuldsanering terecht is gekomen. Dit geldt ook als de rechtbank de werkgever surseance van betaling (uitstel van betaling) heeft verleend, omdat hij de schulden niet kan betalen;
- als in een cao een ‘gelijkwaardige voorziening’ is opgenomen. Een gelijkwaardige voorziening is een vergoeding in geld en/of een voorziening in natura die vergelijkbaar is met de waarde van de transitievergoeding waarop u volgens de wet recht zou hebben;
- als u vóór het (van rechtswege) eindigen van een tijdelijk contract een volgend tijdelijk contract bent aangegaan met de werkgever. Voorwaarde daarbij is dat het nieuwe contract na maximaal 6 maanden ingaat na het eindigen van het vorige contract (en tussentijds kan worden opgezegd).

Bekijk ook uw arbeidscontract of cao bij onvrijwillige beëindiging. Daarin staan meestal uw rechten en plichten bij ontslag. Ligt het ontslag niet aan u? Controleer dan of u recht heeft op een uitkering. U kunt dit nagaan bij de HVW van uw woonplaats of bij de uitbetalingsinstelling van uw Belgische vakbond.

6.4 Als u zelf ontslag neemt

Als u zelf ontslag neemt moet u de voor u geldende opzegtermijn in acht nemen. U en uw werkgever kunnen afspraken hebben gemaakt over de duur van uw opzegtermijn. Zijn die afspraken niet gemaakt? Dan is uw opzegtermijn 1 maand. Als u de opzegtermijn niet in acht neemt, dan bent u uw werkgever een vergoeding verschuldigd. De vergoeding voor het negeren van de opzegtermijn is gelijk aan het loon dat u zou hebben ontvangen over de voor u geldende opzegtermijn.

Als u een tijdelijk contract tussentijds wilt opzeggen, is dat alleen mogelijk als u dat bent overeengekomen met uw werkgever. Als dat niet het geval is en u toch opzegt, dan bent u de werkgever een vergoeding verschuldigd. Deze is gelijk aan het loon over de periode dat het arbeidscontract nog geduurd zou hebben.

Ook kunt u de rechter vragen om uw arbeidsovereenkomst te ontbinden. De kantonrechter bepaalt het tijdstip waarop uw contract eindigt.

Als u zelf ontslag neemt, heeft u geen recht op een transitievergoeding. Dit geldt tenzij u ontslag heeft genomen vanwege ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van uw werkgever, mits u ten minste twee jaar in dienst bent geweest.

Er bestaat één loket voor het verkrijgen van informatie over grensarbeid, het zogenoemde Grensinfopunt. Het gaat hier om een gezamenlijk initiatief van de ministeries van SZW, Financiën en BZK, de Belastingdienst en de SVB. Het Grensinfopunt is een vraaggestuurde wegwijzer van de Nederlandse overheid. Belangstellenden, met name grensarbeiders, kunnen hier hun vragen stellen over wonen, werken en studeren in Nederland, Duitsland en België. De website kan een belang rijk hulpmiddel zijn bij het verkrijgen van antwoorden over die onderwerpen. Als de website het antwoord op een vraag schuldig moet blijven, wordt de vragensteller doorverwezen naar instanties die wel adequaat kunnen helpen. Het is de bedoeling, dat in de toekomst ook andere organisaties, zoals zorgverzekeraars en buitenlandse instanties, gaan participeren.

Het Grensinfopunt heeft de volgende website: www.grensinfopunt.nl.

B. FISCALITEIT

1. WIE IS GRENSARBEIDER?

In deze brochure wordt met “grensarbeider” bedoeld iedere persoon die als inwoner van België, ongeacht zijn nationaliteit, in Nederland in loondienst en of als zelfstandige (vallend onder de Nederlandse sociale zekerheidswetgeving) gaat werken, en elke dag, doch minimaal een keer per week naar huis terugkeert.

2. WAAR BETAALT U BELASTING?

Om uit te maken welk van de beide landen inkomsten mag belasten, moet dat inkomen getoetst worden aan de bepalingen van het verdrag ter voorkoming van dubbele belasting tussen België en Nederland. Hiertoe wordt elk inkomen onder een bepaalde noemer (de verdragsrechtelijke kwalificatie van een inkomen) geplaatst, waarna wordt uitgemaakt wie van de beide landen heffingsbevoegd is. Als u in België woont en in Nederland in loondienst gaat werken, dan moet u in de meeste gevallen in Nederland belasting betalen over uw in Nederland verdiende loon. Er zijn enkele uitzonderingen. Is zo’n uitzondering op u van toepassing dan betaalt u over uw in Nederland verdiende loon, veelal geen belasting in Nederland, maar in België.

Deze uitzonderingen zijn:

- u werkt wel in Nederland maar voor een niet in Nederland gevestigde werkgever, en uw verblijf in Nederland was maximaal 183 dagen in een periode van 12 maanden en er is geen sprake van een materiële werkgever in Nederland, of
- u werkt voor een Belgisch overheidsorgaan in Nederland, of
- u werkt als (hoog)leraar of onderwijzer in Nederland. In dat geval betaalt u de eerste twee jaar van uw tewerkstelling belasting betalen in België.

Indien Nederland belasting mag heffen op uw inkomen, dan bent u in Nederland buitenlands belastingplichtige. Dit ontslaat u niet van uw verplichtingen naar de Belgische belastingadministratie toe (aangifte van wereldinkomen).
Als buitenlands belastingplichtige kan het zijn dat u in Nederland behandeld wordt alsof u een binnenlands belastingplichtige bent. U bent dan een zogenoemde kwalificerende buitenlands belastingplichtige.

3. FISCALE POSITIE IN NEDERLAND (WERKSTAAT)

3.1. Het Burgerservicenummer

Als u in Nederland gaat werken en zich niet in Nederland vestigt moet u een burgerservicenummer aan vragen. U ontvangt een BSN als u zich laat registreren in de Basisregistratie Personen (BRP). U bent dan een zogenoemde niet-ingezetene. U kunt dat doen bij de gemeente met een loket voor niet-ingezetenen. Meer informatie hierover vindt u op: https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/persoonsgegevens/vraag-en-antwoord/wat-is-de-registratie-niet-ingezetenen-rni

3.2. De loonbelastingverklaring

U krijgt van uw werkgever een formulier Opgaaf gegevens voor de loonheffingen. U moet dat formulier invullen en weer bij uw werkgever inleveren.

3.3. Hoe doet u aangifte in Nederland?

Aangifte voor de inkomstenbelasting en de premies volksverzekeringen doet u in Nederland op een speciaal aangiftebiljet, namelijk het C-biljet. U kunt ook gebruik maken van het aangifteprogramma voor buitenlandse belastingplichtigen. Dit is een onlinevoorziening, waarvoor u apart een inlogcode moet aanvragen.

Dat kan via de internetsite van de belastingdienst, www.belastingdienst.nl. Als u bericht krijgt dat u aangifte moet doen, moet u dat invullen en aan de belastingdienst (digitaal) terugsturen. Als u geen bericht krijgt, maar u denkt wel recht te hebben op teruggaaf, dan kunt u ook aangifte doen met voornoemd aangifteprogramma. Het is ook mogelijk een papieren versie van het aangiftebiljet of het verzoek om restitutie (Tc-biljet) te krijgen en zo aangifte te doen.
Informatie kunt u krijgen bij de Belastingtelefoon Buitenland, 0031-55.538.53.85.

Premiepercentage en loonplafonds

(1) De hoogte van de heffingskortingen kunnen individueel verschillen. In bepaalde situaties kan ook de echtgenoot/ partner voor deze korting(en) in aanmerking komen. Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot het Team GWO van de Belastingdienst Buitenland in Heerlen (zie: “Nuttige adressen”).

Als u buitenlands belastingplichtig bent, geeft u uw in Nederland genoten inkomen op. Bent u kwalificerend buitenlands belastingplichtig, dan moet u uw wereldinkomen opgeven. Meer informatie over kwalificerende buitenlandse belastingplicht en de gevolgen hiervan vindt u in de toelichting op uw aangiftebiljet. Meer informatie over dit onderwerp op www.belastingdienst.nl type in de zoekbalk internationaal en klik op het eerste zoekresultaat.

4. FISCALE POSITIE IN BELGIË (WOONSTAAT)

Als inwoner van België moet u uw wereldinkomen aangeven in het aangifteformulier in de personenbelasting. Dat betekent alle belastbare inkomsten, ook als die in het buitenland zijn verkregen.

Na invoeging van de “Wet administratieve lastenverlichting en vereenvoudiging in sociale verzekeringswetten” wordt de jaaropgavekaart niet langer gebruikt. Er wordt alleen maar een jaaropgave aan de werknemer zelf gestuurd.

4.1. Waar moet ik dit inkomen vermelden op mijn aangifte?

U vermeldt uw Nederlands inkomen in die aangifterubrieken/aangiftecodes waar u een gelijkaardig Belgisch inkomen zou vermelden. Indien u van oordeel bent dat uw Nederlands inkomen vrij te stellen is van belasting in België op grond van het dubbelbelastingverdrag België-Nederland (punt 2 “waar betaalt u belasting”) vermeldt u dat Nederlands inkomen een tweede keer in de aangifterubriek “inkomsten van buitenlandse oorsprong (en de desbetreffende kosten)”.

Vult u die rubriek in dan is het aangewezen om de nodige bewijsstukken toe te voegen bij de aangifte waaruit blijkt dat uw Nederlands inkomen effectief vrij te stellen is van belasting in België.

4.2. Welk bedrag geef ik aan?

De beroepsinkomsten van buitenlandse oorsprong worden in aanmerking genomen voor hun nettobedrag. Het brutobedrag van die buitenlandse bezoldigingen is te verminderen met de ingehouden buitenlandse belastingen en de wettelijke voorziene ingehouden sociale zekerheidsuitgaven. Het aldus verkregen verschil is aan te geven als belastbare bezoldiging (code 1250/2250 van de aangifte). Deze sociale zekerheidsbijdrage en/of belasting is maar aftrekbaar voor zover ze tijdens het belastbaar tijdperk ook effectief werd betaald of ingehouden (op het loon).
Een vergoeding op grond van de zogenoemde 30%-regeling (dit is een Nederlandse regeling die niet geldt voor de inkomstenbelasting in België) wordt in België als belastbare bezoldiging aangemerkt en moet dus ook aangegeven worden. Ze zal in België evenwel vrijgesteld worden.

4.3. Kan ik kosten inbrengen m.b.t. die buitenlandse inkomsten?

U kan beroepskosten inbrengen indien u de werkelijkheid, het beroepskarakter en de hoogte van de uitgaven aan-toont. Let wel: als u beroepskosten, zelfs diegenen die drukken op uw buitenlandse inkomsten, in België aangeeft, moeten deze voldoen aan de Belgische voorwaarden ter zake. Het kan dus best zijn dat een bepaalde beroepskost wel in Nederland aanvaard wordt, maar volgens de Belgische fiscale wetgeving niet! Ingeval u uw werkelijke beroepskosten niet aantoont, heeft u ook voor uw buitenlandse inkomsten steeds recht op de aftrek van de forfaitaire beroepskosten.

4.4. Hoe worden die inkomsten belast?

Alle buitenlandse inkomens worden samengeteld met de Belgische inkomsten om het belastingtarief te bepalen. Daarna worden de inkomsten waarover België geen heffingsrechten heeft, vrijgesteld van belasting.
Deze manier van werken noemt men 'vrijstelling onder progressievoorbehoud'.

4.5. Is er gemeentebelasting verschuldigd op die inkomsten?

Gemeentebelasting wordt niet rechtstreeks berekend op basis van uw inkomen, maar wel op basis van de verschuldigde (staats)belasting op uw inkomsten.

Niettegenstaande het feit dat buitenlandse inkomsten vrijgesteld zijn van belasting in België, zal u aanvullende gemeentebelastingen verschuldigd zijn op alle Nederlandse beroepsinkomsten, die vrij te stellen zijn in België. Dit gebeurt op basis van een specifieke bepaling in het dubbelbelastingverdrag, gekoppeld aan een wettelijke bepaling in het Belgische Wetboek der inkomstenbelasting.

Nuttige adressen in Nederland

Belastingdienst Buitenland kantoor Buitenland
Voor personen die niet in Nederland wonen, maar wel in Nederland belaste inkomsten genieten, is bevoegd de Belastingdienst Limburg, kantoor Buitenland
Postbus 2865, 6401 DJ Heerlen

Team Grensoverschrijdend werken en Ondernemen (Team GWO): Heeft u algemene vragen dan kunt u bellen naar het Team GWO. Het Team GWO is een informatiecentrum waar de Nederlandse, Belgische en Duitse belastingdienst samenwerken. Bij het Team GWO zijn ook twee Belgische belastingambtenaren werkzaam.

De telefoonnummers zijn:
Vanuit Nederland: 0800-024.12.12
Vanuit België: 0800-90.220 (gratis)

Het Team GWO is bereikbaar op werkdagen van 8u tot 17u.

Het postadres is:
Belastingdienst kantoor Maastricht
T.a.v. Team GWO Postbus 5750,
6202 MB Maastricht

Op de internetsite van de Nederlandse Belastingdienst (www.belastingdienst.nl) staat ook uitgebreide informatie over de belastingheffing als u werkt in Nederland.
Verder is er nog:
- De Belastingtelefoon: vanuit Nederland: tel. 0800-0543 (gratis nummer)
- De Belasting Telefoon Buitenland: tel. + 0031-55-538.53.85
- De website : www.toeslagen.nl

Nuttige adressen in België

Voor bijkomende informatie kan u terecht:
- bij het algemeen Contactcenter van Financiën dat telefonisch bereikbaar is op 0032-257-257.57.

- op het internet:
  - voor algemene informatie: op de site: http://financien.belgium.be
  - voor meer gespecialiseerde informatie: in de uitgebreide gegevensbank Fisconetplus, op de site www.fisconetplus.be

- bij uw belastingdienst voor specifieke vragen met betrekking tot uw belastingdossier, het telefoonnummer en adres zijn op de aangifte en het aanslagbiljet vermeld.

C. SOCIALE ZEKERHEID

1. LAND VAN SOCIALE ZEKERHEID

Werkt u in Nederland? Dan geldt als hoofdregel dat u daar verplicht bent verzekerd voor de sociale zekerheid. Er zijn echter uitzonderingen. In sommige situaties bent u verzekerd in België. U betaalt dan daar uw sociale premies of bijdragen. Ook al werkt u in Nederland.

1.1. Nederlandse sociale zekerheidswetten

In beginsel gelden de Nederlandse sociale zekerheidswetten voor Belgische grensarbeiders in Nederland. De coördinatie van deze wetten is geregeld in de Europese coördinatieverordening Vo 883/04.

Definitie grensarbeider
Volgens coördinatieverordening wordt als grensarbeider aangemerkt: “eenieder die werkzaamheden al dan niet in loondienst verricht in een lidstaat maar die woont in een andere lidstaat, waarnaar hij in beginsel dagelijks of ten minste eenmaal per week terugkeert”.

Volgens de coördinatieverordening bent u een grensarbeider als u:
- onderdaan bent van een van de EU-/EER-landen (IJsland, Noorwegen en Liechtenstein) of Zwitserland.

Sinds 1 januari 2011 geldt de coördinatieverordening Vo 883/04 ook voor derdelanders (niet-EU/EER-onderdanen) die legaal in België verblijven en die in Nederland als grensarbeider willen werken. Deze ‘derdelanders’ hebben een werkvergunning nodig om in Nederland als grensarbeider te mogen werken. De Nederlandse werkgever vraagt deze werkvergunning aan bij het UWV.

1.2. Uitzonderingen verzekerd in België in plaats van Nederland

U bent bijvoorbeeld in de volgende situaties in België verzekerd:
- als u door uw werkgever naar Nederland wordt gedetacheerd voor een periode niet langer dan 24 maanden of;
- als u zowel in België als in Nederland in loondienst werkt voor dezelfde of voor verschillende werkgevers en u werkt minimaal 25% van uw totale werktijd in België of;
- als u als Belgisch ambtenaar in Nederland werkt of;
- als u in België werkt als ambtenaar en in Nederland als loontrekkende of zelfstandige of;
- als u in België als loontrekkende werkt en in Nederland als zelfstandige.

1.2.1. Nevenbetrekking in België
Werkt u naast uw werkzaamheden in Nederland ook een substantieel deel in België (in een zogenoemde nevenbetrekking of bijbaantje of thuiswerk)? Dan kan uw sociale verzekeringspositie veranderen. U kunt dan sociaal verzekerd worden in België. Neem in dit soort situaties onmiddellijk contact op met de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, of met het Bureau voor Belgische Zaken. In bepaalde situaties kunt u toch sociaal verzekerd blijven in Nederland (volgens artikel 16 van Vo 883/04). Werken in zowel Nederland als België is administratief zeer ingewikkeld. Het kan financieel voordelig zijn voor u, maar nadelig voor uw werkgever.

Werkt u in Nederland in loondienst en in België als zelfstandige? Dan bent u verplicht verzekerd in Nederland.

1.2.2. Gedetacheerd vanuit een Belgische onderneming
Werkzaamheden niet langer dan 24 maanden
Bent u gedetacheerd vanuit een Belgische onderneming? En voert u werkzaamheden in Nederland uit die niet langer dan 24 maanden duren? Dan kunt u onder bepaalde voorwaarden onder de Belgische sociale zekerheidsregelingen blijven vallen. Uw Belgische werkgever kan hiervoor een detacheringsverklaring A1 (voorheen E-101, E-102 en E-103 formulier aanvragen bij de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Werkzaamheden langer dan 24 maanden
Werkt u als gedetacheerde vanuit een Belgische onderneming langer dan 24 maanden in Nederland? Dan bent u in principe sociaal verzekerd in het land waar u werkt. Onder bepaalde voorwaarden kunt u, als u dat wilt, onder de Belgische sociale zekerheidsregelingen blijven vallen. De Nederlandse Sociale Verzekeringsbank (afdeling internationale detachering) moet hiermee dan akkoord gaan. Uw Belgische werkgever kan aan de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om toepassing vragen van artikel 16 van Vo 883. Voor de belastingheffing gelden andere regels voor u als gedetacheerde. Werkt of verblijft u als gedetacheerde niet meer dan 183 dagen in Nederland? En voldoet u aan bepaalde andere voorwaarden? Dan blijft de Belgische personenbelasting voor u gelden volgens het dubbelbelastingverdrag. Raadpleeg uw belastingkantoor voordat u als gedetacheerde in Nederland gaat werken.

1.3. Soorten sociale zekerheid in Nederland

Nederland kent verschillende sociale verzekeringen: volksverzekeringen, werknemersverzekeringen, de Zorgverzekeringswet (Zvw) en aanvullende sociale verzekeringen.

1.3.1. Volksverzekeringen

Nederland heeft 4 verschillende volksverzekeringen:
- AOW: Algemene Ouderdomswet (ouderdomspensioen)
- Anw: Algemene nabestaandenwet (nabestaandenuitkering)
- AKW: Algemene Kinderbijslagwet
- Wlz: Wet Langdurige Zorg

Sociale Verzekeringsbank (SVB). De Wlz wordt uitgevoerd door Wlz-uitvoerders. Naast bovengenoemde verzekeringen bestaat ook de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong), de Participatiewet en het Kindgebonden Budget. De Wajong wordt uitgevoerd door het uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV). Het Kindgebonden Budget wordt uitgevoerd door de Belastingdienst/Toeslagen in Nederland, de Participatiewet wordt uitgevoerd door de gemeenten.

1.3.2. Zorgverzekeringswet

Iedereen die Wlz-verzekerd is, is ook verplicht verzekerd voor de Zvw. De Zvw wordt uitgevoerd door de zorgverzekeraars en het Zorginstituut. De zorgverzekeraar int een nominale (niet-procentuele) premie. Deze premie verschilt per zorgverzekeraar. Daarnaast betaalt u de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw.

1.3.3. Werknemersverzekeringen

Nederland heeft 3 verschillende werknemersverzekeringen:
- ZW: Ziektewet
- WIA: Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen
- WW: Werkloosheidswet

De ZW, de WIA en de WW worden uitgevoerd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV).

1.3.4. Innen sociale verzekeringen

De Belastingdienst is verantwoordelijk voor de heffing en inning van:
- de loonbelasting/premies volksverzekeringen;
- de premies werknemersverzekeringen, en
- de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw.

Het CAK is verantwoordelijk voor de administratie (o.a. afgifte van de EHIC), de heffing en de inning van de bijdrage Zvw van gezinsleden van grensarbeiders en post-actieven (gepensioneerden).

1.3.5. Aanvullende sociale zekerheid

Nederland heeft een zeer omvangrijk stelsel van aanvullende (extra-legale) sociale zekerheidsregelingen. Denk aan bedrijfs(tak)pensioenregelingen, vervroegde pensioenregelingen (VUT), aanvullende arbeidsongeschiktheids- en nabestaandenverzekeringen en aanvullende ziektekostenverzekeringen. Meer informatie over deze regelingen? Vraag uw werkgever, vakbond, zorgverzekeraar of pensioenfonds of raadpleeg uw cao. U vindt ook meer informatie over aanvullende sociale zekerheid in de andere paragrafen onder C. Sociale zekerheid van de brochure ‘Belgische grensarbeiders in Nederland’ op Startpunt Grensarbeid.nl via www.startpuntgrensarbeid.nl.

1.4. Sociale zekerheid niet- en inactieven

1.4.1. Tijdelijke niet-actieven

Niet verzekerd op grond van de volksverzekeringen is de persoon die in Nederland woont en die gedurende een aaneengesloten periode van ten minste drie maanden uitsluitend buiten Nederland arbeid verricht. Bent u als grensarbeider tijdelijk niet-actief op de Belgische arbeidsmarkt? Bijvoorbeeld door tijdelijke ziekte, gebreken, zwangerschap, bevalling, werkloosheid, verlof, staking of uitsluiting? Dan worden deze periode niet meegerekend voor de vaststelling van de periode van drie maanden en blijft u verzekerd voor sociale zekerheid in Nederland, zolang u alleen in Nederland werkt. Dit is geregeld in het Nederlandse Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 (BUB).

1.4.2. In-actieven

Woont u in België en ontvangt u uit Nederland bijvoorbeeld een WAO-, WIA-, Anw- of AOW-uitkering? Of een vervroegd pensioen voor werknemers? Dan bent u niet meer sociaal verzekerd in Nederland.

Recht op geneeskundige zorg

Ontvangt u alleen een Nederlandse uitkering en geen uitkering uit een ander land zoals België? Dan heeft u recht op geneeskundige zorg in België. Maar deze komt in dat geval wel ten laste van Nederland. Om recht op zorg te hebben, moet u zich wel laten inschrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling ofwel ziekenfonds. Dit kan via een E-121 of S1-formulier. U kunt dit formulier aanvragen bij het CAK in Den Haag. Ontvangt u naast uw Nederlandse uitkering ook nog een Belgisch wettelijk pensioen? Dan komt de geneeskundige zorg ten laste van de Belgische verzekeringsinstelling (als dat Belgische pensioen recht geeft op een Belgische verzekering).

Bij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

Maakt u aanspraak op een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering? Terwijl u daarnaast ook nog in Nederland werkt? Dan blijft u verzekerd onder het Nederlandse sociale verzekeringsstelsel. Ontvangt u naast uw Nederlandse WIA- of WAO-uitkering ook nog een Belgische uitkering? Of werkt u daarnaast in België? Dan geldt voor u het Belgische sociale zekerheidssysteem.

Anw en Opbouw AOW-pensioen

Wanneer u niet meer Nederlands verzekerd bent, stopt ook de opbouw van uw AOW-pensioen. Uiteraard behoudt u de rechten die u eerder heeft opgebouwd. Wilt u bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd voldoende AOW ontvangen? Dan kunt u vrijwillig een AOW-verzekering afsluiten en zo uw Nederlandse verzekering laten doorlopen. U kunt ook uw Anwverzekering door laten lopen. Het enige wat u in dat geval moet doen, is een verzoek hiervoor indienen bij de Sociale Verzekeringsbank in Amstelveen. U moet dit doen binnen een jaar nadat de verplichte AOW- of Anwverzekering is geëindigd. Overigens is het mogelijk dat u in aanmerking komt voor een speciale vrijwillige AOW- en/of Anw-verzekering (door een uitspraak van de rechter van het Europese Hof in Luxemburg over de periode 2000-2006).

U komt hiervoor in aanmerking wanneer u:

- in de periode 2000 tot 2006 in België of in een andere EU-lidstaat woonde, en
- in die betreffende periode verplicht verzekerd was voor ten minste één Nederlandse sociale verzekering, en
- geen werkzaamheden (in Nederland) meer uitoefende.

2. BETALING VAN SOCIALE PREMIES

2.1. Actieven

De premies voor de volksverzekeringen wordt in Nederland in één bedrag geheven, samen met de loonbelasting. De totale premie voor AOW, ANW en WLZ komt overeen met 27,65% (2017) over een bedrag van ten hoogste € 33.791. Bij de berekening wordt uitgegaan van uw brutoloon waarvan worden afgetrokken de in Nederland geldende standaard heffingskortingen en de aftrekposten (bijvoorbeeld pensioenpremies, WAO-hiaatpremie). Van de daarover berekende premie worden de in Nederland geldende heffingskortingen afgetrokken. Als verzekerde heeft u recht op het premiedeel van de heffingskortingen.

Degene, die verplicht verzekerd is voor de Wlz, is dat ook voor de Zvw.

Zorgverzekeringswet (Zvw):
Percentages en maximumbijdrage-inkomen 2017
Vanaf 2017 zijn de percentages van de Zvw als volgt:

- Voor de werkgeversheffing Zvw geldt het hoge percentage van 6,65%
- Voor de eigen bijdrage Zvw die uw werkgever of uitkeringsinstantie inhoudt op uw loon of uitkering geldt het lage percentage van 5,4%
- Voor de eigen bijdrage Zvw die u via een aanslag Zvw betaalt geldt het lage percentage van 5,4%.

Het maximum bijdrage-inkomen in 2017 is € 53.701.

U hebt andere inkomsten dan loon, pensioen of een uitkering. U hebt bijvoorbeeld winst uit onderneming, alimentatie of inkomen uit overige werkzaamheden. Of u bent artiest. Voor u verandert er in 2017 niets, behalve het percentage. Over uw inkomen betaalt u de bijdrage Zvw via een aanslag.

Over inkomen waarover geen verplichte vergoeding bestaat van een werkgever of een instantie (bijvoorbeeld: inkomsten als zelfstandige) moet een inkomensafhankelijke bijdrage van 5,4% betaald worden. De inkomensafhankelijke bijdrage is tijdelijk verlaagd tot 0% voor mensen die alimentatie ontvangen die rechtstreeks wordt betaald door de ex-partner.
Dit bijdragepercentage geldt alleen als al in 2005 alimentatie werd ontvangen. De maatregel is bedoeld als overgangsmaatregel voor een periode van 11 jaar en is in 2018 niet meer geldig. Naast de inkomensafhankelijke bijdrage is voor de zorgverzekering een nominale premie verschuldigd. De nominale (niet-procentuele) premie verschilt per zorgverzekeraar.

Voor het jaar 2017 is de hoogte van het eigen risico € 385.

Het verplicht eigen risico houdt in dat de verzekerde de eerste € 385 aan zorgkosten zelf moet betalen voor zorg die in de basisverzekering zit. Alleen de huisartsenzorg, tandheelkundige zorg tot 18 jaar, verloskundige zorg en kraamzorg vallen buiten het eigen risico. Het verplicht eigen risico geldt voor alle verzekerden vanaf 18 jaar. Bovenop het verplicht eigen risico kan ook nog gekozen worden voor een (extra) vrijwillig eigen risico. Het eigen risico geldt als u zelf in Nederland zorg krijgt of als u een vergoeding krijgt van uw zorgverzekeraar.
Gezinsleden die zijn aangemeld bij een Belgische verzekeringsinstelling en die 18 jaar of ouder zijn, zijn in 2017 een vaste Zvw-bijdrage van € 906,72 per jaar verschuldigd. U ontvangt hiervoor van het CA Keen factuur.

Afhankelijk van uw inkomen kunt u voor de kosten van uw zorgverzekering en voor gezinsleden van 18 jaar of ouder een tegemoetkoming krijgen van de Belastingdienst, de zogenaamde zorgtoeslag, meer informatie hierover vindt u op www.toeslagen.nl.

U betaalt over die zorgtoeslag geen loonbelasting en premie volksverzekeringen. Informatie over de zorgtoeslag vindt u op www.toeslagen.nl.

Werkloosheidswet (WW):
Het werknemersdeel in de premie voor de WW bedraagt per 1 januari 2017 0% van het loon, de premie is volledig verschuldigd door de werkgever.

- De premie voor de arbeidsongeschiktheidswet (WAO) wordt volledig betaald door de werkgever.
- De premies voor het bedrijfspensioen, vervroegd pensioen, de aanvullende WAO/WIA-verzekeringen worden geregeld in o.a. de van toepassing zijnde cao.

2.2. Niet-actieven

Indien u in Nederland deeltijds werk verricht, verkrijgt u in België de hoedanigheid van deeltijdse werknemer met behoud van rechten en kan u onder bepaalde voorwaarden een inkomensgarantie-uitkering ontvangen. Wanneer u dat wilt kunt u in een dergelijk geval, de Dienst Internationale Overeenkomsten van de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid verzoeken (art 16 Vo 883/04), dat door u alléén in België socialezekerheidsbijdragen behoeven te worden betaald. Bij goedkeuring zal genoemde dienst u een verklaring A1 (voorheen E-101 en E-103, zie bijlage) toezenden. Omtrent de wijze van premiebetaling over uw Nederlandse loon wordt u in dat geval geïnformeerd door deze dienst.

2.3. (Vervroegd) gepensioneerden

Wanneer u in België woont en uitsluitend een Nederlandse wettelijke uitkering of pensioen (zoals AOW) ontvangt, hebt u in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg ten laste van Nederland. U betaalt hiervoor een bijdrage aan Nederland, die op uw pensioen of uitkering wordt ingehouden. Wanneer u met pensioen bent en u naast uw Nederlands wettelijk pensioen en bedrijfspensioen ook een Belgisch rustpensioen (op grond van eigen arbeidstijdvakken of militaire dienst) ontvangt, kan inhouding van de premie volksverzekeringen achterwege blijven. Op grond van dit Belgisch pensioen wordt men Belgisch ziekenfondsverzekerd. U hoeft dan geen bijdrage meer aan Nederland te betalen.

3. ZIEKTE- EN ARBEIDSONGESCHIKTSHEIDS-REGELING

3.1. Loondoorbetaling / Ziekengeld

Wanneer u in loondienst in Nederland werkzaam bent en u wegens ziekte of ongeval - ongeacht de oorzaak daarvan - niet kunt werken, dan heeft u gedurende de eerste 104 ziekteweken recht op loondoorbetaling door uw Nederlandse werkgever. Hij is verplicht 70% van het loon door te betalen, maar ten minste het minimumloon. Op grond van de toepasselijke CAO kan gedurende de eerste 52 weken een aanvulling worden betaald door de werkgever, meestal tot 100%.

Het wettelijke ziekengeld (ZW) bedraagt 70% van het door u verdiende loon dat echter aan een jaarlijks herzien maximum is gebonden. Dat maximum dagloon bedraagt, uitgaande van een 5-daagse werkweek € 206,55 per 1 januari 2017.

Werkgevers en werknemers kunnen afspreken om het loon langer dan 104 weken door te betalen om zo meer tijd te hebben de eventuele re-integratie af te ronden of verder herstel af te wachten.
Wanneer u niet in dienstbetrekking werkzaam bent, bv. omdat u werkt als uitzendkracht, of omdat uw werkgever failliet is gegaan of omdat uw tijdelijk dienstverband eindigt, kunt u aanspraak maken op ziekengeld van het UWV. De afspraken over de gang van zaken bij aangifte van ziekte voor werknemers die in België wonen, zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. De werknemer moet zich in ieder geval binnen twee dagen bij de werkgever ziek melden. Deze werkgever moet de

werknemer na 42 weken ziekte bij de uitvoeringsinstelling melden (wettelijke termijn). De controles van degenen die ziek zijn worden door elke arbodienst verschillend geregeld. 365/Arboned bijvoorbeeld doet de controles in België zelf. Voor uitzendbureaus geldt het UWV (uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen) als arbodienst.

Bent u werkneemster en Nederlands verzekerd, dan heeft u bij zwangerschap recht op zwangerschapsuitkering, waarvan de hoogte gelijk is aan het volle (gemaximeerde) dagloon. U behoeft niet arbeidsongeschikt te zijn om hiervoor in aanmerking te komen. Het zwangerschaps-/bevallingsverlof kan flexibel worden opgenomen vanaf 6 tot 4 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum en kan worden genoten gedurende maximaal 16 aaneengesloten weken.
Met ouderschapsverlof kunt u tijdelijk minder werken om meer tijd te besteden aan een kind tot 8 jaar. In Nederland is er voor beide ouders recht op 26 keer het aantal werkuren per week aan ouderschapsverlof. De afspraken in uw arbeidsovereenkomst over bijvoorbeeld werkzaamheden en aantal werkuren veranderen niet. Het verlof is onbetaald maar sommige werkgevers betalen het loon (gedeeltelijk) door. Na de bevalling krijgt de partner naast kraamverlof ook 3 dagen ouderschapsverlof.

3.2. Arbeidsongeschiktheidsuitkering

In Nederland bestaat er geen aparte verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Indien u als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte niet meer kan werken, dan is de regeling bij ziekte van toepassing (zie 3.1). Daarna komt u in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering in het kader van de WIA. (zie 3.2.1).

3.2.1. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

De WIA regelt, dat werknemers recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid. Wie nog gedeeltelijk kan werken, krijgt een aanvulling op het loon. De WIA bestaat uit twee regelingen: de Regeling inkomensvoorziening volledige arbeidsongeschikten (IVA) en de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA).

De WIA-premie bestaat uit 3 gedeelten:

- basispremie: voor elke werkgever gelijk en bedraagt 5,88%;
- uniforme WAO-premie: 0,00% vanaf 01/01/2011 heft de belastingdienst geen uniforme premie meer;
- gedifferentieerde premie: Deze verschilt per werkgever. Voor grote werkgevers ligt die tussen de 0,74% en 2,96%.

IVA
Indien u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent, dan komt u, na een wachttijd van 104 weken, in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering op basis van de IVA. Het recht op een IVA-uitkering kan ook ontstaan wanneer u na afloop van de wachttijd van 104 weken minder dan 35% arbeidsongeschikt was, maar binnen 5 jaar na die periode om dezelfde reden alsnog volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent geworden. Tot slot kan het recht ook ontstaan wanneer u binnen vier weken na afloop van de wachttijd (104 weken) door een geheel andere oorzaak volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent geworden. De hoogte van de uitkering bedraagt 75% van het dagloon. Het maximum dagloon bedraagt per 1 januari 2017 € 206,55 van eventuele inkomsten wordt 70% gekort op de uitkering.

De WIA-uitkering (IVA) bedraagt maximaal 75% van het door u verdiende loon, met een maximum dagloon van € 206,55 per dag. De hoogte van de WGA-uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75%, daarna 70% van het dagloon. Dat dagloon is gemaximeerd op € 206,55. Eventueel inkomen wordt voor 70% gekort. De vervolguitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Hierdoor kan het uitkeringspercentage lager zijn dan 70%.
De procentuele premie Wlz bedraagt in 2017 9,65% per jaar over maximaal € 33.791 (1e en 2e belastingschijf).

Als er een kans op herstel is, wordt u gedurende de eerste vijf jaar van de uitkering uitgenodigd voor een gesprek. Tijdens dat onderhoud wordt beoordeeld of er een verbetering is opgetreden in uw gezondheidssituatie. Wanneer daar inderdaad sprake van is, wordt uw uitkering aangepast. Deze zal dan worden omgezet in een WGA-uitkering.

Indien uw situatie van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid onverminderd voortduurt, behoudt u uw IVA-uitkering tot aan het moment dat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

WGA
Bent u niet volledig en/of duurzaam arbeidsongeschikt, dan maakt u aanspraak op een uitkering op basis van de WGA. In dat geval ontvangt u ten minste 3 maanden een loongerelateerde uitkering. De maximale duur van de loongerelateerde uitkering hangt af van de duur van uw arbeidsverleden. (Gedurende de eerste 2 maanden bedraagt de uitkering 75% van het dagloon en daarna 70%. De inkomsten die u heeft worden hiervan (gedeeltelijk) afgetrokken. Na het einde van de loongerelateerde uitkering wordt gekeken hoeveel u verdient. Wanneer dat minimaal 50% van de resterende verdiencapaciteit is, dan vult de WGA het loon aan met 70% van het verschil tussen het dagloon en de resterende verdiencapaciteit of het nieuwe loon. Wanneer u na afloop van de loongerelateerde uitkering geen werk hebt of minder verdient dan 50% van de reste-rende verdiencapaciteit, dan krijgt u een uitkering gebaseerd op een percentage van het minimumloon.

Vakantietoeslag
Van uw WIA-uitkering wordt elke maand 8% gereserveerd ten behoeve van de vakantietoeslag, die elk jaar in de maand mei wordt uitbetaald. Wanneer uw uitkering eerder stopt, dan wordt de vakantietoeslag in dezelfde maand uitbetaald, waarin u voor het laatst uw uitkering ontvangt.

Aanvraag
U moet de WIA-uitkering zelf aanvragen bij het UWV. UWV stuurt 4 maanden voor einde wachttijd de formulieren toe.

Een geprorateerde uitkering
Als u naast uw Nederlandse tijdvakken ook nog Belgische tijdvakken heeft, ontvangt u een gedeeltelijk Belgisch-Nederlandse uitkering, een zogenaamde geprorateerde uitkering. België betaalt over de in België gewerkte tijdvakken een invaliditeitspensioen, berekend naar Belgisch recht, en Nederland berekent over de Nederlandse tijdvakken een WIA-uitkering, volgens Nederlandse recht. Als laatst Nederlands sociaal verzekerde maakt het UWV twee berekeningen waarvan het bedrag van de meest voordelige aan u wordt betaald. België betaalt een uitkering over de daar gewerkte tijdvakken.

Opmerkingen:
- Wanneer u een WAO- of een WIA-uitkering ontvangt, dan bent u niet meer verzekerd voor de volksverzekeringen. Uiteraard hebt u in dat geval de mogelijkheid om de AOW- en de Anw-verzekering op vrijwillige basis voort te zetten. U dient daartoe binnen één jaar na het einde van de verplichte verzekering bij de SVB een verzoek in te dienen. Heeft u naast de WAO- of WIA-uitkering een Belgisch invaliditeitspensioen, dan bent u Belgisch sociaal verzekerd. U bent dan o.a. Belgisch verzekerd voor ziektekosten en bouwt daar een zgn. forfaitair rustpensioen op.
  Ook kan de arbeidsongeschikte binnen drie jaar na datum beschikking de FDP middels een aangetekend schrijven verzoeken toegelaten te worden tot de vrijwillige bijdragebetaling voor het Rust- en overlevingspensioen. De premie bedraagt 7,5% van het ongemaximeerde inkomen.
- Voor wat betreft uw aanspraken op medische verzorging wordt hier volstaan met een verwijzing naar hoofdstuk 4.

3.2.2. Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ)

De WAZ is per 1 augustus 2004 afgeschaft. Alleen zelfstandige ondernemers die vóór 1 augustus 2004 zijn geworden kunnen nog in aanmerking komen voor een WAZ-uitkering.
De WAZ – per 1 augustus 2004 voor de meeste zelfstandigen niet meer toegankelijk – verzekerde inkomensverlies als gevolg van langdurige arbeidsongeschiktheid voor zelfstandigen, meewerkende echtgenoten en beroepsbeoefenaars zoals directeur, grootaandeelhouders, alfahulpen etc. Alleen in overgangssituaties kan nu nog een beroep op de WAZ worden gedaan. Voor “overgangssituaties” geldt het volgende. De zelfstandige die op 1 augustus 2004 al een Waz-uitkering ontving, behoudt deze zolang hij aan de uitkeringsvoorwaarden voldoet, d.w.z.:
- hij moet meer dan 25% arbeidsongeschikt zijn;
- jonger zijn dan 65 jaar;
- het inkomen op de eerste ziektedag werd geheel of gedeeltelijk verkregen uit werkzaamheden als zelfstandige.

Opmerkingen:
- Per 4 juni 2008 is een wettelijke zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor vrouwelijke zelfstandigen ingevoerd.
- Voor wat betreft uw aanspraken op medische verzorging als WAZ-gerechtigde wordt verwezen naar hoofdstuk 4 (Medische verzorging).

4. MEDISCHE VERZORGING

4.1. Algemeen

Als u in Nederland gaat werken als werknemer of als zelfstandige, valt u in beginsel onder de Nederlandse socialeverzekeringswetgeving. Daarvan maakt ook de ziektekostenverzekering deel uit.

In Nederland zijn de aanspraken op medische verzorging verdeeld over twee wetten, te weten de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw). Voor de actieven zijn van deze brochure de paragrafen 4.1.1.1. en 4.1.1.2., 4.2.1., 4.2.2. en 4.2.4., 4.3.2.1. t/m 4.3.2.3., 4.4.1. en 4.4.2., alsmede 4.5. van belang.

Wanneer u in België woont en uitsluitend een Nederlandse wettelijke uitkering of pensioen (zoals WIA/ WAO en AOW) ontvangt, bent u niet Wlz verzekerd (en daarom tevens niet zorgverzekeringsplichtig), maar hebt u in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg ten laste van Nederland. Voor de niet actieven zijn van deze brochure van belang de paragrafen 4.1.2.1. en 4.1.2.2., 4.2.3. en 4.2.4., 4.3.3.1. en 4.3.3.2., 4.4.1. en 4.4.2., alsmede 4.5.

4.1.1. Actieven

4.1.1.1. Overzicht regelingen

a) Verzekering voor de WlzDe Wlz is een verzekering van rechtswege. Dit betekent dat iedereen die voldoet aan de in de wet neergelegde criteria verzekerd is, ongeacht de vraag of hij of zij van de door de wet geboden aanspraken gebruik wenst te maken. Wlz-verzekerd is iedereen die rechtmatig in Nederland woont of in het buitenland woont en in Nederland werkt. Grensarbeiders die in Nederland als werknemer of als zelfstandige komen werken, zijn zodoende Wlz-verzekerd. Gezinsleden van grensarbeiders zijn niet Wlz-verzekerd, tenzij zij zelf in Nederland arbeid verrichten of in Nederland woonachtig zijn.

b) Verzekering voor de Zvw Op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw) is iedereen die op grond van de Wlz verzekerd is, verplicht een zorgverzekering af te sluiten. Iedere Nederlandse zorgverzekeraar, is verplicht degene die zich daarvoor bij hem meldt voor de zorgverzekering te accepteren. De grensarbeider zelf is verplicht een zorgverzekering af te sluiten.
De verzekerde grensarbeider heeft, in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op medische zorg. De grensarbeider heeft een zogenaamd keuzerecht: hij heeft zowel recht op zorg op grond van zijn zorgverzekering, als op basis van de Verordening. Gezinsleden van de grensarbeider hebben op grond van de Verordening in België ook recht op zorg als zij volgens de Belgische wetgeving als gezinsleden kunnen worden aangemerkt. Zij zijn niet verzekerd voor de Wlz en Zvw. Met België is echter afgesproken dat gezinsleden van grensarbeiders ook in Nederland zorg kunnen inroepen. De Belgische grensarbeider en de meeverzekerde gezinsleden krijgen via het formulier E-106 of S1 medische hulp in België ten laste van Nederland. Dit formulier moet worden afgegeven door de Nederlandse zorgverzekeraar en worden ingeleverd bij de Belgische verzekeringsinstelling waar men zich gaat inschrijven.

Hierdoor kunnen Belgische kosten worden vergoed door de Belgische verzekeringsinstelling. Kosten in Nederland worden vergoed op grond van de Zvw door de zorgverzekeraar. De grensarbeider kan er ook voor kiezen om de kosten in België door de Nederlandse zorgverzekeraar te laten vergoeden. De grensarbeider kan jaarlijks van zorgverzekeraar wisselen.

De verzekeraar biedt de grensarbeider de mogelijkheid om te kiezen uit verschillende polissoorten voor de basisverzekering met naast het verplichte eigen risico van € 385 een vrijwillig eigen risico van verschillende hoogte. Daarnaast kunt u een aanvullende verzekering afsluiten. De verzekeraar informeert over de inhoud en mogelijkheden van de polissen. Men kan kiezen uit:

- een restitutiepolis, die de rekeningen vergoedt en daardoor de mogelijkheid biedt om zelf een zorgverlener te kiezen in Nederland en België. De kosten die in België worden gemaakt kunnen via deze polis worden vergoed, maar dan wel naar Nederlandse maatstaven;
- een naturapolis, die de zorg rechtstreeks verstrekt via vaste gecontracteerde zorgverleners. Bij zorg via een niet-gecontracteerde (Belgische) zorgverlener is de zorgverzekeraar gerechtigd kosten gedeeltelijk te vergoeden. De zorgverzekeraar moet deze gedeeltelijke vergoeding in de polis hebben omschreven;
- mengvormen daarvan.

Gezinsleden

De gezinsleden die niet zelfstandig verzekerd zijn, moeten zich melden bij het CAK in Den Haag . Voor de gezinsleden is het formulier E-106 of S1 en inschrijving bij een Belgische verzekeringsinstelling in alle gevallen noodzakelijk. Een Belgische verzekeringsinstelling beslist of de gezinsleden in België – via de grensarbeider – ingeschreven worden bij de verzekeringsinstelling. Zij mogen zowel gebruik maken van medische zorg in België als in Nederland. Voor zorg in Nederland moeten zij vooraf een EHIC aanvragen bij het CAK en deze tonen aan de zorgverlener. In Nederland hebben zij recht op zorg zoals geregeld in de Zvw en de Wlz.

Vlaamse zorgverzekering
Inwoners van Vlaanderen zijn verplicht verzekerd voor de Vlaamse zorgverzekering. Grensarbeiders zijn echter uitgesloten van deze verzekering.

4.1.1.2. Te betalen premies
De nominale premie en inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering (Zvw).
Alle verzekerden van 18 jaar of ouder die een zorgverzekering hebben gesloten, betalen daarvoor aan de zorgverzekeraar een door de zorgverzekeraar te bepalen nominale premie. De hoogte kan verschillen voor de verschillende varianten van de verzekeringsovereenkomsten die zij op de markt aanbieden (restitutie, natura of gemengd), maar moet voor ieder die bij een bepaalde zorgverzekeraar kiest voor hetzelfde model, gelijk zijn. De enige uitzondering op het hiervoor geschetste verbod op premiedifferentiatie wordt gevormd door de wettelijke mogelijkheid van collectieve verzekeringen. Bij deze verzekeringen mag ten hoogste een premiekorting worden verleend van 10% ten opzichte van de grondslag van de premie die geldt voor de desbetreffende variant van de zorgverzekering.
Naast de nominale premie betaalt de werkgever over het loon of de uitkeringsinstantie over de utikering een inkomensafhankelijke bijdrage. In sommige gevallen betaalt de verzekerde de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw. De Belastingdienst int deze bijdragen. Er geldt een verplicht eigen risico. Voor het jaar 2017 is de hoogte van het eigen risico € 385. Naast het verplicht eigen risico kan ook nog gekozen worden voor een vrijwillig eigen risico bovenop het verplichte eigen risico. Het verplicht eigen risico houdt in dat de verzekerde de eerste € 385 aan zorgkosten zelf moet betalen voor zorg die in de basisverzekering zit. Alleen de huisartsenzorg, tandheelkundige zorg tot 18 jaar, verloskundige zorg en kraamzorg vallen buiten het eigen risico. Het verplicht eigen risico geldt voor alle verzekerden vanaf 18 jaar. Het eigen risico geldt als u zelf in Nederland zorg krijgt of als u een vergoeding krijgt van uw zorgverzekeraar.

Bijdrage verdragsgerechtigde gezinsleden.
Voor gezinsleden van een grensarbeider die op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 in België recht hebben op zorg ten laste van Nederland en 18 jaar en ouder zijn, dient aan Nederland een bijdrage betaald te worden. Het CAK is verantwoordelijk voor de heffing en inning van deze bijdrage. Hiervoor ontvangt de grensarbeider periodiek een factuur van het CAK. Het CAK baseert de factuur op de gegevens over de gezinsleden zoals die door de Belgische verzekeringsinstellingen aan het CAK zijn doorgegeven.
Daarom is het van belang om wijzigingen in de gezinssituatie direct door te geven aan de Belgische verzekeringsinstelling.
Voor 2017 bedraagt de Zvw-bijdrage per gezinslid van 18 jaar of ouder € 906,72 per jaar.

4.1.2. Niet-actieven
Op grond van de Europese verordening heeft de niet actieve grensarbeider die uitsluitend een Nederlands pensioen ontvangt in principe alleen recht op medische hulp in België en in Nederland. Voor de zorg in Nederland heeft u de EHIC nodig die u bij het CAK moet aanvragen. Op de zorg in Nederland zijn de voorwaarden van de Wlz en Zvw van toepassing. Was men als “ingezetene” in België verzekerd en ingeschreven bij de Belgische verzekeringsinstelling, dan moet men door de Belgische verzekeringsinstelling als “ingezetene” worden uitgeschreven en moet men zich vervolgens melden bij het CAK. Met het formulier E-121/S1 dat van het CAK wordt ontvangen, moet men zich vervolgens inschrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling “ten laste van Nederland”. Eventueel kan een (hospitalisatie)verzekering in België worden afgesloten of worden aangehouden.

Gezinsleden
Voor de gezinsleden die niet zelfstandig verzekerd zijn, beslist de Belgische verzekeringsinstelling of zij in België – via de gepensioneerde grensarbeider – ingeschreven worden bij de verzekeringsinstelling. In dat geval geeft het CAK een E-121 of S1-formulier voor het gezinslid af. Gezinsleden hebben in België recht op zorg volgens het Belgische stelstel. Voor medische zorg in Nederland gelden dezelfde voorwaarden als voor de gepensioneerde zelf.

Vlaamse sociale bescherming
Inwoners van Vlaanderen zijn verplicht verzekerd voor de Vlaamse zorgverzekering. “Niet-beroepsactieve” buitenlandse verzekerden worden echter uitgesloten van deze verzekering.

4.1.2.1. Overzicht regelingen
Aanspraken op grond van de Verordening
Wanneer u in België woont en uitsluitend een Nederlandse wettelijke uitkering of pensioen (zoals WIA/WAO, AOW of vervroegd pensioen) ontvangt, hebben u en uw eventuele gezinsleden in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland. U dient uzelf en uw eventuele gezinsleden hiervoor aan te melden bij het CAK. Het CAK stuurt u vervolgens het formulier E-121 of S1 waarmee u zich kunt inschrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling. De Belgische verzekeringsinstelling beoordeelt welke

gezinsleden met u 'meeverzekerd' zijn. U betaalt voor uzelf en uw gezinsleden (van 18 jaar en ouder) een bijdrage aan Nederland, die op uw pensioen of uitkering wordt ingehouden. Afhankelijk van de hoogte van uw inkomen en uw gezinssamenstelling bestaat aanspraak op zorgtoeslag. Het aanvraagformulier daarvoor kunt u aanvragen bij de Belastingdienst Toeslagen, webpagina www.toeslagen.nl of het telefoonnummer 0031-55-538.53.85.

4.1.2.2. Te betalen bijdragen

Voor aanspraken op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 betaalt u voor uzelf en uw eventuele gezinsleden (van 18 jaar en ouder) een bijdrage aan Nederland, die op uw pensioen of uitkering wordt ingehouden. De verschuldigde bijdrage is samengesteld overeenkomstig de Nederlandse premiestructuur. De bijdrage bestaat, gelijk de premiestructuur van de Zvw en de Wlz, uit een nominale component en twee inkomensafhankelijke componenten. Om rekening te houden met de lokale gezondheidszorgomstandigheden in het woonland wordt het totale bedrag van de verschillende componenten vermenigvuldigd met de woonlandfactor (= gemiddelde zorgkosten woonland/ gemiddelde zorgkosten Nederland). De woonlandfactoren worden jaarlijks gepubliceerd. In 2017 bedraagt die voor België 0,7029 . Afhankelijk van de hoogte van uw inkomen en uw gezinssamenstelling bestaat aanspraak op zorgtoeslag. Ook de hoogte van de zorgtoeslag is voor verdragsgerechtigden gekoppeld aan de woonlandfactor. Het aanvraagformulier kunt u aanvragen bij de Belastingdienst Toeslagen, webpagina www.toeslagen.nl of het telefoonnummer 0031-55-538.53.85.

4.2. Aanmelding voor de zorgverzekering

4.2.1. In Nederland

Om te voldoen aan uw verzekeringsplicht, moet u binnen vier maanden na het ontstaan van die plicht een zorgverzekering sluiten met een zorgverzekeraar naar keuze. De zorgverzekeraars hebben voor wat betreft de zorgverzekering een acceptatieplicht. Indien u niet, of te laat, aan uw verzekeringsplicht voldoet, bent u onverzekerd. Op 15 maart 2011 is de Wet 'Opsporing en verzekering onverzekerden zorgverzekering' in werking getreden. Deze wet bevat maatregelen om mensen op te sporen die ondanks hun verzekeringsplicht geen zorgverzekering hebben (de zogeheten onverzekerden). Onverzekerden worden door middel van bestandsvergelijking opgespoord. Zij krijgen een aanmaningsbrief van het CAK waarin ze worden aangespoord een zorgverzekering af te sluiten. Laten zij dit na, dan krijgen ze een boete ter hoogte van circa € 382,50. Als na een nieuwe bestandsvergelijking blijkt dat de betrokkene nog steeds niet verzekerd is, dan wordt voor de tweede keer een boete van circa € 382,50 opgelegd. Degenen die na twee boetes nog altijd onverzekerd blijken, worden door het CAK ambtshalve verzekerd bij een zorgverzekeraar. Betrokkenen zijn dan 12 maanden lang een bestuursrechtelijke premie verschuldigd ter hoogte van € 134,38 per maand in 2017. Deze wordt zo mogelijk via bronheffing geïnd.
Na uw inschrijving bij de zorgverzekeraar ontvangt u uw polisvoorwaarden. Over uw aanspraken en de te volgen procedure bij het inroepen van medische zorg zal de zorgverzekeraar u nader informeren. Voorts zorgt uw zorgverzekeraar voor afgifte van een formulier S1 (voorheen E-106 zie bijlage) voor de aanmelding bij de door u gekozen Belgische verzekeringsinstelling.

Percentages en bedragen van de bijdrage:			
Premie voor het fonds van	Percentage		Maximumpremie Looninkomen (per dag/jaar)
	Werknemer	Werkgever	
Algemene kinderbijslagwet	-	-	
Werkloosheidswet			
Werkloosheidsfonds		2,07	€ 206,54 per dag
Werkloosheidhervattingskas		1,15	€ 206,54 per dag
Sectorfonds		2,16	
Zorgverzekeringswet		6,65	€ 53.701,00 per jaar
Wet langdurige zorg		9,65	€ 33.791 per jaar
Ziektewet			
Basis			€ 206,54 per dag
Gedifferentieerd (WGA)			€ 206,54 per dag
Algemene Ouderdomswet	17,90		€ 33.791 per jaar
Algemene Nabestaandenwet	0,60		€ 33.791 per jaar

In overleg met u kan uw zorgverzekeraar het formulier S1 (voorheen E-106) ook rechtstreeks naar de verzekeringsinstelling van uw keuze sturen.

Bij deze verzekeringsinstelling worden u en uw daarvoor in aanmerking komende gezinsleden als rechthebbenden op verstrekkingen in België ingeschreven. Informeer naar eventuele aanvullende verzekeringen (bijvoorbeeld een hospitalisatieverzekering). Naast de zorgverzekering kan u, indien u dat wilt, in Nederland een aanvullende verzekering sluiten. De aanvullende verzekering staat los van de zorgverzekering. Het is een particuliere verzekering waarvoor de overheid geen regels mag stellen. Voor een aanvullende verzekering bestaat danook geen acceptatieplicht. Verder stellen particuliere ziektekostenverzekeraars zelf de omvang van het pakket en de hoogte van de premie voor de aanvullende verzekering vast. Wel is in de Zvw geregeld dat een zorgverzekeraar de aanvullende verzekering niet mag opzeggen als iemand een zorgverzekering bij een andere zorgverzekeraar afsluit.

4.2.2. In België

U meldt zich met het formulier S1 (voorheen E-106) aan bij een Belgische verzekeringsinstelling van uw keuze. In overleg met u kan uw zorgverzekeraar het formulier S1 of E-106 ook rechtstreeks naar de verzekeringsinstelling sturen. Deze gaat na welke gezinsleden volgens de Belgische wetgeving voor medeverzekering in aanmerking komen. Indien u in verband daarmede om bepaalde gegevens wordt gevraagd, gelieve u die zo spoedig mogelijk te verstrekken. De ziektekostenverzekeraar in uw woonplaats vult het formulier S1 of E-106 verder in en stuurt een exemplaar naar het CAK. Het CAK informeert vervolgens uw Nederlandse zorgverzekeraar. Op deze wijze weet de Belgische verzekeringsinstelling dat u en uw eventuele gezinsleden ten laste van Nederland in België en Nederland recht hebben op medische verzorging.

4.2.3. Aanmelding van personen met uitsluitend een Nederlands wettelijk pensioen of uitkering

Indien u woonachtig bent in België en rechthebbende wordt op een bijv. WAO-, een Waz-, of een Anw-uitkering, dan wel indien u na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd een AOW-pensioen ontvangt, dient u dit te melden bij uw Nederlandse zorgverzekeraar. Dit geldt ook voor bepaalde vervroegde pensioenen en uitkeringen (VUT). Wanneer u uitsluitend een Nederlands wettelijk pensioen of uitkering ontvangt, bent u namelijk niet langer zorgverzekeringsplichtig in Nederland, maar hebt u als verdragsgerechtigde aanspraak op zorg in België ten laste van Nederland. U dient de wijziging tevens te melden aan het CAK. Het CAK stuurt u vervolgens een formulier S1 of E-121 waarmee u zichzelf en eventuele gezinsleden bij uw Belgische verzekeringsinstelling kunt aanmelden.

4.3.Recht op verstrekkingen

4.3.1. Algemeen

De zorgaanspraken ingevolge de Zvw en de Wlz zijn wettelijk vastgesteld. In de Zorgverzekeringswet is het verzekerde pakket functiegericht omschreven.
De functiegerichte omschrijving houdt in dat bij wettelijk voorschrift alleen nog maar geregeld is wat er onder de aanspraken valt (de inhoud en omvang van de zorg) en wanneer (de indicatiegebieden) er aanspraak bestaat.
Wie de zorg verleent en waar die wordt verleend, is de verantwoordelijkheid van de zorgverzekeraar.
Hij moet daarover in de zorgovereenkomst met de zorgaanbieder afspraken opnemen. In de zorgovereenkomst moet hij ook de procedurele voorwaarden zoals toestemmingsvereisten, verwijzingen en voorschrijfvereisten opnemen. De zorgverzekering heeft in principe werelddekking: men kan elke gewenste zorgaanbieder bezoeken.
Afhankelijk van de polisvariant wordt een gedeelte van, dan wel het gehele in Nederland gangbare tarief vergoed. De grensarbeider heeft zowel in Nederland (naar Nederlandse normen) als in België (op grond van de zorgverzekering dan wel op grond van de Verordening volgens Belgische normen) recht op medische zorg.
Wanneer u op grond van de Verordening in België zorg inroept, moet u wel een beroep doen op een door het RIZIV (België) erkende geneesheer. De lijst van erkende Belgische geneesheren is in het bezit van uw verzekeringsinstelling.

De grensarbeider heeft de volgende aanspraken:
a) Aanspraken ingevolge de Zvw
(geldt voor alle Zvw-verzekerden)
De zorgverzekering geeft aanspraak op de navolgende vormen van zorg:

- huisarts, ziekenhuis, zorg van medisch specialisten en verloskundige zorg;
- ziekenhuisverblijf;
- tandheelkundige zorg tot 18 jaar (vanaf 18 jaar alleen specialistische tandheelkunde en kunstgebit);
- een aantal hulpmiddelen;
- geneesmiddelen (eigen bijdrage);
- kraamzorg (eigen bijdrage);
- ziekenhuisvervoer (eigen bijdrage);
- geriatrische zorg;
- geneeskundige zorg GGZ;
- paramedische zorg;
- verpleging en zorg in een instelling;
- zintuiglijke gehandicaptenzorg;
- verpleging en persoonlijke verzorging;
- behandeling zintuiglijke gehandicapten;
- palliatieve zorg;
- intensieve kindzorg;

- Zorg voor mensen met een zintuiglijke handicap of een taalontwikkelingsstoornis hebben;
- De wijkverpleging. Deze zorg werd voorheen vergoed vanuit de ABWZ. De eigen bijdrage voor verpleging en verzorging is vervallen. De wijkverpleging valt niet onder het verplicht eigen risico;
- Persoonsgebonden budget voor wijkverpleging.

b) Aanspraken ingevolge de Wlz (geldt voor alle Wlz-verzekerden)

De Wlz is per 1 januari 2015 ingevoerd. Onder deze nieuwe wet vallen alle zorgtaken voor mensen met een zware, langdurige zorgbehoefte, zoals kwetsbare ouderen, en mensen met een ernstige beperking, chronische ziekte of handicap die de hele dag intensieve zorg of toezicht dichtbij nodig hebben. Het gaat dan bijvoorbeeld om ouderen met vergevorderde dementie of mensen met een ernstige verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking. De Wlz regelt zorg in instelling en/of thuis.

De verzekerde zorg in de Wlz bestaan uit een integraal pakket, dat de volgende onderdelen kan omvatten:

- Verblijf in een instelling;
- Persoonlijke verzorging, begeleiding en verpleging;
- Behandeling;
  - Wlz-behandeling;
  - Algemene medische zorg;
- Hulpmiddelen;
- Vervoer voor begeleiding of behandeling;
- Woningaanpassingen voor cliënten tot 18 jaar.

Om zorg vanuit de Wlz te krijgen, is een Wlz-indicatie nodig. Deze indicatie kan worden aangevraagd bij het Centrum indicatiestelling zorg (CIZ). Naast de zorgfuncties bestaat er ook aanspraak op het gebruik van onder andere verpleegartikelen, ziekenhuiszorg na één jaar, revalidatiezorg (na één jaar), prenatale zorg, onderzoek naar bepaalde aangeboren stofwisselingsziekten en vaccinaties op basis van het vaccinatieprogramma. Gezinsleden van de grensarbeider en de gepensioneerde grensarbeider zijn noch Wlz verzekerd noch zorgverzekeringsplichtig. Zij hebben als verdragsgerechtigde aanspraak op het Belgische pakket aan zorg ten laste van Nederland.

4.3.2. Actieven

4.3.2.1. Bijzonderheden bij het inroepen van verstrekkingen door de grensarbeider zelf

Indien u zorgverzekeringsplichtig bent en een zorgverzekering hebt afgesloten, hebt u als grensarbeider een zogenaamd keuzerecht: u hebt zowel recht op zorg op basis van uw Wlz-verzekering en zorgverzekering, als op basis van de Verordening. Wanneer u zorg inroept op basis van uw zorgverzekering is de hoogte van de vergoeding afhankelijk van het soort zorgpolis dat u hebt gekozen. Wanneer u een restitutiepolis hebt, wordt maximaal het in Nederland gangbare tarief vergoed. Hebt u echter een naturapolis, dan kan op de vergoeding van zorg verleend door een niet gecontracteerde zorgaanbieder (in Nederland of België) een korting worden aangebracht. De hoogte van de korting staat in uw polisvoorwaarden vermeld. Gedurende tijdelijk verblijf in een andere EU/EER-lidstaat of Zwitserland heeft u recht op medisch noodzakelijke zorg die tijdens het verblijf nodig wordt. U kunt hiervoor de Europese ziekteverzekeringskaart (EHIC) gebruiken. Deze kaart wordt door uw Nederlandse zorgverzekeraar uitgereikt.

4.3.2.2. De gezinsleden

Indien u een zorgverzekering hebt afgesloten hebben uw gezinsleden op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 eveneens recht op geneeskundige verzorging in België volgens de Belgische wettelijke regeling. Gezinsleden van grensarbeiders kunnen ook in Nederland zorg inroepen. Zij hebben hiervoor de EHIC nodig. De EHIC voor uw gezinsleden wordt op aanvraag afgegeven door het CAK.

4.3.2.3. Arbeidsongevallen

Nederland kent in tegenstelling tot België geen afzonderlijke arbeidsongevallenverzekering. Indien u een zorgverzekering hebt afgesloten komen kosten tengevolge van ziekte of ongeval ten laste van de Zorgverzekeringswet of Wlz. Het kan echter gebeuren, dat u in België medische zorg nodig heeft in verband met een ongeval dat naar Belgisch begrip als een arbeidsongeval is aan te merken. Bijvoorbeeld een ongeval op weg van of naar het werk ook al gebeurde dit in Nederland. Soms is in België de medische zorg ter zake van arbeidsongevallen ruimer dan de hulp in verband met ziekte. In een dergelijk geval verdient het aanbeveling dat u zich hieromtrent tot uw Belgische verzekeringsinstelling/mutualiteit of hulpkas wendt. U krijgt dan de kosten vergoed als ware het ongeval onder de Belgische wetgeving gebeurd.

4.3.3. Niet-actieven

4.3.3.1. Bijzonderheden bij het inroepen van verstrekkingen door gepensioneerde grensarbeiders

In het onderstaande wordt de rechthebbende op een rente “gepensioneerde” genoemd. Uw pensionering kan gevolgen hebben voor de medische verzorging van u en uw gezinsleden. Wanneer u namelijk in België woont en uitsluitend een wettelijk pensioen of uitkering uit Nederland ontvangt, zijn u en uw gezinsleden niet verzekerd voor de Wlz en dus niet verzekeringsplichtig voor de Zvw . U en uw gezinsleden hebben op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04

recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland.
Voor wat betreft in België wonende gepensioneerde grensarbeiders kunnen zich de volgende situaties voordoen.

a) Dubbelgepensioneerde woonachtig in België
a.1) Indien u in België woont en zowel een Nederlands als een Belgisch wettelijk pensioen heeft, terwijl u op grond van de Belgische wetgeving recht heeft op medische zorg, dan hebben u en uw gezinsleden in België recht op medische zorg volgens de in België geldende regels, alsof u uitsluitend in België verzekerd bent.
U dient zich daartoe in te schrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling. Er mag geen Zvw-bijdrage meer ingehouden worden op uw Nederlandse uitkering/ pensioen. Indien dat desondanks toch geschiedt, dient u dit te signaleren aan de Belgische verzekeringsinstelling met het verzoek schriftelijk contact op te nemen met het CAK om mede te delen dat betrokkene verplicht verzekerd is in België op basis van het Belgische rustpensioen dat hij of zij geniet. Het CAK informeert de betreffende pensioeninstantie(s) om geen inhoudingen meer te doen op het pensioen.

a.2) Indien u net voor het ontvangen van een ouderdomspensioen of invaliditeitsuitkering als grensarbeider werkzaam was in Nederland, dan blijft u recht hebben op geneeskundige verstrekkingen in Nederland voor zover zulks betrekking heeft op een voortzetting van een reeds begonnen behandeling. Dit is eveneens van toepassing op uw gezinsleden. U dient hiervoor een document S3 te vragen aan uw Belgische verzekeringsinstelling.

a.3) Gedurende een tijdelijk verblijf in Nederland (met uitzondering van de situatie vermeld onder a.2) of een andere lidstaat van de Europese Unie, de EER of Zwitserland hebben u en uw gezinsleden daar recht op medische noodzakelijke zorg, die wordt verleend volgens de in dat land geldende regels. U dient in dat geval uw recht op medische zorg aan te tonen door middel van de Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK of EHIC) (zie bijlage). Deze wordt u door uw Belgische verzekeringsinstelling uitgereikt. Indien u zich naar Nederland of een andere lidstaat van de Europese Unie, de EER of Zwitserland wilt begeven om aldaar een medische behandeling te ondergaan, dient u daartoe eerst uw Belgische verzekeringsinstelling om toestemming te verzoeken. U krijgt dan een formulier E-112/S2 (zie bijlage) mee dat u aan Zilveren Kruis/Achmea dient te overhandigen. Daarenboven kan u, op grond van de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie, zonder voorafgaande toestemming het CAK om vergoeding van een medische behandeling buiten het ziekenhuis in Nederland of in een andere lidstaat van de Europese Unie of de EER vragen.

b) Rechthebbende op uitsluitend een Nederlands pensioen woonachtig in België
b.1) Indien u uitsluitend een wettelijk Nederlandse uitkering of pensioen ontvangt en in België woont, hebt u op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland U dient zich in dat geval tezamen met uw gezinsleden met een formulier E-121/S1 (zie bijlage) in te schrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling. Daarnaast heeft u recht op zorg in Nederland. Als verdragsgerechtigde bij het CAK kunt u de EHIC aanvragen. De kosten van de medische zorg komen ten laste van Nederland. Op de zorg in Nederland zijn de voorwaarden van de Wlz en de Zvw van toepassing.

b.2) Indien uitsluitend recht hebt op een Nederlands pensioen en bijgevolg in België recht hebt op medische zorg ten laste van Nederland, dan behoudt u uw recht op geneeskundige zorg in Nederland (u behoudt dus uw keuzerecht). Dit is eveneens van toepassing op uw gezinsleden die ten laste van Nederland bij de Belgische verzekeringinstelling zijn geregistreerd.

b.3) Indien u in België woont, hebben u en uw gezinsleden bij een tijdelijk verblijf in een ander land van de Europese Unie dan Nederland (voor Nederland, zie b.2), de EER of Zwitserland daar recht op onmiddellijk noodzakelijke medische zorg, die wordt verleend volgens de in dat land geldende regels. U dient in dat geval uw recht op medische zorg aan te tonen door middel van de Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK of EHIC) (zie bijlage).

Deze wordt u door het CAK uitgereikt.
Indien u zich naar een andere lidstaat van de Europese Unie dan België (voor Nederland, zie b.2), de EER of Zwitserland wilt begeven om aldaar een medische behandeling te ondergaan, dient u daartoe een aanvraag voor een voorafgaande toestemming in te dienen bij uw Belgische verzekeringsinstelling die deze, na evaluatie, naar het CAK zal doorsturen dat vervolgens een beslissing zal nemen. U krijgt dan een formulier E-112/S2 (zie bijlage) mee, dat u aan het orgaan van de verblijfplaats dient te overhandigen.

c) Tijdelijk verblijf in Nederland en andere EU/EER-lidstaten en Zwitserland
Indien u in België woont en als verdragsgerechtigde aanspraak hebt op het Belgisch pakket aan zorg ten laste van Nederland, hebben u en uw gezinsleden bij tijdelijk

verblijf in Nederland aldaar recht op medische zorg, die wordt verleend volgens de in Nederland geldende regels. U dient in dat geval uw recht op medische zorg aan te tonen door middel van de EHIC van het CAK. Informatie over de aanspraken en vergoedingen in Nederland wordt gegeven door zorgverzekeraar Zilveren Kruis. In geval van tijdelijk verblijf in een andere EU/EER-lidstaat en Zwitserland heeft u recht op medisch noodzakelijke zorg die nodig wordt. Ook hiervoor kunt u de EHIC gebruiken. Deze kaart wordt door het CAK op aanvraag aan u toegezonden. Indien u zich in een andere lidstaat wil laten behandelen, dan moet u daarvoor een verzoek om toestemming indienen bij uw Belgische verzekeringsinstelling. Deze beoordeelt of u aan de voorwaarden voldoet en stuurt het verzoek door naar het CAK. Het CAK beslist of u naar de andere lidstaat mag gaan om de gewenste behandeling daar te ondergaan. Zo ja, dan ontvangt u van het CAK een formulier E-112 of S2.

4.3.3.2. Gezinsleden van gepensioneerde grensarbeiders

In België wonende gezinsleden van gepensioneerde grensarbeiders met uitsluitend een Nederlands wettelijk pensioen, hebben net als de gepensioneerde zelf op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland. De vraag welke personen als gezinslid in de zin van de Verordening worden aangemerkt, wordt beantwoord door de wetgeving van het woonland van de betreffende persoon.
De verzekeringspositie van gezinsleden van een gepensioneerde grensarbeider, die in een andere lidstaat wonen dan de gepensioneerde grensarbeider zelf, wordt, indien de gepensioneerde op grond van de Verordening (of een verdrag) recht heeft op medische zorg, beoordeeld vanuit het voor het pensioen bevoegde land.

Wanneer daaruit een recht op medische zorg voortvloeit, wordt deze verleend door de verzekeringsinstelling van de woonplaats van de gezinsleden ten laste van de bevoegde verzekeringsinstelling.

Deze gezinsleden dienen zich bij de verzekeringsinstelling van hun woonplaats in te schrijven. Hun recht op medische zorg moet daarbij worden aangetoond d.m.v. het formulier E-121 of S1. Dat formulier wordt uitgereikt door het CAK.

4.4. Mutaties

4.4.1. Einde verzekering

Indien u niet langer zorgverzekeringsplichtig bent in Nederland, bijvoorbeeld doordat u niet langer in Nederland werkzaam bent, rust op u de verplichting de Nederlandse zorgverzekeraar onmiddellijk daarvan in kennis te stellen. Vanaf dat moment hebt u niet meer het recht om een beroep te doen op medische zorg in Nederland. De Nederlandse zorgverzekeraar informeert de Belgische verzekeringsinstelling over het einde van uw verzekering in Nederland. Laatstgenoemde verzekeringsinstelling zal dan uw recht op medische zorg ten laste van Nederland beëindigen. Het is van belang te weten, dat u en uw gezinsleden de Nederlandse zorgverzekeraar en/of het CAK Nederland onmiddellijk dienen te informeren over ieder feit, dat gevolgen heeft voor uw zorgverzekeringsplicht, dan wel het eventuele verdragsrecht van uw gezinsleden. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer uw gezinsleden een zelfstandig recht op medische verzorging krijgen in verband met een eigen verzekering of wanneer zij bij iemand anders als medeverzekerde worden ingeschreven. Ook een eventuele verhuizing uit België dient onmiddellijk te worden gemeld.

4.4.2. Verandering van verzekeringsinstelling

Indien u in België, bijvoorbeeld wegens verhuizing, van verzekeringsinstelling verandert, dient u dit direct te melden aan uw Nederlandse zorgverzekeraar CAK. Heeft u ook gezinsleden dan moet u ook het CAK informeren (Antwoordnummer 91041, 2509 VC Den Haag).

4.5. Vakantie

Wanneer u als grensarbeider met uw gezinsleden op vakantie gaat naar een ander land van de EU-, EER-, Zwitserland of verdragsland hebt u op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op zorg die nodig wordt gedurende het verblijf volgens de in het vakantieland geldende regels. U toont dit recht aan met de Europese ziekteverzekeringskaart (EHIC) die u bij uw zorgverzekeraar kunt aanvragen. Uw zorgverzekeraar is verplicht u de kaart op aanvraag te verstrekken. Uw gezinsleden kunnen de EHIC bij het CAK opvragen. Wanneer u als gepensioneerde grensarbeider met uw gezinsleden op vakantie gaat, hebt u eveneens recht op onmiddellijk noodzakelijke zorg. U en uw gezinsleden kunnen de EHIC aanvragen bij het CAK. Op vertoon van de EHIC (bij de dokter of in het ziekenhuis) zullen de kosten van de zorg (afgezien van eventuele eigen bijdragen) door de zorgverlener worden verrekend met het orgaan van de verblijfplaats.

5. VAKANTIERECHTEN

Vakantiedagen worden in Nederland per gewerkte maand opgebouwd. Het aantal dagen varieert per bedrijfstak op grond van de verschillende CAO's, maar er geldt een minimum van viermaal het aantal arbeidsdagen per week. Bij het overgaan van werken in België naar werken in Nederland of wanneer men na het beëindigen van studies in België werk aanvaardt in Nederland kunnen er problemen ontstaan indien het bedrijf waar men werkt een verplichte bedrijfsvakantie kent, terwijl de betrokken grensarbeider nog niet voldoende vakantiedagen heeft opgebouwd om deze gehele bedrijfsvakantie te overbruggen. Het is onder omstandigheden mogelijk dat dan een werkloosheidsuitkering wordt toegekend.

Indien het dienstverband officieel wordt verbroken (ontslag-werkloosheid) voor de betrokken periode van de bedrijfsvakantie, heeft men uitsluitend recht op een werkloosheidsuitkering volgens de Belgische wettelijke regeling. Indien geen sprake is van een ontslag dan valt de grensarbeider binnen de regeling voor gedeeltelijke of door onvoorziene omstandigheden ontstane werkloosheid in de zin van artikel 65, eerste en vijfde lid, onder a) van Verordening (EEG) nr. 884/04. In dat geval heeft de in België woonachtige grensarbeider in beginsel aanspraak op werkloosheidsuitkering in Nederland, en kan de Nederlandse uitvoeringsinstelling een werkloosheidsuitkering verlenen indien ook overigens aan alle voorwaarden wordt voldaan. Hierbij wordt echter wel rekening gehouden met uitbetaalde vakantiedagen die de werknemer in de vorige dienstbetrekking wel heeft opgebouwd, maar niet heeft opgenomen. In Nederland heeft men doorgaans recht op 4 weken vakantie met doorbetaling van het loon en 8% vakantietoeslag van het in het vakantiedienstjaar verdiende loon. Indien u korter dan 1 jaar heeft gewerkt wordt het aantal dagen en de vakantietoeslag evenredig verminderd.

Opmerking: De werknemer van wie de tewerkstelling in België ten einde loopt, ontvangt Belgisch vakantiegeld voor de prestaties van het (de) betreffende dienstjaar (-jaren) betaald door de Vakantiekas. Voor de bediende is het vakantiegeld ten laste van de werkgever. Het vakantiegeld bedraagt 15,34% van de in de loop van het vakantiedienstjaar verdiende loon, eventueel vermeerderd met een fictieve bezoldiging voor de inactiviteitsdagen die met werkelijke arbeidsdagen zijn gelijkgesteld.

6. GEZINSBIJSLAGEN

6.1. Het Nederlandse kinderbijslagstelsel

In Nederland is de kinderbijslag een volksverzekering (AKW: Algemene Kinderbijslagwet). De uitkeringen worden gefinancierd uit de algemene middelen (belasting). Er bestaat geen apart stelsel voor werknemers en zelfstandigen. De AKW biedt mensen die in Nederland wonen of die ter zake van in Nederland verrichte werkzaamheden aan de Nederlandse loonbelasting zijn onderwerpen een financiële tegemoetkoming (kinderbijslag) in de kosten voor verzorging of onderhoud van kinderen tot 18 jaar.

De hoogte van de kinderbijslag hangt af van de leeftijd van het kind. Afhankelijk van het uit- of thuiswonend zijn van het kind, de eventuele inkomsten uit arbeid van het betreffende kind en in bepaalde gevallen de onderhoudsbijdrage, telt een kind voor een of twee kinderbijslagkinderen. Door de afschaffing van de TOG krijgen ouders met thuiswonende gehandicapte kinderen recht op 2x kinderbijslag.

De kinderbijslag wordt per kwartaal uitbetaald. Voor een kind van 16 of 17 jaar gelden voorwaarden ten aanzien van de tijdsbesteding. Recht op kinderbijslag bestaat indien het kind in verband met onderwijs of een beroepsopleiding lessen of stages volgt gedurende gemiddeld tenminste 213 klokuren per kwartaal. Voor het eindexamenjaar van een meerjarige opleiding geldt een soepeler eis, namelijk 162 klokuren. Ook bestaat recht op kinderbijslag voor een kind dat werkloos is of dat tenminste 55% arbeidsongeschikt is.

Als het kind voor het bereiken van de 18-jarige leeftijd een hogere opleiding volgt (HBO of Universiteit) bestaat recht op studiefinanciering in het kader van de Wet Studiefinanciering. Het recht op kinderbijslag vervalt vanaf de eerste peildatum daarna. De kinderbijslag kan worden aangevraagd bij de vestiging van de Sociale Verzekeringsbank in de regio waar uw werkgever gevestigd is.

Hoe hoog is de kinderbijslag?
Per 1 januari 2017 gelden de volgende kinderbijslagbedragen per kind per kwartaal als loontrekkende. De actuele minimabedragen blijven echter ongewijzigd.

Voor kinderen van	Kinderen geboren op of na 1 januari 1995
0 t/m 5 jaar	€ 198,38
6 t/m 11 jaar	€ 241,89
12 t/m 18 jaar	€ 283,40

Kindgebonden Budget (KGB)
Het kindgebonden budget is bedoeld als een tegemoetkoming in de kosten voor gezinnen met minderjarige kinderen. Het gaat om kinderen tot 18 jaar voor wie de ouders kinderbijslag ontvangen of kinderen voor wie de ouders een onderhoudsbijdrage leveren van tenminste € 416 per kwartaal, terwijl het kind minder dan € 1.265 netto per kwartaal mag verdienen.

Het kindgebonden budget is een bedrag per kind. Voor het eerste kind geldt het hoogste bedrag. Vanaf het vijfde kind geldt een vast laag bedrag. Daarnaast hangt de hoogte van het kindgebonden budget af van het gezamenlijk Inkomen en vermogen van de ouders en het aantal kinderen. Bij een inkomen tot € 20.109 bestaat recht op de maximale bedragen. Maak een proefberekening via www.toeslagen.nl.

Kindgebonden budget voor kinderen van 12 – 18 jaar
Heeft u kinderen van 12 tot 18 jaar? Dan wordt het kindgebonden budget per kind per jaar automatisch verhoogd met de onderstaande bedragen. Deze verhoging is bedoeld als een tegemoetkoming voor schoolkosten.

U hoeft deze tegemoetkoming niet apart aan te vragen.
- 12 t/m 15 jaar: € 234 (2017)
- 16- en 17-jarigen: € 417 (2017)

De uitvoering van het KGB is in handen van de Belastingsdienst/Toeslagen.

Maximale bedragen kindgebonden budget per maand	
1 kind	€ 95,17
2 kinderen	€ 170
3 kinderen	€ 193,75
4 kinderen	€ 23,75 extra per kind

KGB voor alleenstaande ouders:
Bent u alleenstaande ouder? Dan krijgt u € 3.076 meer kindgebonden budget.

Vermogen
Om in aanmerking te komen voor het kindgebonden budget wordt er ook gekeken naar het vermogen. Indien het vermogen hoger is dan de vrijstelling dan komt men niet in aanmerking voor een kindgebonden budget.

U en uw eventuele toeslagpartner mogen per persoon maximaal € 25.000 aan vermogen hebben om kindgebonden budget te krijgen. Daarnaast geldt een vrijstellingsbedrag van € 82.752 voor u samen. Kijk bij uw situatie om te zien hoeveel vermogen u maximaal mag hebben.

Situatie	Vermogensvrijstelling
Alleenstaand	€ 107.752
Met toeslagpartner	€ 132.752

De uitvoering van het KGB is in handen van de Belastingdienst/Toeslagen. U kunt een proefberekening maken om te kijken of u recht heeft op een KGB via https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bidcontentnl/belastingdienst/prive/toeslagen/kindgebondenbudget/kindgebonden-budget-2017/proefberekeningtoeslagen

6.2. Coördinatie kinderbijslag grensarbeiders

Evenals de Nederlandse werknemers kunt u als grensarbeider uit België voor de kinderen - die tot uw huishouden behoren of die u onderhoudt – aanspraak maken op Nederlandse kinderbijslag (AKW). Indien uw partner echter recht heeft op Belgische kinderbijslag omdat hij/zij in België als loontrekkende, zelfstandige of ambtenaar werkt dan ontstaan er zogenaamde samenloopsituaties. In dit geval bestaat er een voorrangsrecht op Belgische kinderbijslag omdat de ene ouder in België werkt. Omdat de Nederlandse kinderbijslagbedragen ingevolge de AKW over het algemeen lager zijn dan de Belgische kinderbijslagbedragen, bestaat er meestal geen recht op aanvullende Nederlandse kinderbijslag.

Opgemerkt dient te worden dat, indien bij voorrang recht bestaat op Belgische kinderbijslag, van Nederlandse zijde een aanvulling kan worden verstrekt wanneer de Belgische kinderbijslag lager is. Deze situatie kan zich voordoen wanneer het Belgische recht is gebaseerd op een beroepsactiviteit als zelfstandige en/ of wanneer in Nederland recht bestaat op tweevoudige kinderbijslag. In het geval er sprake is van een gezin waarvan beide ouders in Nederland werken, een gezin waarvan slechts een ouder werkt in Nederland en de andere ouder niet werkzaam is en bij eenoudergezinnen, bestaat er alleen recht op Nederlandse kinderbijslag.

Sommige grote Nederlandse bedrijven betalen het verschil bij. U moet wijzigingen in uw gezinssituatie melden aan de SVB. Het gaat dan om gebeurtenissen zoals inkomens-en arbeidspositie van partner, geboorten, uitwonend worden van kinderen, scheidingen e.d. Als u deze wijzigingen niet tijdig meldt, kan een boete worden opgelegd.

De hoogte van die boete is afhankelijk van het bedrag dat u, als gevolg van het niet melden van de wijziging, teveel heeft ontvangen. Men moet, in grensoverschrijdende gevallen, wijzigingen binnen 8 weken melden. Raadpleeg het Bureau voor Belgische Zaken in het geval er zich wijzigingen voordoen in de gezinssituatie.

6.3. Studiefinanciering

- In Nederland geldt voor studenten, die miv het schooljaar 2016-2017 voor het eerst of een andere hogere opleiding gaan volgen, een ander systeem van Studiefinanciering. Volgt uw kind al een hogere opleiding en is zij/hij niet veranderd van richting, dan blijft het “oude” beleid van kracht en geldt het onderstaande. Voor nieuwe studenten of studenten die een andere richting gaan volgen geldt het nieuwe beleid.

- In Nederland bestaat er recht op kinderbijslag tot uw kind 18 jaar is, daarna bestaat er recht op studiefinanciering. Voor uw kinderen vanaf 18 jaar kunt u deze studiefinanciering aanvragen. Een van de voorwaarden hierbij is dat uw kind studeert in het Hoger onderwijs in Nederland of België en één van de ouders in Nederland werkt. Voldoet u hieraan, dan wordt geadviseerd zo spoedig mogelijk een aanvraag om studiefinanciering in te dienen. Deze uitkering gaat in vanaf de maand volgend op die van de aanvraag. U kunt een aanvraag voor studiefinanciering (Wet Studiefinanciering/WSF) doen bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) Postbus 50103, 9702 GC Groningen of via internet: www.ib.groep.nl.

- Als het kind voor het bereiken van de 18-jarige leeftijd een hogere opleiding volgt (HBO of Universiteit) bestaat recht op studiefinanciering in het kader van de Wet Studiefinanciering. Het recht op kinderbijslag vervalt vanaf de eerste peildatum daarna.

Nieuw beleid tav studiefinanciering.
Hbo en universiteit: de basisbeurs verdwijnt. Sinds 1 september 2015 geldt voor studenten aan hbo en universiteit een nieuw stelsel van studiefinanciering. Vanaf dat moment is de basisbeurs afgeschaft. In plaats hiervan kunnen studenten per maand circa € 1.033,01 lenen. De student bepaalt zelf hoevéél hij leent voor het levensonderhoud en collegegeld. Het bedrag van € 1.033,01 is een lening en het collegegeldkrediet, inclusief een eventuele aanvullende beurs. Kinderen van minder draagkrachtige ouders krijgen een aanvullende beurs van maximaal € 386,08. De aanvullende beurs wordt een gift als binnen 10 jaar het diploma wordt behaald.

Vanaf 01/09/2017 gelden de volgende bedragen voor lening en collegegeldkrediet; € 1034,85 en voor de aanvullende beurs € 387,92. De verplichte aflosfase gaat van 15 naar 35 jaar.

Studiefinanciering vs Belgische kinderbijslag

- In België bestaat voor de Belgische grensarbeiders in Nederland een recht op Belgische kinderbijslag, kraam- geld of adoptiepremie indien dergelijk recht ontbreekt bij toepassing van de andere Belgische of buitenlandse wets- of reglementsbepalingen of krachtens regelen van toepassing op het personeel van een volkenrechtelijke instelling. Het moet hierbij gaan om kinderen die in België worden geboren, worden opgevoed of de lessen volgen. De aanvraag voor “de kinderbijslag voor grensarbeiders” moet u richten tot het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (FAMIFED), Trierstraat 70, 1000 Brussel. Een afwijking is niet vereist voor kinderen van grensarbeiders die onder toepassing vallen van de Verordeningen nrs. 883/2004 en 987/2009. Wanneer de Verordeningen nrs. 883/2004 en 987/2009 niet van toepassing zijn, kan in behartigenswaardige gevallen de Belgische Minister van Sociale Zaken of de door hem gedelegeerde ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid toch nog via een afwijking Belgische kinderbijslag, kraamgeld of adoptiepremie toekennen voor de kinderen van deze grensarbeiders die niet in België worden geboren, worden opgevoed of de lessen volgen, na een onderzoek, geval per geval. De aanvragen daartoe dienen te worden gezonden naar de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, Directie-generaal Sociaal Beleid, Domein Regelgeving, Administratief Centrum Kruidtuin, Finance Tower, Kruidtuinlaan 50, bus 115, 1000 Brussel.

- In Nederland bestaat geen recht op kraamgeld. Nederlandse kinderbijslagen kunnen worden verminderd onder invloed van Belgische studiebeurzen omdat de Nederlandse kinderbijslagwetgeving o.m. uitgaat van het onderhoudsbeginsel, hetgeen inhoudt dat de ouders bijdragen om te voorzien in het onderhoud van het kind. Vanaf 01/01/1997 geldt alleen als inkomen van het kind het inkomen uit arbeid. Zolang het kind werkloos is, behoudt het recht op kinderbijslag, zolang het is ingeschreven als werkzoekende bij het UWV. De gevolgen voor de hoogte van de kinderbijslag geldt voor iedere verzekerde ingevolge de Nederlandse kinderbijslagwetgeving, ongeacht woonplaats of nationaliteit. Zolang het kind werkloos is, behoudt het recht op kinderbijslag.

7. TEGEMOETKOMING ONDERHOUDSKOSTEN THUISWONENDE GEHANDICAPTE KINDEREN (T.O.G.)

De TOG is opgegaan in de kinderbijslag. Ouders met thuiswonende gehandicapte kinderen krijgen recht op 2x kinderbijslag. Zie ook boven bij 6. Gezinsbijslagen.

8. WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

8.1. Gedeeltelijke werkloosheid

Wanneer u gedeeltelijk en niet verwijtbaar werkloos bent en u heeft bovendien voor uw werkloosheid voldoende weken gewerkt, dan kunt u aanspraak maken op een Nederlandse werkloosheidsuitkering. De uitkering vraagt u aan bij UWV bij u in de buurt. U moet zich ook inschrijven als werkzoekende bij het UWV. Om aanspraak te hebben op een Nederlandse werkloosheidsuitkering is vereist dat u in de 36 weken voorafgaande aan de werkloosheid op ten minste vijf arbeidsuren per week gedurende ten minste 26 weken in Nederland en eventueel in België heeft gewerkt. Wanneer u tevens in de 5 jaren voorafgaande aan de werkloosheid gedurende ten minste 4 kalenderjaren over 52 of meer dagen per jaar loon heeft ontvangen, kunt u in aanmerking komen voor een langere loongerelateerde uitkeringen. De uitkering moet aangevraagd worden bij het UVW. Bij het vaststellen van uw recht op een uitkering tellen ook de periodes mee die u in andere EU-lidstaten (bijvoorbeeld België) heeft gewerkt. U moet dan wel verzekerd zijn geweest tijdens die periodes. Om aan te tonen dat u in België heeft gewerkt en verzekerd was, kunt u formulier PD U1 aanvragen bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RvA). Het formulier is niet verplicht. UWV en de RvA kunnen deze gegevens ook onderling uitwisselen.

8.2. Volledige werkloosheid

- **Krijgt u een werkloosheidsuitkering uit België?**

Indien uw Nederlandse tewerkstelling eindigt, kan u een Belgische werkloosheidsuitkering aanvragen. Controleer of u voldoet aan Belgische voorwaarden inzake volledige werkloosheid.

U schrijft zich in als werkzoekende bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) van uw woonplaats. U vraagt uw Belgische werkloosheidsuitkering aan bij een van de Hulpkassen voor werkloosheidsuitkeringen, of bij de vakbond (ACV, ABVV en ACLBV). Zij sturen de aanvraag door naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RvA), die uw uitkeringsaanvraag beoordeelt.

Bij het vaststellen van uw recht op een uitkering tellen ook de periodes mee die u werkte in andere EU-lidstaten (bijvoorbeeld Nederland). U moet dan wel verzekerd zijn geweest tijdens die periodes. Om aan te tonen dat u in Nederland heeft gewerkt en verzekerd was, kunt u Formulier PD U1 aanvragen bij UWV. Dat kan telefonisch. Het formulier is niet verplicht. UWV en de RvA kunnen deze gegevens ook onderling uitwisselen.

- **Krijgt u een werkloosheidsuitkering uit Nederland?**

Sinds 1 mei 2010 is het niet meer mogelijk om, wegens ‘nauwere banden’ met Nederland (Hof van Justitie, arrest Miethe), een beroep te doen op een Nederlandse uitkering. Was u evenwel geen grensarbeider, aangezien u niet minstens één maal per week naar uw woonplaats in België terugkeerde, dan kunt u uw verblijf in Nederland verderzetten om daar werk te zoeken. U kunt zolang aanspraak maken op uitkeringen uit Nederland. Raadpleeg in dat geval de informatie Werkloosheidsuitkering uit Nederland. Bij terugkeer naar uw woonplaats in België, kunt u aanspraak maken op de Belgische uitkeringsregeling. Hierbij wordt rekening gehouden met de reeds genoten periode in Nederland.

- **Hoe dient u een aanvraag in?**

De uitkering vraagt u aan bij één van de 3 uitbetalingsinstellingen in België opgericht door de vakbonden ABVV, ACLVB of ACV of bij de openbare uitbetalingsinstelling HVW.
ABVV: http://www.abvv.be/web/guest/gewestelijken
ACLVB: http://www.aclvb.be/nl/themas?field_parent_target_id_1=306
ACV: http://www.acv-online.be/contact.asp
HVW: http://www.hvw.fgov.be/NL/Coord/Bureaus.asp
Hiervoor heeft u een formulier U1 nodig. Dit formulier vraagt u aan bij UWV.
http://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-formulier-e30-pd-u1-via-internet.aspx

- **Welke voorwaarden moet u vervullen om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen?**

U moet voldoen aan de gewone toelatings- en toekenningsvoorwaarden. Zo moet u een bepaald aantal arbeidsdagen in loondienst bewijzen binnen een referteperiode die uw aanvraag voorafgaat. Zo zal U indien U jonger dan 36 jaar bent 312 arbeidsdagen moeten bewijzen gedurende de 21 maanden voorafgaand aan de aanvraag, indien U ouder bent dan 36 jaar en nog geen 50 jaar 468 dagen gedurende de 33 voorafgaande maanden; vanaf 50 jaar betreft het 624 dagen gedurende de 42 voorafgaande maanden.

- **Hoeveel bedraagt uw uitkering na een tewerkstelling?**

In principe ontvangt u uitkeringen zonder beperking in de tijd. Ze kennen wel een dalend verloop. U doorloopt een eerste, tweede en derde vergoedingsperiode.

De werklozen worden in drie categorieën opgedeeld volgens hun gezinssituatie:
- samenwonenden met gezinslast;
- alleenwonenden;
- samenwonenden zonder gezinslast.

Alle volledig werklozen ontvangen tijdens het eerste jaar werkloosheid – de eerste vergoedingsperiode - volgende percentages van hun (begrensd) laatst verdiende loon:
- 65% gedurende de eerste 3 maanden, begrensd tot de hoogste loongrens
- 60% gedurende de volgende 3 maanden, begrensd tot de hoogste loongrens
- 60% gedurende de volgende 6 maanden, begrensd tot de middelste loongrens

De minimale uitkeringen zijn verschillend naargelang de gezinssituatie.

De werkloosheidsduur wordt uitgedrukt in vergoedingsperiodes, onderverdeeld in fases en dit ongeacht de gezinstoestand. De gezinstoestand speelt wel een rol in het dalend verloop van het uitkeringsbedrag. De eerste periode bedraagt 12 maanden en bestaat uit 5 deelfases. De eerste fase van deze tweede periode bedraagt een vaste periode van 2 maanden, gevolgd een periode van maximaal 10 maanden, in functie van het beroepsverleden. Het bedrag daalt als volgt ten opzichte van het eerste jaar:
- met gezinslast: 60%, begrensd tot de laagste loongrens;
- alleenwonend: 55%, begrensd tot een specifieke loongrens;
- samenwonend: 40%, begrensd tot de laagste loongrens.

Tijdens de volgende vier deelfases van samen maximaal 24 maanden (= maximaal 4 periodes van telkens maximaal 6 maanden, in functie van het beroepsverleden) zakken de uitkeringen in vier trappen tot een forfaitaire uitkering. Dit is de derde periode. Het bedrag van het forfait verschilt eveneens naargelang de gezinssituatie.

U behoudt het bedrag dat u in een deelfase van de tweede periode genoot indien u zich in één van de volgende situaties bevindt tijdens die deelfase:
- u hebt 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende;
- u hebt een graad van blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33%;
- u bent 55 jaar geworden.

Indien u voldoende lang hebt gewerkt (bvb. 1 jaar voltijds in een periode van 18 maand), ontvangt hebt u weer op het bedrag van de eerste periode; zo begint de cyclus opnieuw. Bevindt u zich in de eerste of tweede periode, dan kan deze ook verlengd worden door sommige gebeurtenissen (bvb. minstens 3 maand voltijds werken).

Kunnen uw Nederlandse werkzaamheden in aanmerking genomen worden?

Voor zover nodig, neemt België alle periodes op grond waarvan u in Nederland recht zou verkrijgen in aanmerking. Arbeidstijdvakken die in Nederland geen rechten zouden openen, neemt België eveneens in aanmerking indien deze in België rechten zouden openen. Het UWV vermeldt al die periodes uit Nederland op het formulier U1. U kunt dit zélf aanvragen bij UWV https://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-formulier-e30-pd-u1-via-internet.aspx.
U bent niet verplicht het U1-formulier in te dienen; indien het ontbreekt, zal de RVA de informatie rechtstreeks opvragen bij het UWV.

- **Op grond van welk loon worden uw uitkeringen berekend?**

Uw (Nederlands) loon vormt de berekeningsbasis van uw uitkeringen. Dit loon komt in aanmerking volgens de gewone Belgische regels.
De hoogste loongrens bedraagt € 2.547,39 per maand en geldt gedurende de eerste 6 maanden van de eerste vergoedingsperiode. De middelste loongrens bedraagt € 2.374,21 per maand en geldt gedurende de volgende 6 maanden van de eerste vergoedingsperiode. De laagste loongrens bedraagt € 2.218,65 (voor alleenstaande € 2.170,36) per maand en geldt na de eerste vergoedingsperiode.

- **Hoe hoog is uw uitkering?**

Uitkeringen bij volledige werkloosheid.
Vanaf november 2012 zijn er belangrijke wijzigingen doorgevoerd aan het recht op uitkeringen in geval van volledige werkloosheid. De regering heeft immers beslist om de regels voor de geleidelijke vermindering van het uitkeringsbedrag (“de degressiviteit”) uit te breiden en te verscherpen, in functie van de werkloosheidsduur en uw beroepsverleden.

Bedragen van de Belgische uitkeringen (geldig vanaf 1.6.2017)

Alle bedragen zijn brutobedragen

Samenwonende met gezinslast					
Periode	**Welke maand**	**Minimum per dag**	**Maximum per dag**	**Minimum per maand**	**Maximum per maand**
1e periode – fase 1	Maand 1-3	€ 46,32	€ 64,96	€ 1.204,32	€ 1.688,96
1e periode – fase 2	Maand 4-6	€ 46,32	€ 59,96	€ 1.204,32	€ 1.558,96
1e periode – fase 3	Maand 7-12	€ 46,32	€ 55,88	€ 1.204,32	€ 1.452,88
2e periode – fase 2A en 2B	Maand 13-14	€ 46,32	€ 52,22	€ 1.204,32	€ 1.357,72
	Maand 15-24 (eventeel (1))	€ 46,32	€ 52,22	€ 1.204,32	€ 1.3587,72
2e periode – fase 21	Maand 25-30 (eventueel (1))	€ 46,32	€ 51,04	€ 1.204,32	€ 1.327,04
2e periode – fase 22	Maand 31-36 (eventueel (1))	€ 46,32	€ 49,86	€ 1.204,32	€ 1.296,36
2e periode – fase 23	Maand 37-42 (eventueel (1))	€ 46,32	€ 48,68	€ 1.204,32	€ 1.265,68
2e periode – fase 24	Maand 43-48 (eventueel (1))	€ 46,32	€ 47,50	€ 1.204,32	€ 1.235,00
3e periode	Vanaf maand 49 (eventueel (2))	€ 46,32	€ 46,32	€ 1.204,32	€ 1.204,32

Alleenwonende					
Periode	**Welke maand**	**Minimum per dag**	**Maximum per dag**	**Minimum per maand**	**Maximum per maand**
1e periode – fase 1	Maand 1-3	€ 38,91	€ 64,96	€ 1.011,66	€ 1.688,96
1e periode – fase 2	Maand 4-6	€ 38,91	€ 59,96	€ 1.011,66	€ 1.558,96
1e periode – fase 3	Maand 7-12	€ 38,91	€ 55,88	€ 1.011,66	€ 1.452,88
2e periode – fase 2A en 2B	Maand 13-14	€ 38,91	€ 46,83	€ 1.011,66	€ 1.217,58
	Maand 15-24 (eventueel (1))	€ 38,91	€ 46,83	€ 1.011,66	€ 1.217,58
2e periode – fase 21	Maand 25-30 (eventueel (1))	€ 38,91	€ 4525	€ 1.011,66	€ 1.176,50
2e periode – fase 22	Maand 31-36 (eventueel (1))	€ 38,91	€ 43,66	€ 1.011,66	€ 1.135,16
2e periode – fase 23	Maand 37-42 (eventueel (1))	€ 38,91	€ 42,08	€ 1.011,66	€ 1.094,08
2e periode – fase 24	Maand 43-48 (eventueel (1))	€ 38,91	€ 40,49	€ 1.011,66	€ 1.052,74
3e periode	Vanaf maand 49 (eventueel (2))	€ 38,91	€ 38,91	€ 1.011,66	€ 1.011,66

Samenwonende					
Periode	**Welke maand**	**Minimum per dag**	**Maximum per dag**	**Minimum per maand**	**Maximum per maand**
1e periode – fase 1	Maand 1-3	€ 29,17	€ 64,96	€ 758,42	€ 1.688,96
1e periode – fase 2	Maand 4-6	€ 29,17	€ 59,96	€ 758,42	€ 1.558,96
1e periode – fase 3	Maand 7-12	€ 29,17	€ 55,88	€ 758,42	€ 1.452,88
2e periode – fase 2A en 2B	Maand 13-14	€ 29,17	€ 34,82	€ 758,42	€ 905,32
	Maand 15-24 (eventueel (1))	€ 29,17	€ 34,82	€ 758,42	€ 905,32
2e periode – fase 22	Maand 25-30 (eventueel (1) (3))	€ 27,45	€ 31,97	€ 713,70	€ 831,22
	Maand 31-36 (eventueel (1))	€ 25,72	€ 29,11	€ 668,72	€ 756,86
2e periode – fase 23	Maand 37-42 (eventueel (1))	€ 24,00	€ 26,26	€ 624,00	€ 682,76
2e periode – fase 24	Maand 43-48 (eventueel (1))	€ 22,27	€ 23,40	€ 579,02	€ 608,40
3e periode	Vanaf maand 49 (eventueel (2))	€ 20,55	€ 20,55	€ 534,3	€ 534,30

- (1) Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden. Voor elk jaar van het beroepsverleden ontvangt u 2 maanden bijkomend per jaar. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u het bedrag van deze fase onbeperkt.
- (2) Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden (1) Hierbij gaat het om een forfaitair bedrag.
- (3) Verhoogd tot (minstens) € 26,46 als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan 33,46 EUR.

Het dalend verloop van de uitkering wordt stopgezet na 1 jaar werkloosheid:
- indien de werkloze 55 jaar wordt;
- indien de RVA-geneesheer minstens één derde blijvende arbeidsongeschiktheid vaststelt;
- indien de werkloze een beroepsverleden van 25 jaar heeft.

- **Evolueert uw uitkering in de tijd?**

Zie ook: infoblad T67 - http://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t67

- **Wat als u door eigen schuld werkloos werd?**

Wat in Nederland 'verwijtbare werkloosheid' heet, is in België 'werkloosheid afhankelijk van uw wil'. U kunt uw uitkeringen tijdelijk verliezen, o.a. indien u een betrekking zonder wettige reden verlaat of indien u verantwoordelijk bent voor het verlies van uw betrekking. Bij een 'ontslag met wederzijds goedvinden' zal België geen bezwaar maken indien u voldoet aan de voorwaarden die gesteld zouden worden door UWV. Zie: Ik ben het eens met mijn ontslag. U kunt dit aantonen met een UWV-attest in die zin.

- **Kan u in Nederland werk zoeken?**

U moet zich eerst in België als werkzoekende inschrijven, bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling van uw woonplaats (Vlaanderen: VDAB, Wallonië: Forem, Brussel: Actiris, Duitstalig gebied: ADG). U moet actief naar werk zoeken en meewerken aan de begeleidingsacties die voornoemde dienst u kan voorstellen.

U mag zich daarna bijkomend in Nederland als werkzoekende inschrijven (UWV-Werkbedrijf). Verwittig in dat geval vooraf de bemiddelingsdienst in België. Uw inspanningen in Nederland zullen dan beoordeeld worden alsof ze in België plaats vonden. U hebt toegang tot Nederlandse begeleiding en opleidingen, uw uitkeringen kunt u in dat geval behouden onder dezelfde voorwaarden als in België.

- **Moet u in Nederland werk aanvaarden?**

U moet als werkzoekende elk werk in loondienst aanvaarden dat voldoet aan de criteria van de 'passende dienstbetrekking'. U bent niet echter niet verplicht dergelijk werk in Nederland te aanvaarden tenzij:

1) u uitsluitend als grensarbeider hebt gewerkt tijdens uw laatste 24 maanden van tewerkstelling en voor zover de aangeboden bezoldiging overeenstemt met de geldende Nederlandse barema's;
2) u tijdens u laatste 24 maanden van tewerkstelling (onder meer) als grensarbeider hebt gewerkt en voor zover de aangeboden bezoldiging (met inbegrip van alle voordelen evenals de kinderbijslag) minstens even hoog is als het minimum dat voor hetzelfde beroep in België geldt.

- **Wat als u met vakantie wil?**

U kunt tot 4 weken (buitenlandse) vakantie per jaar nemen, met behoud van uitkeringen. Om te weten hoeveel vakantiedagen u nog over hebt voor het lopend kalenderjaar, moet u alle reeds opgenomen vakantiedagen aftrekken, ook die die u hebt opgenomen tijdens uw arbeidsperiode(s).

- **Waar bent u sociaal verzekerd?**

Als u als volledig werkloze de Belgische uitkering ontvangt, bent u in België sociaal verzekerd. U betaalt ook daar belastingen.
Indien u deeltijds het werk hervat in Nederland en indien u voldoet aan de voorwaarden om de 'inkomensgarantieuitkering' te genieten en u wil van deze mogelijkheid gebruik maken, dan zal uw werkgever de sociale premies niet in Nederland, maar in België moeten betalen. U blijft zolang in België sociaal verzekerd en u moet bereid zijn bijkomend werk in België te aanvaarden.
Zie ook: infoblad T70.

U wilt op de hoogte blijven?
Zie ook: www.rva.be - infobladen

Richt uw vragen eerst aan uw uitbetalingsinstelling:
ABVV, ACLVB, ACV, HVW

Nederland:
- Bureau voor Belgische Zaken: www.svb.nl/bbz
- UWV: http://www.uwv.nl
- UWV: http://www.werk.nl

9. PENSIOENEN

9.1. Algemene ouderdomsuitkering (AOW)

9.1.1. Opbouw rechten

Voor ieder jaar werken in Nederland heeft u in beginsel recht op 2% van het pensioenbedrag waarop men op grond van de AOW jaarlijks maximaal aanspraak kan maken. Wie voor zijn pensioengerechtide leeftijd niet doorlopend verzekerd is geweest, krijgt geen volledige AOWuitkering: voor ieder niet-verzekerd jaar wordt het totale pensioenbedrag telkens gekort met 2%.
De huwelijkspartner zonder inkomen van een Belgische grensarbeider (die na 2 augustus 1989 in Nederland gaat werken) bouwt zelf geen pensioenrechten op in Nederland. Medeverzekering voor pensioen (AOW) is mogelijk mits men zich daarvoor aanmeldt bij de Sociale Verzekeringsbank te Amstelveen binnen het jaar vanaf de datum dat de grensarbeider aan het werk ging in Nederland. Voor de medeverzekerde huwelijkspartner zonder inkomen bedraagt de premie voor vrijwillige AOW én Anw-verzekering € 508, respectievelijk € 17. Indien de partner inkomsten heeft, wordt de premie berekend over een inkomen tot maximaal € 33.363 per jaar, maar in ieder geval is tenminste de hiervoor genoemde minimumpremie verschuldigd. De maximumpremies bedragen resp. € 5.267 en € 28.
Deze vrijwillige bijdragen/premies zijn in België fiscaal aftrekbaar als beroepskosten (en kunnen evenmin van het totale netto-inkomen worden afgetrokken).

9.1.2. Aanvraag AOW-uitkering

De AOW-uitkering gaat in op de dag dat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Op 1 januari 2013 is de AOW-leeftijd met één maand omhoog gegaan, van 65 jaar naar 65 jaar plus 1 maand. In de komende jaren gaat de AOW-leeftijd in stapjes omhoog naar 66 jaar in 2019 en 67 jaar in 2023. Vanaf 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Kijk voor uw AOW-leeftijd op http://www.svb.nl/int/nl/aow/wat_is_de_aow/ wanneer_aow/index.jsp.

Bij het genot van een Nederlands AOW-pensioen is elke beroepsactiviteit onbeperkt toegelaten. Uw aanvraag voor een Nederlandse AOW-uitkering alsmede voor een Belgisch pensioen moeten worden ingediend, in elk geval 1 jaar vóór de pensioengerechtigde leeftijd via de pensioendienst van het gemeentebestuur van uw woonplaats; daartoe neemt u alle in uw bezit zijnde bewijzen van tewerkstelling en verzekering mee. De gemeente zal uw pensioenaanvraag doorzenden naar de Rijksdienst voor Pensioenen te Brussel, die het vervolgens voor eventuele nadere inlichtingen aan de Gewestelijke Rijksdienst voor Pensioenen bezorgt.

Via de Dienst Internationale Overeenkomsten wordt de pensioenaanvraag doorgestuurd naar de Sociale verzekeringsbank in Utrecht. SVB Utrecht stuurt ook de pensioenbeslissing rechtstreeks naar de RVP. Via de Dienst Internationale Overeenkomsten van de Rijksdienst voor Pensioenen te Brussel komt het dossier terecht bij Sociale Verzekeringsbank te Utrecht, die bij verschillende diensten en bureaus uw tewerkstellings- en verzekeringstijdvakken in Nederland en andere landen nagaat en het aan een aantal controles onderwerpt. Na volledige afwerking wordt de pensioenbeslissing toegezonden aan de Rijksdienst voor Pensioenen, Dienst Internationale Overeenkomsten, waar nogmaals een controle plaatsvindt. De betalingsdienst van de Rijksdienst voor Pensioenen krijgt dan opdracht het rustpensioen uit te betalen. U zal van de Rijksdienst voor Pensioenen te Brussel, Dienst Internationale Overeenkomsten, de definitieve beslissing ontvangen samen met de Nederlandse beslissing. Tegen de Belgische beslissing is binnen de maand beroep mogelijk bij de Arbeidsrechtbank en tegen de Nederlandse beslissing bij de Arrondissementsrechtbank in Nederland.
Uw aanvullend(e) ouderdomsbedrijfspensioen(en) zult u zelf moeten aanvragen bij uw Nederlands bedrijfs(tak) pensioenfonds. Bewaar uw jaarlijkse pensioenbrief/ berekening goed. De AOW-uitkeringen worden belast in België. Dit geldt ook voor ouderdomsbedrijfspensioenen. Er gelden uitzonderingen (o.a. voor rijks-, provincie-en gemeenteambtenaren). Informeer bij de Belastingdienst.

9.1.3. Hoogte van de AOW-uitkering

Gehuwden

Gehuwde pensioengerechtigden, geregistreerde partners en ongehuwd samenwonenden, die een gezamenlijke huishouding voeren, hebben ieder voor zich recht op een AOW-pensioen, dat ten hoogste 50% van het netto minimum loon kan bedragen. Hun gezamenlijke netto uitkering bedraagt met andere woorden 100% van het minimum loon. Is de partner nog geen 65 jaar, dan heeft de pensioengerechtigde ten behoeve van die jongere partner rechtop een toeslag. De toeslag is afhankelijk van het inkomen uit of in verband met arbeid van de jongere partner, en van diens aantal verzekerde jaren. Van inkomen uit arbeid (loon, VUT, prepensioen en bovenwettelijke aanvullingen) blijft een deel buiten beschouwing, namelijk 15% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere. Bij een bruto inkomen beneden € 225,27 wordt de toeslag nog volledig uitbetaald. Bij een bruto inkomen boven € 1.336,17 wordt in het geheel geen toeslag meer uitbetaald.

Daar tussenin wordt de toeslag gedeeltelijk uitbetaald. De toeslagregeling zal op termijn worden afgeschaft. Degene die 65 jaar wordt op of na 1 januari 2015, kan geen aanspraak meer op toeslag maken. Wanneer u vóór die datum al recht op AOW-toeslag had, blijft het recht ook na die datum gewoon doorlopen.

Alleenstaanden

Een alleenstaande pensioengerechtigde ontvangt een netto AOW-pensioen, dat op maandbasis maximaal gelijk is aan 70% van het netto minimumloon.

Alleenstaande ouders

Een pensioengerechtigde alleenstaande ouder met een kind jonger dan 18 jaar, heeft recht op een netto AOW pensioen dat op maandbasis ten hoogste gelijk is aan 90% van het netto minimumloon.

AOW-tegemoetkoming

Inkomensondersteuning

Op 1 januari 2015 is de tegemoetkoming KOB afgeschaft. Op dezelfde datum is de inkomensondersteuning AOW ingevoerd. Voor veel mensen is er niets veranderd.

Voor wie was de tegemoetkoming KOB? Iedereen die de AOW-leeftijd vóór 1 januari 2015 had, ontving de tegemoetkoming KOB (Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen) van € 25,12 per maand. Het maakte niet uit of iemand volledig, gedeeltelijk of geen AOW heeft opgebouwd.

Wat is er nu veranderd?

Het verschil met de tegemoetkoming KOB is dat de inkomensondersteuning AOW afhankelijk is van hoeveel AOW iemand heeft opgebouwd. Voor AOW'ers met een volledige AOW (100% opbouw) verandert er niets. Zij ontvangen een inkomensondersteuning AOW van € 25,12. Voor mensen met een onvolledige AOW betekent het dat zij met ingang van 1 januari minder geld ontvangen. Iemand die bijvoorbeeld 50% AOW heeft opgebouwd, ontvangt 50% van € 25,12 = € 12,56. Deze mensen krijgen allemaal persoonlijk bericht.

Voor mensen die geen AOW en alleen KOB ontvingen, betekent het dat zij geen inkomensondersteuning AOW meer krijgen. Deze mensen hebben allemaal persoonlijk bericht gekregen.

Hoogte ouderdomspensioen (1 januari 2017)

Ouderdomspensioen voor	Brutobedrag per maand	
	Pensioen	Vakantie-uitkering
Ongehuwde	€ 1.153,35	€ 71,61
Gehuwde met een partner van 65 jaar en ouder	€ 791,59	€ 51,15
Gehuwde met een partner jonger dan 65 jaar	€ 794,59	€ 51,15

De bedragen zijn inclusief de tegemoetkoming van € 25,48 per maand. Let op: de tegemoetkoming maakt uitdrukkelijk geen onderdeel uit van de pensioenuitkering.
Opmerking: dit is het AOW dat u opbouwt als u 50 jaar in Nederland werkt. Per jaar bedraagt de opbouw 2%. Bijvoorbeeld: Werkt u 20 jaar in Nederland, dan geldt dat u 20 x 2% = 40% AOW-pensioen opbouwt. Dit wordt meestal aangevuld door een bedrijfspensioen.
(1) Alleenstaand is ook de AOW-gerechtigde die duurzaam gescheiden leeft van zijn/haar huwelijkspartner
(2) Dit is de AOW voor een 65-jarge met een partner jonger dan 65 jaar en zonder eigen inkomen
(3) Het maakt geen verschil tussen gehuwden en mensen die met een andere persoon een gezamenlijke huishouding voeren.

9.1.4. Aanvullend Belgisch pensioen (zgn. intern grensarbeiderspensioen)

In geval van onvolledig AOW-pensioen (2% per verzekeringsjaar) kan u ten laste van de Belgische pensioenregeling een aanvulling bekomen waarvan het bedrag gelijk is aan het verschil tussen de Nederlandse AOW-uitkeringpensioen en het Belgische rustpensioen dat u zou hebben verkregen indien u, gedurende de periode van verzekering in Nederland, was tewerkgesteld geweest in België (zgn. pensioen naar intern recht). Sinds 1 juni 1992 geldt dat pensioenen waarvoor op “vrijwillige basis” bijdragen werden betaald (bv. door de partner voor AOW) niet meer mogen worden afgetrokken van de Belgische legale/wettelijke pensioenen. Herberekening van het pensioen kan worden aangevraagd bij de Rijksdienst voor Pensioenen tot 1 juni 1994, daarna geldt de eventuele aanpassing met terugwerkende kracht vanaf de datum van indiening van de vraag om herberekening.

De regeling voor grensarbeiderspensioen is op 1 januari 2015 minder gunstig geworden. Maar sommige personen vallen nog onder de oude regeling. Het pensioen kan dan eerder ingaan dan het AOW-pensioen. En de RVP trekt alleen het AOW-pensioen af en niet het bedrijfspensioen.

U valt onder de oude regeling als u vóór 1 januari 2015 een periode als grensarbeider in Nederland heeft gewerkt. Verder moet u vóór 1 december 2015: de leeftijd van 65 jaar bereiken óf voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om vervroegd rustpensioen te krijgen.

Gaat u op of na 1 januari 2015 voor het eerst in Nederland werken als grensarbeider? Dan bouwt u geen grensarbeiderspensioen op.

Let op. Heeft u nu al grensarbeiderspensioen? Dan blijft u dit volgens de oude voorwaarden ontvangen.

9.2. Nederlands bedrijfspensioen

Naast het Nederlandse wettelijke AOW-pensioen kan in de meeste sectoren ook een bedrijfspensioen worden opgebouwd. De werknemer (ook de grensarbeider) en de werkgever betalen daarvoor een bijdrage/premie. Dit extra pensioen, dat volledig los staat van het Nederlandse AOW-pensioen en van het Belgische rustpensioen, wordt op de pensioengerechtigde leeftijd uitgekeerd. In de meeste sectoren/ bedrijven is de werknemer verplicht aan te sluiten bij het bedrijfspensioenfonds en de bijdrage te betalen. De pensioenpremies/bijdragen zijn fiscaal aftrekbaar in Nederland.

Deze regelingen, die deel uitmaken van CAO-afspraken, worden uitgevoerd door pensioenfondsen. Deze verstrekken een jaarlijks overzicht van het opgebouwde en nog op te bouwen ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Over het algemeen is afkoop niet mogelijk. Bij uitbetaling worden de Nederlandse bedrijfspensioenen evenals de AOW-pensioenen belast in België. Er gelden uitzonderingen. Informeer bij de Belastingdienst.

9.3. Vervroegde uittreding (vervroegd ouderdomspensioen/VUT)

Voor de meeste bedrijven en bedrijfstakken gelden er naast de aanvullende ouderdomspensioenregelingen ook regelingen voor vervroegd uittreden (vervroegd pensioen). Deze regelingen, die deel uitmaken van cao-afspraken, worden uitgevoerd door pensioenfondsen. Deze verstrekken een jaarlijks overzicht van het opgebouwde en nog op te bouwen (vervroegd) ouderdoms- en nabestaandenpensioen.
Indien u gebruik maakt van een Nederlandse vroegpensioenregeling (bijvoorbeeld een VUT-regeling) en in België woont, bent u niet langer verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw, AKW en Wlz en vindt er dus ook geen verdere opbouw meer plaats voor uw AOW-pensioen. Bij overlijden zullen uw nabestaanden slechts een gedeeltelijke of zelfs geen Anw-uitkering ontvangen U kunt evenwel de AOW- verzekering en de AKW-verzekering op vrijwillige basis voortzetten, mits u zich daarvoor aanmeld (SVB) binnen één jaar nadat uw verplichte verzekering is beëindigd.
De premie/bijdragen wordt gebaseerd op het inkomen. Deze mogelijkheid bestaat echter niet voor de AKW en Wlz . Het is ook mogelijk vrijwillige bijdragen/premies te betalen in het kader van het Belgische reglement betreffende de rust- en overlevingspensioenen. Laat u goed voorlichten. Belgische grensarbeiders met vervroegd pensioen/VUT komen niet in aanmerking voor Nederlandse kinderbijslag. In zijn algemeenheid worden de vroegpensioenen/VUT-uitkeringen bij uitbetaling belast in België.

9.4. Nabestaandenuitkering (Anw)

Op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) kan aanspraak worden gemaakt op nabestaandenuitkering, halfwezen- en wezenuitkering. Om met succes een beroep op uitkering op grond van de Anw te kunnen doen, moet de overleden echtgenoot, partner of ouder op de dag van overlijden verzekerd zijn geweest voor deze regeling.

9.4.1. Het recht op uitkering

Nabestaandenuitkering
Het recht op een nabestaandenuitkering kan, bij overlijden van de partner in beginsel toekomen aan gehuwden, geregistreerde partners en ongehuwd samenwonenden, die een gezamenlijke huishouding voeren.

Recht op nabestaandenuitkering heeft de nabestaande die:
- een ongehuwd kind onder de 18 jaar heeft, dat niet tot het huishouden van een ander behoort, of zwanger is,
- voor tenminste 45% arbeidsongeschikt is, of
- geboren is voor 1 januari 1950.

Wezenuitkering
Recht op een wezenuitkering hebben:
- alle kinderen tot 16 jaar;
- kinderen van 16 tot 18 jaar die arbeidsongeschikt zijn, en van wie (aannemelijk is, dat) die arbeidsongeschiktheid tenminste drie maanden voortduurt;
- kinderen van 16 tot 21 jaar die per kwartaal gemiddeld 213 klokuren aan onderwijs of beroepsopleiding volgen, en die niet als extraneus staan ingeschreven;
- ongehuwde kinderen tot 21 jaar van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag genomen wordt door het verzorgen van hun huishouden, waartoe tenminste één andere wees behoort, en van wie in alle gevallen beide ouders zijn overleden.

9.4.2. De hoogte van de uitkeringen

Nabestaandenuitkering
De nabestaandenuitkering is inkomensafhankelijk en bedraagt maximaal 70% van het netto minimumloon. Inkomen in verband met arbeid (bijvoorbeeld een uitkering op basis van de WAO, WIA, WW of VUT) wordt geheel op de uitkering in mindering gebracht. Inkomen uit arbeid (loon, winst of een bovenwettelijke uitkering) blijft voor een deel buiten beschouwing: 50% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere. Daardoor wordt bij een inkomen uit arbeid van € 775,80 bruto de nabestaandenuitkering nog volledig uitbetaald. Is het inkomen hoger, dan wordt de nabestaandenuitkering lager. Bij een inkomen van € 2.523,14 vervalt de uitkering volledig.

Halfwezenuitkering
De halfwezenuitkering is inkomensonafhankelijk en bedraagt op netto basis 20% van het minimumloon.

Wezenuitkering
De wezenuitkeringen worden op bruto-basis uitgedrukt in een percentage van de maximale bruto nabestaandenuitkering. Deze bedragen voor kinderen:
- jonger dan 10 jaar: 32%,
- van 10 tot 16 jaar: 48%,
- van 16 tot 21 jaar: 64%.

ANW-tegemoetkoming
Iedere ANW-gerechtigde heeft naast zijn of haar uitkering recht op een zogenaamde tegemoetkoming vastgesteld op € 16,79 per maand (per jaar € 199,80 bruto).
Bij huwelijk en samenwonen eindigt de nabestaandenuitkering. Bij verbreking van de samenwoning binnen 6 maanden kan de nabestaande terugvallen op de Anw. Nabestaanden die samenwonen met een hulpbehoevende behouden een deel van hun uitkering (50% van het minimumloon, inkomensafhankelijk).
De Anw-uitkering wordt beëindigd indien de nabestaande de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
Vanaf dat moment kan de 'nabestaande' wellicht aanspraak maken op een AOW-uitkering indien deze zelf verzekerd is geweest voor de AOW. Voor wie op 1 juli 1996 al nabestaande was, gelden speciale regels, evenals voor wie geboren is tussen 1 januari 1950 en 1 juli 1956 en de huwelijkspartner verliest vóór 1 juli 1999. Voor later overlijden van een onverzekerbare partner is een extra regeling getroffen. De weduwe of de weduwnaar van wie de partner op het tijdstip van overlijden niet meer in Nederland verzekerd was doch dit vroeger gedurende ten minste 1 jaar was, kan recht op een gedeeltelijk Nederlands nabestaandenuitkering doen gelden indien de partner op bedoeld tijdstip in België of een ander land van deEuropese Unie verzekerd was of indien zij of hij een weduwen - c.q. weduwnaarspensioen van een EU-land geniet.

De Anw-uitkering moet worden aangevraagd bij het gemeentebestuur van de plaats waar de weduwe of de weduwnaar woont. Indien er zekerheid bestaat over de Nederlandse verzekeringstijdvakken zal de Sociale Verzekeringsbank u een voorschot uitbetalen in afwachting van de vaststelling van uw Anw-uitkering.
Indien uw partner komt te overlijden wordt onder bepaalde voorwaarden wezengeld uitgekeerd. De Nederlandse wetgeving voorziet in een wezenpensioen voor halfwezen. Ingevolge de Anw kunnen dus de volle wezen en ook de halfwezen aanspraak maken op wezenpensioen. In België bestaat recht op verhoogde kinderbijslag.

De Belgische pensioenregeling voor werknemers voorziet in de eventuele toekenning van rust- en overlevingspensioenen aan de voorheen in Nederland tewerkgestelde grensarbeiders en hun langstlevende echtgenoten. Deze pensioenen worden berekend in functie van het verschil tussen de bedragen van de rusten overlevingspensioenen die de betrokkenen zouden bekomen hebben indien de activiteiten als grensarbeider in België waren uitgeoefend en de bedragen van de pensioenen die bekomen worden in toepassing van de Nederlandse wetgeving. De Nederlandse Anw-uitkering wordt belast in België.

Uitkeringsbedragen en vakantie-uitkering van de ANW per 1 januari 2017
Brutobedragen zijn inclusief de tegemoetkoming van € 16,79 per maand.

Uitkering voor	Brutobedrag per maand	
	Uitkering voor	Brutobedrag per maand
Nabestaande	€ 1.181,68	€ 83,73
Wees tot 10 jaar	€ 389,55	€ 27,43
Wees van 10 tot 16 jaar	€ 575,94	€ 41,15
Wees van 16 tot 21 jaar	€ 762,32	€ 54,87

Let op: de tegemoetkoming maakt uitdrukkelijk geen onderdeel uit van de pensioenuitkering. Als nabestaande wordt ook een niet-gehuwde samenwonende partner beschouwd. De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk voor het eigen inkomen. Voor inkomsten uit arbeid geldt een vrijlatingregeling. Sinds 1 januari 2015 is de eerste € 750,90 vrijgesteld. Van het inkomen wat nog overblijft wordt nog een derde deel vrijgesteld. Bij een maandinkomen van € 2.457,92 of hoger komt de nabestaandenuitkering op nul uit. Arbeidsvoorwaardelijke inkomsten zoals VUT en pensioen worden beschouwd als inkomsten uit arbeid. Inkomsten op grond van de wettelijke sociale zekerheid (zoals WAO, werkloosheidsuitkeringen, enz.) worden volledig van de Anw-nabestaandenuitkering afgetrokken. Een nabestaandenbedrijfpensioen wordt niet in aanmerking genomen.

9.5. Medische zorg

De situatie inzake medische zorg is uiteengezet onder punt 4.3.3.1. voor wat gepensioneerde grensarbeiders betreft en onder punt 4.3.3.2. voor wat de gezinsleden van gepensioneerde grensarbeiders betreft.

9.6. Vrijwillige verzekering grensarbeiders met een Nederlandse Anw, WAO- of WIAuitkering:

Grensarbeiders die in België wonen en aanspraak hebben op een Anw, WAO/WIA-uitkering zijn niet verplicht verzekerd voor AOW/Anw-pensioen. Om tegemoet te komen aan dit probleem, geldt het Belgische Koninklijk Besluit van 2 december dat tot doel heeft 'het opbouwen van een Belgisch werknemerspensioen'. Als voorwaarde geldt dat deze arbeidsongeschikte grensarbeiders de vrijwillige bijdragen (werkgevers- én persoonlijke bijdragen/premies) betalen aan de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP). Op deze wijze laat dit besluit de grenswerknemers die met behoud van hun hoofdverblijf in België in bijvoorbeeld Nederland hebben gewerkt, evenals de seizoenarbeiders die in toepassing van de wetgeving van het land van tewerkstelling een uitkering wegens invaliditeit genieten, toe voor de berekening van het pensioen de perioden in aanmerking te nemen voor dewelke geen bijdragen zijn betaald. Door het Koninklijk Besluit worden evenwel de perioden uitgesloten tijdens dewelke de grenswerknemer of de seizoenarbeider werd onderworpen aan een Belgische of vreemde pensioenregeling, alsook de perioden die kunnen worden gelijkgesteld met perioden van werkelijke tewerkstelling binnen de pensioenregeling voor werknemers. De aanvraag voor betaling van de bijdrage moet worden ingediend binnen een termijn van drie jaar te rekenen vanaf de datum waarop de beslissing van toekenning van de uitkering wegens invaliditeit werd genomen. Informatie kan men bekomen bij de Rijksdienst voor Pensioenen (RVP). Er kan ook gekozen worden voor een Nederlandse vrijwillige AOW- en/of Anw-verzekering. Deze kan men afsluiten binnen een jaar nadat de Nederlandse verplichte verzekering is geëindigd. Informatie kan men bekomen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Welke verzekering – de vrijwillige Nederlandse AOW- en/of Anw-verzekering dan wel de Belgische vrijwillige verzekering – er gekozen kan worden is afhankelijk van de hoogte van de bijdragen/premies in relatie tot de hoogte/duur van het toekomstig pensioen. Daarbij moet men ook rekening houden met de fiscale aftrekbaarheid. Laat u goed voorlichten.

Nuttige adressen voor algemene inlichtingen:

• **Bureau Belgische Zaken (BBZ)**
Rat Verleghstraat 2 4815 NZ Breda
(Postbus 90151 4800 RC Breda)
Tel. 0031-76-548.58.40
Fax. 0031-76-548.58.09
E-mail: bbz@svb.nl
Website: www.svb.nl/bbz
Bezoektijd van 8.00 tot 17.00 uur

Spreekuren Bureau Belgische Zaken in Nederland
De spreekuren zijn altijd op afspraak. Bel hiervoor 0031.76.548.58.40

Maastricht (samen met Team GWO):
elke 2e dinsdag van de maand, van 09.30 tot 16.00 uur
Adres: Centre Céramique, Avenue Céramique 50, Maastricht

Terneuzen: elke 2e dinsdag van de maand,
van 10.00 tot 16.00 uur
Adres: Gemeentehuis, Oostelijk Bolwerk 4, Terneuzen

Eindhoven: elke 4e maandag van de maand,
van 10.00 tot 12.00 uur
Adres: Belastingdienst Particulieren, Karel de Grotelaan 4, Eindhoven

Spreekuren Bureau Belgische Zaken in België
De spreekuren zijn altijd op afspraak. Bel hiervoor 0031.76.548.58.40

Antwerpen: elke 3e donderdag van de maand
van 10 tot 16 uur (met team GWO)
Adres: Rijksdienst voor Pensioenen, St. Katelijnevest 54/7, 2000 Antwerpen

Hasselt: elke 2e dinsdag van de maand van 10 tot 16 uur
Adres: Rijksdienst voor Pensioenen, Ridder Poortmanstraat 16, 3500 Hasselt

Lommel: elke 3e dinsdag van de maand van 10 tot 16.30 uur (met Team GWO)
Adres: Sociaal Huis/Huis van de Stad, Hertog Janplein 1, 3620 Lommel

Maasmechelen: 1 maal per kwartaal
Adres: VDAB Werkwinkel, Binnenhof 1, Maasmechelen

Neerpelt: elke 4e maandag van de maand,
van 13.30 tot 16 uur
Adres: VDAB Werkwinkel, Sooi Willemsplein 1, Neerpelt

Turnhout: elke 1e dinsdag van de maand
van 10 tot 16 uur
Adres: Reinier Schniederstraat 2, 2300 Turnhout

Informatie over vrijwillige AOW/Anw-verzekeringen:

• Sociale Verzekeringsbank (SVB)
Kantoor Verzekeringen
Postbus 357, 1180 AJ Amstelveen
Tel. 0031-20-656.52.25
Fax. 0031-20-656.58.88
Website: www.svb.nl

Informatie en afgifte van detacheringverklaringen (E-101 verklaring):

• Sociale Verzekeringsbank (SVB) Afdeling:
Internationale detachering
Postbus 357, 1180 AJ Amstelveen
Tel. 0031-20-656.52.77
Website: www.svb.nl

Informatie over ziektekostenverzekeringen en de Europese sociale zekerheidsverordening nr. 883/04 uw Nederlandse zorgverzekeraar of de Belgische verzekeringsinstelling:

• Het CAK, Antwoordnummer 91041, 2509 VC, Den Haag, Tel. 0031.88.7115551, www.hetcak.nl

• Agis Zilveren Kruis Buitenlands Recht (GBR)
Postbus 650, 7300 AR Apeldoorn 0031 (0) 33 445 687031
Website: www.agisweb.nl www.zilverenkruis.nl

• Zorgverzekeraars Nederland (ZN)
Postbus 520, 3700 AM Zeist
Tel. 0031-30-698.89.11 Website: www.zn.nl

Voor vragen over uw AOW- of Anw-pensioen:
U kan zich ook richten tot het Bureau voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Nederlandse ambassade, Kortenberglaan 410, 1040 Brussel.

Info werkloosheid en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen:
Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV)
Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam
UWV Telefoon: 0031-888-98.20.01 (internationaal tarief)
www.uwv.nl/Internationaal

D. OVERIGE

1. OMWISSELING EN BANKKOSTEN

Indien u uit Nederland een salaris of een vergoeding van welke aard ook (met uitzondering van de hieronder vermelde pensioenen) ontvangt via een overschrijving op een rekening in België, of via een Nederlandse cheque die u in België ter incasso aanbiedt, dan worden normaal door de Belgische banken de hieronder vermelde provisies geheven.

Door rechtspersonen verrichte betalingen van:
- pensioenen, renten en diverse uitkeringen betaald in toepassing van de sociale wetgeving en
- pensioenen toegekend als schadevergoeding voor oorlogsfeiten worden normaal zonder kosten op een rekening in België overgeschreven.

Normaal door de Belgische banken geheven provisies bij uitbetaling van salarissen of vergoedingen uit Nederland:
Een betalingsprovisie
- 3% tot € 2.478,94 met een minimum van € 5,58;
- 2% voor de schijf tussen € 2.478,94 en € 12.394,68.

Opmerking:
De vermelde tarieven zijn louter als indicatie te beschouwen daar de banken afzonderlijk hun prijzen vaststellen. De minima voor de betalingsprovisie bedragen € 5,58.

2. ONDERNEMINGSRADEN

In de Wet op de ondernemingsraden worden voor het kiesgerechtigd zijn, noch voor het verkiesbaar zijn in de ondernemingsraad voorwaarden gesteld betreffende nationaliteit.

Kiesgerechtigd zijn:

a) in een onderneming met 100 of meer werknemers: de personen die gedurende tenminste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn; b) in een onderneming met minder dan 100 werknemers: de personen die gedurende tenminste één jaar in de onderneming werkzaam zijn en die tenminste 13 uur per week in de onderneming werken.

Verkiesbaar zijn:

a) in een onderneming met 100 of meer werknemers: de personen die gedurende tenminste één jaar in de onderneming werkzaam zijn;

b) in een onderneming met minder dan 100 werknemers: de personen die gedurende tenminste één jaar in de onderneming werkzaam zijn en die tenminste 13 uur per week in de onderneming werkzaam zijn. Zowel ten aanzien van het actief als ten aanzien van het passief kiesrecht kan de bedrijfscommissie afwijkende diensttijdeisen vaststellen.

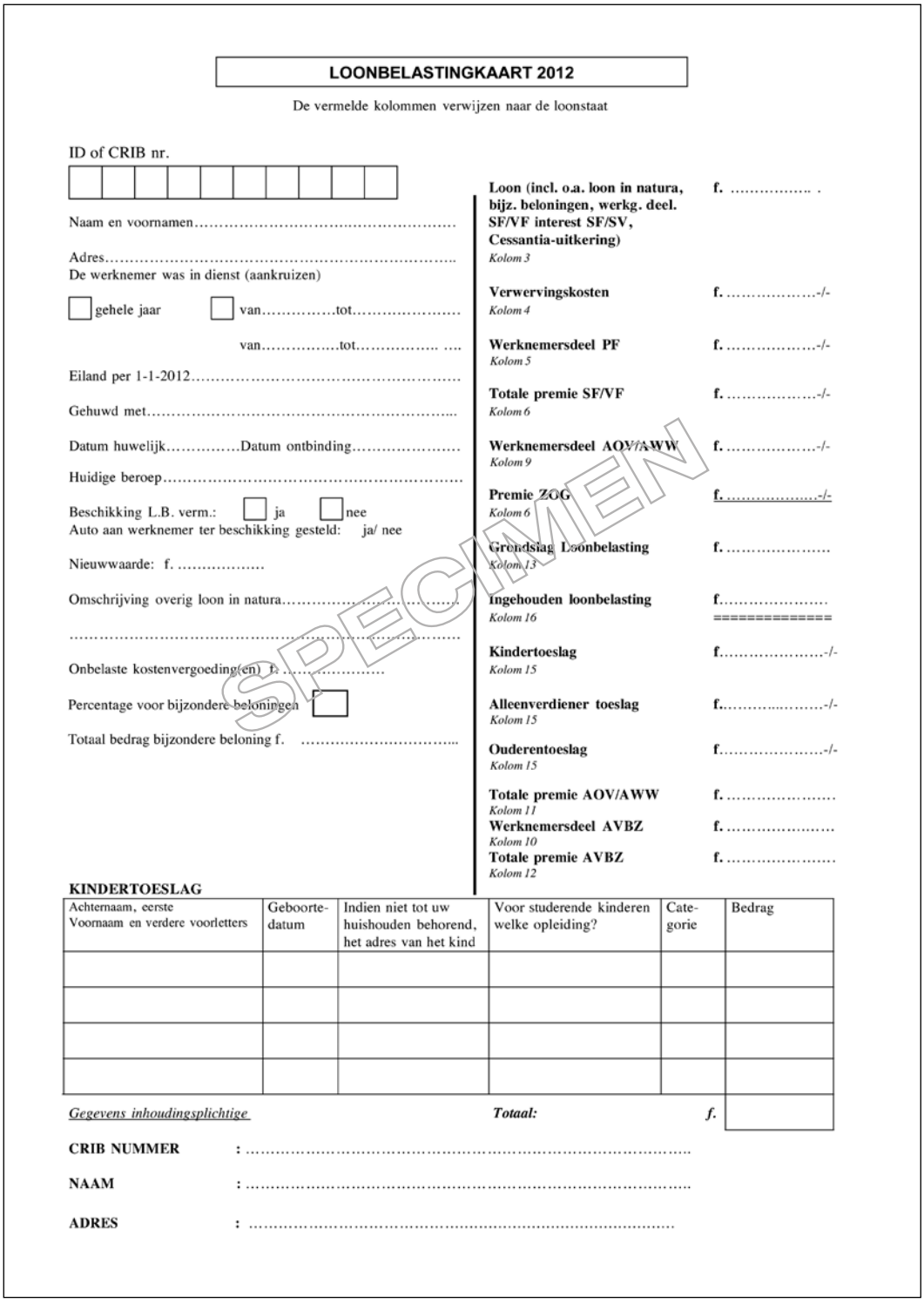
BIJLAGEN

BIJLAGE 1

Overzicht formulieren

FORMULIER	DOEL	AFGEGEVEN DOOR EN VOOR
A1 (voorheen E-101 E-103)	Verklaring van de geldende wetgeving. Bewijst dat u in een ander EU-land socialezekerheidspremies betaalt. Nuttig als u in een of meer andere landen werkt.	Uw nationale contactpunt kan u vertellen bij welke instantie u dit document kunt halen.
DA1 (voorheen E-123)	Geeft u onder bijzondere voorwaarden bij arbeidsongevallen en beroepsziekten recht op medische behandeling in een ander EU-land.	Zorgverzekeraar In te dienen bij de zorgverzekeraar in het land waar u werkt.
P1	Geeft een overzicht van alle besluiten die zijn genomen in verband met uw pensioen door de instanties in alle EU-landen waar u een ouderdoms-, nabestaanden- of arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.	Pensioendienst waar u een pensioen aanvraagt. U ontvangt het zodra de instantie de nodige gegevens heeft ontvangen over de verschillende autoriteiten die een aanvraag van u hebben behandeld.
S1 (voorheen E-106, E-109 en E-121)	Bewijst dat u recht heeft op gezondheidszorg als u niet woont in het land waar u verzekerd bent. Nuttig voor grenswerkers, gepensioneerden, ambtenaren en degenen die door hen worden onderhouden.	Zorgverzekeraar In te dienen bij een zorgverzekeraar in het land waar u woont.
S2 (voorheen E-112)	Geeft toestemming voor een geplande behandeling in een ander EU- of EVA-land. U hebt dezelfde rechten als onderdanen van dat land. In sommige gevallen moet u een gedeelte van tevoren zelf betalen.	Zorgverzekeraar Geef het af bij een zorgverzekeraar in het land waar u zich laat behandelen.
S3	Bewijst dat u recht heeft op behandeling in het land waar u vroeger werkte. Nuttig voor gepensioneerde grenswerkers die niet meer verzekerd zijn in het land waar ze vroeger werkten.	Zorgverzekeraar In te dienen bij de zorgverzekeraar van het land waar u vroeger werkte als grenswerker.
U1 (voorheen E-301)	Geeft een overzicht van de verzekerde periodes die meetellen voor de berekening van uw werkloosheidsuitkering.	Arbeidsbureau in het land/de landen waar u heeft gewerkt. In te dienen bij het arbeidsbureau in het land waar u een uitkering aanvraagt.
U2 (voorheen E-303)	Geeft recht op behoud van uw werkloosheidsuitkering als u in een ander land werk gaat zoeken.	Arbeidsbureau in het land/de landen waar u heeft gewerkt. In te dienen bij het arbeidsbureau in het land waar u werk zoekt.
U3	Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden. Informeert de instanties die uw uitkering betalen over wijzigingen in uw situatie die aanleiding kunnen geven om uw uitkering te herzien.	Arbeidsbureau in het land waar u met het U2-formulier werk gaat zoeken.

BIJLAGE 2



LOONBELASTINGKAART 2012

De vermelde kolommen verwijzen naar de loonstaat

ID of CRIB nr.

Naam en voornamen.....

Adres.....

De werknemer was in dienst (aankruizen)

☐ gehele jaar ☐ van.....tot.....

van.....tot.....

Eiland per 1-1-2012.....

Gehuwd met.....

Datum huwelijk.....Datum ontbinding.....

Huidige beroep.....

Beschikking L.B. verm.: ☐ ja ☐ nee

Auto aan werknemer ter beschikking gesteld: ja/ nee

Nieuwwaarde: f. .....

Omschrijving overig loon in natura.....

.....

Onbelaste kostenvergoeding(en) f. .....

Percentage voor bijzondere beloningen ☐

Totaal bedrag bijzondere beloning f. .....

Loon (incl. o.a. loon in natura, bijz. beloningen, werkg. deel. SF/VF interest SF/SV, Cessantia-uitkering) f. ..... .
Kolom 3

Verwervingskosten f. .....-/-
Kolom 4

Werknemersdeel PF f. .....-/-
Kolom 5

Totale premie SF/VF f. .....-/-
Kolom 6

Werknemersdeel AOV/AWW f. .....-/-
Kolom 9

Premie ZOG f. .....-/-
Kolom 6

Grondslag Loonbelasting f. .....
Kolom 13

Ingehouden loonbelasting f. .....
Kolom 16 ==========

Kindertoeslag f. .....-/-
Kolom 15

Alleenverdiener toeslag f. .....-/-
Kolom 15

Ouderentoeslag f. .....-/-
Kolom 15

Totale premie AOV/AWW f. .....
Kolom 11

Werknemersdeel AVBZ f. .....
Kolom 10

Totale premie AVBZ f. .....
Kolom 12

KINDERTOESLAG

Achternaam, eerste Voornaam en verdere voorletters	Geboorte-datum	Indien niet tot uw huishouden behorend, het adres van het kind	Voor studerende kinderen welke opleiding?	Cate-gorie	Bedrag

Gegevens inhoudingsplichtige **Totaal:** *f.*

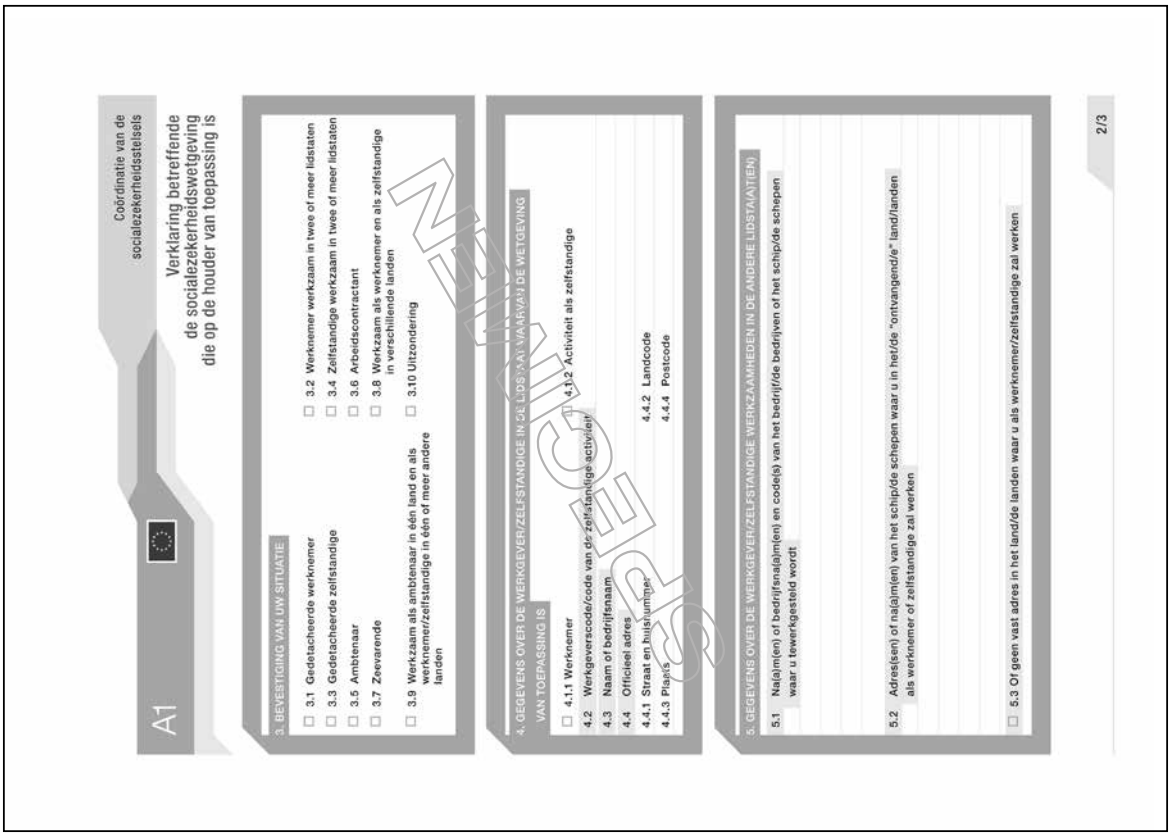
CRIB NUMMER : .....

NAAM : .....

ADRES : .....

SPECIMEN

BIJLAGE 3



A1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring betreft de socialezekerheidswetgeving die op u van toepassing is en bevestigt dat u vrijgesteld bent van het betalen van socialezekerheidsbijdragen in een andere lidstaat.
Vóór uw vertrek om te gaan werken in een andere lidstaat dan die waar u verzekerd bent, moet u ervoor zorgen dat u de documenten meeneemt die u recht verlenen op noodzakelijke verstrekkingen (bijvoorbeeld geneeskundige verzorging, behandeling in een ziekenhuis enz.) in het land waar u werkt.

- Indien u tijdelijk verblijft in de lidstaat waar u werkt, vraagt u bij uw ziekteverzekeraar om de Europese ziekteverzekeringskaart (EHIC). Deze kaart moet u aan de zorgverlener tonen als u gedurende uw verblijf verstrekkingen nodig hebt.
- Als u zich gaat vestigen in de lidstaat waar u werkt, moet u uw ziekteverzekeraar om een formulier S1 vragen, en dat zo snel mogelijk indienen bij de bevoegde ziekteverzekeraar van de plaats waar u gaat werken (**).

Bij een arbeidsongeval of een beroepsziekte kent het verzekeringsorgaan in de lidstaat van verblijf op voorlopige basis ook speciale prestaties toe.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer ☐ Vrouw ☐ Man
1.2 Familienaam
1.3 Voornamen
1.4 Familienaam bij de geboorte (***)
1.5 Geboortedatum 1.6 Nationaliteit
1.7 Geboorteplaats
1.8 Adres in het woonland
1.8.1 Straat en huisnummer 1.8.3 Postcode
1.8.2 Plaats 1.8.4 Landcode
1.9 Adres in het land van verblijf
1.9.1 Straat en huisnummer 1.9.3 Postcode
1.9.2 Plaats 1.9.4 Landcode

2. TOEPASSELIJKE NATIONALE WETGEVING

2.1 Lidstaat
2.2 Begindatum 2.3 Einddatum
☐ 2.4 De verklaring geldt voor de duur van de activiteit
☐ 2.5 De vaststelling is voorlopig
☐ 2.6 Op grond van artikel 87, lid 8, van Verordening 883/2004 blijft Verordening 1408/71 van toepassing

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 11 tot en met 16, en 987/2009, artikel 19.
(**) Voor Spanje, Zweden en Portugal moet de verklaring worden overgemaakt aan respectievelijk de provinciale hoofdkantoren van het nationaal orgaan voor sociale zekerheid (INSS), het socialeverzekeringsorgaan en het socialezekerheidsorgaan van de woonplaats.
(***) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.

1/3

©Europese Commissie

A1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is

3. BEVESTIGING VAN UW SITUATIE

☐ 3.1 Gedetacheerde werknemer
☐ 3.2 Werknemer werkzaam in twee of meer lidstaten
☐ 3.3 Gedetacheerde zelfstandige
☐ 3.4 Zelfstandige werkzaam in twee of meer lidstaten
☐ 3.5 Ambtenaar
☐ 3.6 Arbeidscontractant
☐ 3.7 Zeevarende
☐ 3.8 Werkzaam als werknemer en als zelfstandige in verschillende landen
☐ 3.9 Werkzaam als ambtenaar in één land en als werknemer/zelfstandige in één of meer andere landen
☐ 3.10 Uitzondering

4. GEGEVENS OVER DE WERKGEVER/ZELFSTANDIGE IN DE LIDSTAAT VAN TOEPASSING IS

☐ 4.1.1 Werknemer ☐ 4.1.2 Activiteit als zelfstandige
4.2 Werkgeverscode/code van de zelfstandige activiteit
4.3 Naam of bedrijfsnaam
4.4 Officieel adres
4.4.1 Straat en huisnummer 4.4.2 Landcode
4.4.3 Plaats 4.4.4 Postcode

5. GEGEVENS OVER DE WERKGEVER/ZELFSTANDIGE WERKZAAMHEDEN IN DE ANDERE LIDSTAAT(EN)

5.1 Na(a)m(en) of bedrijfsnaa(a)m(en) en code(s) van het bedrijf/de bedrijven of het schip/de schepen waar u tewerkgesteld wordt

5.2 Adres(sen) of na(a)m(en) van het schip/de schepen waar u in het/de "ontvangend/e" land/landen als werknemer of zelfstandige zal werken

☐ 5.3 Of geen vast adres in het land/de landen waar u als werknemer/zelfstandige zal werken

2/3

Niet officieel



A1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is

6. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

6.1	Naam		
6.2	Straat en huisnummer		
6.3	Plaats		
6.4	Postcode	6.5	Landcode
6.6	Identificatienummer van het orgaan		
6.7	Faxnummer op kantoor		
6.8	Telefoonnummer op kantoor		
6.9	E-mail		
6.10	Datum		
6.11	Handtekening		

STEMPEL

SPECIMEN

3/3

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

DA1

Recht op verstrekkingen door de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten

Verordeningen (EG) nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Dit document is voor verzekerden die zich begeven naar, woonachtig zijn in of verblijven in een andere lidstaat van de EU dan de lidstaat waar zij verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten.
U dient dit document over te leggen aan uw ziekteverzekeraar of het orgaan van de arbeidsongevallen- en beroepsziekteverzekering in het land waar u woont of verblijft om in aanmerking te komen voor prestaties van de gezondheidszorg.
U kunt eventueel recht hebben op een aanvullende vergoeding overeenkomstig de nationale vergoedingstarieven in het land waar u verblijft. Uw ziekteverzekeraar kan u hierover nader informeren.
Zie http://ec.europa.eu/social-security-directory/ voor een lijst van ziekteverzekeraars

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
1.2 Familienaam
1.3 Voornamen
1.4 Familienaam bij geboorte (**)
1.5 Geboortedatum
1.6 Status
☐ 1.6.1 Werknemer ☐ 1.6.2 Zelfstandige ☐ 1.6.3 Werkloze
1.7 Adres in het land van woonplaats/verblijf
1.7.1 Straat en huisnummer 1.7.3 Postcode
1.7.2 Plaats 1.7.4 Landcode

2. DE HOUDER HEEFT RECHT OP VERSTREKKINGEN

☐ 2.1.1 bij arbeidsongevallen ☐ 2.1.2 bij beroepsziekten
2.2 Verwachte duur van de behandeling
☐ 2.2.1 voor een periode zoals bepaald in de wetgeving van het land waar hij woonachtig is
☐ 2.2.2 begindatum einddatum
☐ 2.2.3 voor maximaal drie maanden ☐ 2.2.4 voor een onbeperkte periode

(*) Verordening (EG) nr. 883/2004, artikel 36, en Verordening (EG) nr. 987/2009, artikel 33.
(**) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.

©Europese Commissie

SPECIMEN

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

DA1

Recht op verstrekkingen door de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten

3. DE HOUDER HEEFT RECHT OP GEZONDHEIDSZORG OP GROND VAN

☐ 3.1 het arbeidsongeval waarbij hij betrokken was 3.1.1 op (datum)
3.1.2 met de hierna genoemde gevolgen

☐ 3.2 de vastgestelde beroepsziekte 3.2.1 op (datum)
3.2.2 met de hierna genoemde gevolgen

☐ 3.3 de toestemming die wij de betrokkene hebben verleend om zijn recht op verstrekkingen te behouden in (land) waarheen hij zich begeeft
☐ 3.3.1 om zich daar te vestigen
☐ 3.3.2 om een medische behandeling te ondergaan

4. HET VERSLAG VAN ONZE MEDISCH ADVISEUR

☐ 4.1 is bijgevoegd in een verzegelde envelop ☐ 4.2 kan op verzoek worden toegezonden
☐ 4.3 is verzonden 4.3.1 op 4.3.2 aan
☐ 4.4 is niet opgesteld

5. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

5.1 Naam
5.2 Straat en huisnummer
5.3 Plaats
5.4 Postcode 5.5 Landcode
5.6 Identificatienummer van het orgaan
5.7 Faxnummer op kantoor
5.8 Telefoonnummer op kantoor
5.9 E-mail
5.10 Datum
5.11 Handtekening

STEMPEL

SPECIMEN

P1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Samenvatting van de beslissingen inzake pensioenen

Artikel 48 van Verordening (EG) nr. 987/2009

1. ADRES EN PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1	Familiena(a)m(en)	
1.2	Voorna(a)m(en)	
1.3	Familiena(a)m(en) bij de geboorte(*)	
1.4	Huidig adres	
1.4.1	Straat en huisnummer	1.4.3 Postcode
1.4.2	Plaats	1.4.4 Landcode

SPECIMEN

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Uw aanvraag voor een invaliditeits / nabestaanden / ouderdomspensioen bij [ ] (**) was op grond van Europese regelgeving ook aanleiding voor een onderzoek naar een aanvraag voor een soortgelijke uitkering in andere landen van de Europese Unie waar de verzekerde persoon heeft gewerkt of verzekerd is geweest. In dit document krijgt u een samenvatting van de resultaten van deze beoordelingen.
Met dit overzicht kunt u beoordelen of uw recht op een pensioen in één of meer lidstaten al dan niet is benadeeld door de wisselwerking tussen de beslissingen van twee of meer organen. Bijvoorbeeld, uw pensioen kan zijn verminderd vanwege andere inkomsten of uitkeringen; het kan ook zijn beïnvloed door de regels met betrekking tot de samenloop van tijdvakken. Voor nadere gegevens, gelieve de desbetreffende nationale pensioenbeslissing na te gaan of contact op te nemen met het orgaan dat de pensioenbeslissing heeft afgegeven.
Op grond van artikel 48 van Verordening 987/2009 moet uw verzoek om heroverweging worden doorgegeven aan het betrokken orgaan, binnen de termijnen die daarvoor gelden volgens de nationale wetgeving van de betrokken lidstaat. Deze termijnen gaan in op de datum van ontvangst van deze samenvatting. De toepasselijke termijn en het adres van het orgaan treft u hieronder aan.
Dit recht op heroverweging moet worden onderscheiden van het recht op beroep op grond van nationale wetgeving tegen een beslissing van een pensioenorgaan inzake een aanvraag voor een pensioen. Een verzoek om heroverweging kan slechts worden toegestaan in het geval dat uw rechten op een pensioen worden benadeeld door de wisselwerking tussen de beslissingen inzake nationale pensioenen.
In dit document staat de pensioenbeslissing van elk orgaan dat uw aanvraag heeft onderzocht. Het pensioenbedrag kan afhankelijk zijn van de lengte en de aard van de verzekeringstijdvakken. Dit is geen uitputtend overzicht van de manier waarop elke lidstaat de verzekeringstijdvakken in aanmerking heeft genomen, aangezien de waardering van deze tijdvakken kan verschillen naar gelang van de verschillende nationale bepalingen.

2. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE VERZEKERDE

2.1	Familiena(a)m(en)	
2.2	Voorna(a)m(en)	
2.3	Familiena(a)m(en) bij de geboorte (*)	
2.4	Geboortedatum	
2.5	Laatst bekende adres	
2.5.1	Straat en huisnummer	2.5.3 Postcode
2.5.2	Plaats	2.5.4 Landcode

(*) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.
(**) Gelieve tussen [ ] de naam van het orgaan in te vullen.

©Europese Commissie

P1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Samenvatting van de beslissingen inzake pensioenen

3. TOEGEKEND(E) PENSIOEN(EN)

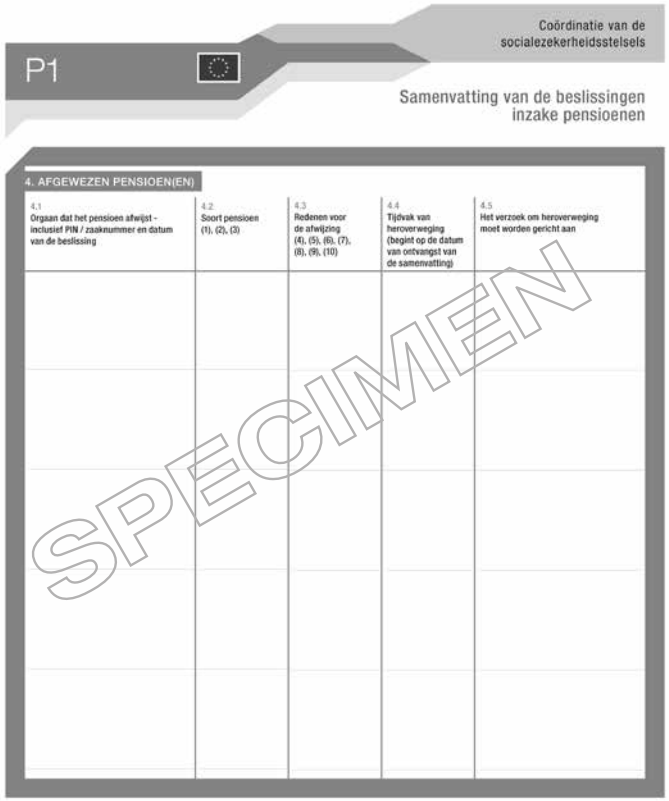
3.1 Orgaan dat het pensioen toekent – inclusief PIN / zaaknummer en datum van de beslissing	3.2 Soort pensioen (1), (2), (3)	3.3 Datum van eerste betaling	3.4 Brutobedrag inclusief frequentie en munteenheid	3.5 Pensioen is toegekend: (4), (5), (6)	3.6 Pensioen is verminderd: (7), (8)	3.7 Tijdvak van de heroverweging (begint op de datum van ontvangst van de samenvatting)	3.8 Het verzoek om heroverweging moet worden gericht aan

SPECIMEN

OPMERKINGEN

[1] Ouderdomspensioen
[2] Invaliditeitsuitkering
[3] Nabestaandenpensioen
[4] overeenkomstig de nationale wetgeving
[5] als een pensioen waarbij tijdvakken uit een andere lidstaat in aanmerking zijn genomen (Europese pro rata berekening)
[6] als een pensioen waarbij tijdvakken van minder dan één jaar in aanmerking zijn genomen alsof deze op grond van de wetgeving van deze lidstaat waren vervuld
[7] gezien andere uitkering of inkomsten
[8] gezien samenloop van meegetelde tijdvakken

Voor nadere gegevens over de tijdvakken van alle lidstaten die in aanmerking zijn genomen bij de berekening van het pensioen of voor vragen over de regels voor samenloop, gelieve de desbetreffende nationale pensioenbeslissing na te gaan of contact op te nemen met het pensioenorgaan dat de pensioenbeslissing heeft afgegeven; vermeld daarbij het desbetreffende Persoonlijk Identificatienummer (PIN) en/of het zaaknummer.



P1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Samenvatting van de beslissingen inzake pensioenen

4. AFGEWEZEN PENSIOEN(EN)

4.1 Orgaan dat het pensioen afwijst - inclusief PIN / zaaknummer en datum van de beslissing	4.2 Soort pensioen (1), (2), (3)	4.3 Redenen voor de afwijzing (4), (5), (6), (7), (8), (9), (10)	4.4 Tijdvak van heroverweging (begint op de datum van ontvangst van de samenvatting)	4.5 Het verzoek om heroverweging moet worden gericht aan

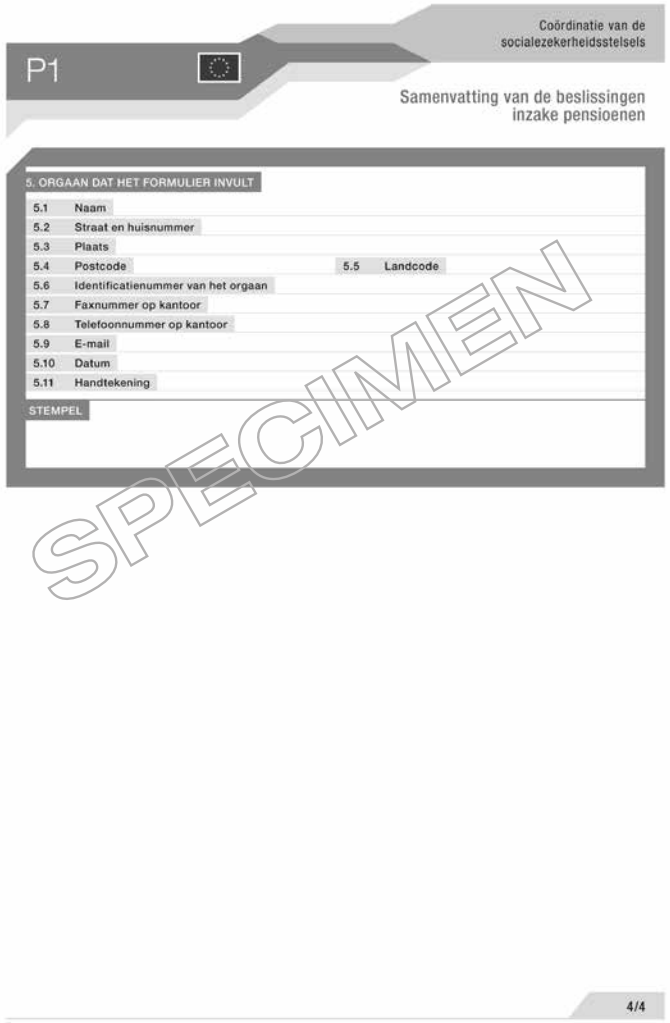
SPECIMEN

OPMERKINGEN

[1] Ouderdomspensioen
[2] Invaliditeitsuitkering
[3] Nabestaandenpensioen
[4] Geen verzekeringstijdvakken
[5] Verzekeringstijdvakken van minder dan één jaar
[6] wachttijd niet vervuld of voorwaarden niet vervuld
[7] er is geen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid of gedeeltelijke invaliditeit vastgesteld
[8] inkomensgrens is overschreden
[9] pensioengerechtigde leeftijd nog niet bereikt
[10] andere redenen

Voor nadere gegevens, gelieve de desbetreffende nationale pensioenbeslissing na te gaan of contact op te nemen met het orgaan dat de pensioenbeslissing heeft genomen; vermeld daarbij het desbetreffende Persoonlijk Identificatienummer (PIN) en/of het zaaknummer.

3/4



P1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Samenvatting van de beslissingen inzake pensioenen

5. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

5.1	Naam		
5.2	Straat en huisnummer		
5.3	Plaats		
5.4	Postcode	5.5	Landcode
5.6	Identificatienummer van het orgaan		
5.7	Faxnummer op kantoor		
5.8	Telefoonnummer op kantoor		
5.9	E-mail		
5.10	Datum		
5.11	Handtekening		

STEMPEL

SPECIMEN

4/4



S1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Registratie voor dekking van ziektekosten

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring geeft u en uw gezinsleden recht op verstrekkingen bij ziekte, bij moederschap en daarmee gelijkgesteld vaderschap (gezondheidszorg, medische behandeling enz.) in uw woonland.
Gezinsleden zijn enkel gedekt indien wordt voldaan aan de voorwaarden van de wetgeving van het woonland.
Deze verklaring moet zo snel mogelijk worden afgegeven aan de ziekteverzekeraar van de woonplaats (**).
Zie voor een lijst van ziekteverzekeraars: http://ec.europa.eu/social-security-directory/

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
1.2 Familienaam
1.3 Voornamen
1.4 Familienaam bij geboorte (***)
1.5 Geboortedatum
1.6 Adres in het woonland
1.6.1 Straat en huisnummer
1.6.3 Postcode
1.6.2 Plaats
1.6.4 Landcode
1.7 Status
☐ 1.7.1 Verzekerde
☐ 1.7.2 Gezinslid van de verzekerde
☐ 1.7.3 Gepensioneerde
☐ 1.7.4 Gezinslid van gepensioneerde
☐ 1.7.5 Aanvrager van een pensioen

2. UITKERINGEN BIJ LANGDURIGE ZORG

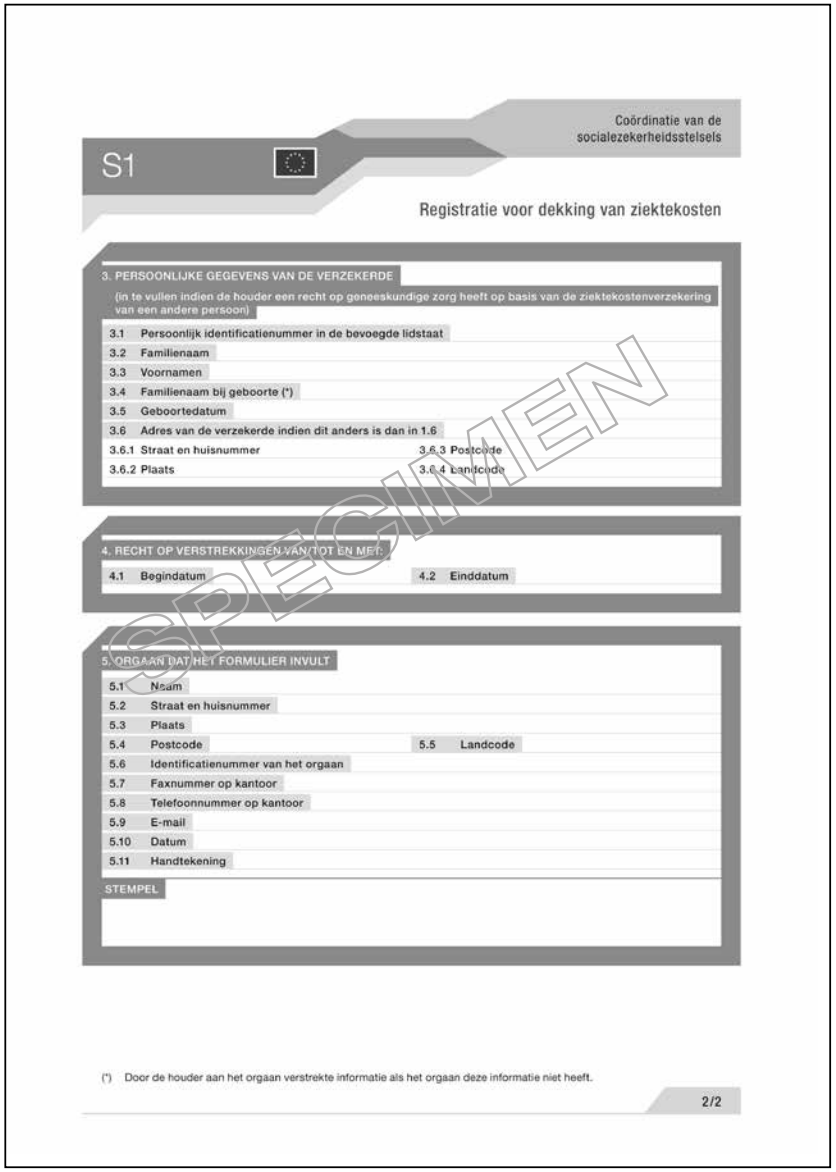
☐ 2.1 De houder ontvangt een uitkering bij langdurige zorg

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikelen 17, 22, 24, 25, 26 en 34, en 987/2009, artikelen 24 en 28.
(**) Voor Spanje, Zweden en Portugal moet de verklaring worden afgegeven aan respectievelijk de provinciale hoofdkantoren van het nationaal orgaan voor sociale zekerheid (INSS), het socialeverzekeringsorgaan of het sociale zekerheidsorgaan van de woonplaats.
(***) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.

1/2

©Europese Commissie

SPECIMEN



S1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Registratie voor dekking van ziektekosten

3. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE VERZEKERDE

(in te vullen indien de houder een recht op geneeskundige zorg heeft op basis van de ziektekostenverzekering van een andere persoon)

3.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
3.2 Familienaam
3.3 Voornamen
3.4 Familienaam bij geboorte (*)
3.5 Geboortedatum
3.6 Adres van de verzekerde indien dit anders is dan in 1.6
3.6.1 Straat en huisnummer
3.6.3 Postcode
3.6.2 Plaats
3.6.4 Landcode

4. RECHT OP VERSTREKKINGEN VAN/TOT EN MET:

4.1 Begindatum
4.2 Einddatum

5. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

5.1 Naam
5.2 Straat en huisnummer
5.3 Plaats
5.4 Postcode
5.5 Landcode
5.6 Identificatienummer van het orgaan
5.7 Faxnummer op kantoor
5.8 Telefoonnummer op kantoor
5.9 E-mail
5.10 Datum
5.11 Handtekening

STEMPEL

(*) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.

2/2

SPECIMEN

S2

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Recht op geplande geneeskundige verzorging

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Indien u deze toont aan de ziekteverzekeraar in de lidstaat waar deze behandeling zal plaatsvinden, ontvangt u medische zorg onder dezelfde voorwaarden als personen die in dat land verzekerd zijn.
U kunt eventueel recht hebben op een aanvullende vergoeding overeenkomstig de nationale vergoedingstarieven.
Uw ziekteverzekeraar kan u hierover nader informeren. Zie voor een lijst van ziekteverzekeraars:
http://ec.europa.eu/social-security-directory/

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1	Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat		
1.2	Familienaam		
1.3	Voornamen		
1.4	Familienaam bij geboorte (**)		
1.5	Geboortedatum		
1.6	Huidig adres		
1.6.1	Straat en huisnummer	1.6.3	Postcode
1.6.2	Plaats	1.6.4	Landcode

2. AARD EN PLAATS VAN BEHANDELING

2.1	Behandeling
2.2	Plaats van de behandeling
2.3	Verwachte duur van de behandeling
2.3.1	Begindatum
2.3.2	Einddatum

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikelen 20, 27 en 36, en 987/2009, artikelen 26 en 33.
(**) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.

©Europese Commissie

SPECIMEN

S2

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Recht op geplande geneeskundige verzorging

3. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

3.1	Naam		
3.2	Straat en huisnummer		
3.3	Plaats		
3.4	Postcode	3.5	Landcode
3.6	Identificatienummer van het orgaan		
3.7	Faxnummer op kantoor		
3.8	Telefoonnummer op kantoor		
3.9	E-mail		
3.10	Datum		
3.11	Handtekening		

STEMPEL

SPECIMEN

S3

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Medische zorg voor voormalige grensarbeiders in het voormalige werkland

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring geeft recht op bepaalde medische zorg in uw voormalige werkland.
Indien u deze toont aan de ziekteverzekeraar van de verblijfplaats, ontvangt u medische zorg onder dezelfde voorwaarden als personen die in dat land verzekerd zijn. Zie voor een lijst van ziekteverzekeraars:
http://ec.europa.eu/social-security-directory/

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1	Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
1.2	Familienaam
1.3	Voornamen
1.4	Familienaam bij geboorte (**)
1.5	Geboortedatum
1.6	Huidig adres
1.6.1	Straat en huisnummer
1.6.3	Postcode
1.6.2	Plaats
1.6.4	Landcode
1.7	Persoonlijk identificatienummer in de lidstaat waar u hebt gewerkt
1.8	Status

☑ 1.8.1 Voormalige grensarbeider ☐ 1.8.2 Gezinslid van de voormalige grensarbeider

2. GEGEVENS OVER DE BEHANDELING

Bovengenoemde persoon heeft recht op

☐ 2.1 voortzetting van de behandeling die in het voormalig werkland is aangevangen, namelijk (***)
2.1.1 soort behandeling/aandoening

☐ 2.2 behandeling in het voormalige werkland (***)

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 28, en 987/2009, artikel 29.
(**) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.
(***) Gelieve de lidstaat waar u hebt gewerkt, te invullen.

©Europese Commissie

SPECIMEN

S3

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Medische zorg voor voormalige grensarbeiders in het voormalige werkland

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

3. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

3.1	Naam		
3.2	Straat en huisnummer		
3.3	Plaats		
3.4	Postcode	3.5	Landcode
3.6	Identificatienummer van het orgaan		
3.7	Faxnummer op kantoor		
3.8	Telefoonnummer op kantoor		
3.9	E-mail		
3.10	Datum		
3.11	Handtekening		

STEMPEL

SPECIMEN



U1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

In aanmerking te nemen tijdvakken voor het verstrekken van werkloosheidsuitkeringen

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Dit document is bestemd voor een werkloze die in een lidstaat een werkloosheidsuitkering aanvraagt en die voorheen verzekerd of werkzaam was in een andere lidstaat. Zo nodig wordt het document door deze andere lidstaat afgegeven.
U moet het document indienen bij de dienst voor arbeidsvoorziening of het verzekeringsorgaan in het land waar u de uitkering aanvraagt.
De lidstaat waar u de uitkering aanvraagt, zal voor zover nodig rekening houden met de in dit document vermelde tijdvakken.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer	☐ Vrouw	☐ Man
1.2 Familienaam		
1.3 Voornamen		
1.4 Familienaam bij geboorte (**)		
1.5 Geboortedatum	1.6 Nationaliteit	
1.7 Geboorteplaats		
1.8 Huidig adres		
1.8.1 Straat en huisnummer	1.8.3 Postcode	
1.8.2 Plaats	1.8.4 Landcode	

2. DE HOUDER HEEFT DE VOLGENDE TIJDVAKKEN VERVULD[1]:

2.1 TIJDVAKKEN VAN VERZEKERING EN DAARMEE GELIJKGESTELDE TIJDVAKKEN

2.1.1 Verzekerde werkzaamheden in loondienst	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
2.1.2 Verzekerde werkzaamheden anders dan in loondienst	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met
	Van	tot en met

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikelen 61 en 62 en 987/2009, artikel 54 (leden 1 en 2).
(**) Informatie verstrekt door de houder aan het orgaan als het hierover niet beschikt.

1/4

©Europese Commissie

SPECIMEN



U1

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

In aanmerking te nemen tijdvakken voor het verstrekken van werkloosheidsuitkeringen

2. DE HOUDER HEEFT DE VOLGENDE TIJDVAKKEN VERVULD (VERVOLG):

2.1 TIJDVAKKEN VAN VERZEKERING EN DAARMEE GELIJKGESTELDE TIJDVAKKEN (VERVOLG)

2.1.3 Andere tijdvakken van verzekering		
Van	tot en met	Soort[2]
Van	tot en met	Soort[2]
Van	tot en met	Soort[2]
2.1.4 Tijdvakken die worden beschouwd als tijdvakken van verzekering		
Van	tot en met	Reden[3]
Van	tot en met	Reden[3]
Van	tot en met	Reden[3]

2.2 TIJDVAKKEN VAN WERKZAAMHEDEN IN LOONDIENST EN VAN WERKZAAMHEDEN ANDERS DAN IN LOONDIENST, DIE GEEN TIJDVAKKEN VAN VERZEKERING ZIJN

2.2.1 Werkzaamheden in loondienst		
Van	tot en met	Soort activiteit
Van	tot en met	Soort activiteit
Van	tot en met	Soort activiteit
2.2.2 Werkzaamheden anders dan in loondienst		
Van	tot en met	Soort activiteit
Van	tot en met	Soort activiteit
Van	tot en met	Soort activiteit
2.2.3 Deze tijdvakken zijn geen tijdvakken van verzekering, omdat		

2.3 GEGEVENS OVER DE INKOMSTEN[4,5]

2.3.1 Inkomsten uit dienstbetrekking		
Van	tot en met	Loon
Van	tot en met	Loon
Van	tot en met	Loon
2.3.2 Inkomsten uit werkzaamheden anders dan in loondienst		
Van	tot en met	Inkomsten
Van	tot en met	Inkomsten
Van	tot en met	Inkomsten

3. REDEN VOOR BEËINDIGING VAN DE DIENSTBETREKKING

☐ 3.1 ontslag door de werkgever	☐ 3.4 ontslag genomen door de werknemer
☐ 3.2 arbeidsovereenkomst beëindigd met wederzijdse toestemming	☐ 3.5 arbeidsovereenkomst afgelopen
☐ 3.3 ontslag wegens disciplinaire redenen	☐ 3.6 ontslag om economische redenen
☐ 3.7 andere (dienstbetrekking)	
☐ 3.8 andere (anders dan in loondienst)	

2/4

SPECIMEN

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

U1

In aanmerking te nemen tijdvakken voor het verstrekken van werkloosheidsuitkeringen

4. ANDERE ONTVANGEN BETALINGEN

De houder

☐ 4.1 heeft over het tijdvak na het einde van de dienstbetrekking loon ontvangen
of heeft nog recht op loon, tot en met

☐ 4.2 heeft na beëindiging van de dienstbetrekking nog recht op vergoeding of soortgelijke betalingen
of heeft deze al ontvangen, ten bedrage van

☐ 4.3 heeft recht op een vergoeding wegens niet opgenomen verlofdagen of heeft deze reeds ontvangen,
ten bedrage van , over dagen

☐ 4.4 heeft afstand gedaan van bovenstaande aanspraken voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst

4.4.1 Reden

☐ 4.5 ontvangt momenteel andere uitkeringen

5. DE HOUDER HEEFT SINDS HET BEGIN VAN HET IN VAK 2 GENOEMDE TIJDVAK WERKLOOSHEIDSUITKERING ONTVANGEN

5.1 Tijdvak
Van tot en met
Van tot en met
Van tot en met

5.2 Laatste lokale arbeidsbureau of uitkeringsorgaan

5.3 Identificatienummer

5.4 Naam

5.5 Adres

5.5.1 Straat en huisnummer 5.5.3 Postcode

5.5.2 Plaats 5.5.4 Landcode

6. RECHT OP EEN WERKLOOSHEIDSUITKERING

6.1 ☐ De houder heeft recht op een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt

Op grond van artikel ☐ . 64 ☐ . 65 (lid 5, onder b) van Verordening 883/2004

Voor de periode

Van tot en met

6.2 ☐ De houder heeft geen recht op een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt, omdat

☐ Volgens de wetgeving van de lidstaat geen recht op uitkering bestaat

☐ De houder geen export van de werkloosheidsuitkering heeft aangevraagd

SPECIMEN

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

U1

In aanmerking te nemen tijdvakken voor het verstrekken van werkloosheidsuitkeringen

7. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

7.1 Naam

7.2 Straat en huisnummer

7.3 Plaats

7.4 Postcode 7.5 Landcode

7.6 Identificatienummer van het orgaan

7.7 Faxnummer op kantoor

7.8 Telefoonnummer op kantoor

7.9 E-mail

7.10 Datum

7.11 Handtekening

STEMPEL

SPECIMEN

OPMERKINGEN:

[1] Het/De in vak 2 van dit document opgegeven periode(s) wordt/worden ingevuld overeenkomstig de referentieperiodes die in deze opmerking voor de betreffende lidstaat zijn vermeld. De referentieperiodes zijn:
Één jaar - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Luxemburg.
Twee jaar - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Italië, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland. Daarnaast kan Italië ook om informatie over de volledige verzekeringstijdvakken van de betrokkene in het buitenland verzoeken. Ten behoeve van Zwitserse organen: vier jaar bij kinderopvoeding of bij werkzaamheden anders dan in loondienst van korte duur.
Drie jaar - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in België, Cyprus, Denemarken, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Portugal, Tsjechië of het Verenigd Koninkrijk.
Meer dan drie jaar - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Duitsland (5 jaar), Finland (20 jaar), Hongarije (4 jaar), Oostenrijk (10, 15 of 25 jaar), Polen (20 jaar), Slowakije (4 jaar), Spanje (6 jaar), Zweden (8 jaar); bij een orgaan in Bulgarije, Estland, Letland, Malta, Nederland, Roemenië of Slovenië (de volledige verzekeringsloopbaan). In sommige gevallen verzoeken de Belgische organen om informatie over de volledige verzekeringstijdvakken. Zo nodig, met betrekking tot werknemers van 52 jaar of ouder, kan het Spaanse orgaan om informatie over bijkomende tijdvakken in de voorafgaande zes jaar verzoeken.
Het laatste voltooide kalenderjaar of de drie laatste voltooide kalenderjaren - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Noorwegen.

[2] Invullen wat van toepassing is:
Moederschap of kinderopvoeding; Ziekte; Vrijheidsberoving; Onderwijs; Militaire dienst of vervangende dienstplicht; Werkloosheidsuitkeringen vóór aanvang van de laatste dienstbetrekking; Andere (a.u.b. aangeven)

[3] Aangeven waarop de gelijkgestelde tijdvakken betrekking hebben, bijvoorbeeld,
i Tijdvak van ziekte – de naam en het adres van het verzekeringsorgaan/bedrijf invullen
ii Tijdvak van moederschap of kinderopvoeding– de naam en het adres van het verzekeringsorgaan/bedrijf invullen
iii Tijdvak van vrijheidsberoving
iv Tijdvak van onderwijs
v Tijdvak van militaire dienst of vervangende dienstplicht
vi Tijdvak van toekenning van werkloosheidsuitkeringen vóór aanvang van de laatste dienstbetrekking

[4] Indien de gegevens over het inkomen niet beschikbaar zijn op het moment van het verzoek, laat het orgaan dat dit document invult, dit gedeelte open en maakt de gegevens over het inkomen zo nodig later over. Duur van de referentieperiodes, in de tijd teruggerekend vanaf het einde van de laatste activiteit/verzekering. Oostenrijk, Spanje: de laatste zes maanden; Tsjechië: de laatste dienstbetrekking; Estland, Frankrijk, Hongarije, Nederland, Roemenië: de laatste twaalf maanden; Bulgarije: de laatste vijftien maanden; Duitsland, Slowakije: de laatste 24 maanden; Polen: inkomsten uit werkzaamheden in loondienst of anders dan in loondienst, die niet onder een verzekerd tijdvak vallen; Cyprus, Malta, Verenigd Koninkrijk: invullen niet nodig.

[5] Soort inkomen. België, Bulgarije, Hongarije, Nederland, Oostenrijk, Polen: bruto-inkomen; Estland, Frankrijk, Roemenië, Slowakije: brutoinkomen per maand (of een gemiddelde per maand); Duitsland: bruto-inkomen per maand (of een gemiddelde per maand) en het gemiddeld aantal werkuren per week; Tsjechië (gemiddeld netto-inkomen): netto-inkomen. Cyprus, Malta, Verenigd Koninkrijk: invullen niet nodig.



U2

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

U ontvangt tot de in vak 2 genoemde datum een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt, indien u:

- Zich naar een andere EU-lidstaat begeeft om werk te zoeken.
- Zich in die lidstaat bij de diensten voor arbeidsvoorziening inschrijft als werkzoekende en zich onderwerpt aan de controles aldaar.
- Zich inschrijft binnen 7 dagen (zie vak 2) na de datum waarop u niet meer beschikbaar bent als werkzoekende in de lidstaat waaruit u vertrekt. Indien u zich na deze datum inschrijft, wordt uw uitkering slechts vanaf de datum van inschrijving betaald.
- Blijft voldoen aan de voorwaarden van de lidstaat waaruit u vertrekt.
- Voldoet aan de voorwaarden van de lidstaat waarin u werk zoekt.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer ☐ Vrouw ☐ Man

1.2 Familienaam

1.3 Voornamen

1.4 Familienaam bij geboorte (**)

1.5 Geboortedatum 1.6 Nationaliteit

1.7 Geboorteplaats

2. PERIODES WAARVOOR WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN KUNNEN WORDEN BETAALD DOOR HET ORGAAN DAT DIT DOCUMENT VERSTREKT

De houder heeft recht op een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt

2.1 Van ofwel 2.2.1. tot (datum)

ofwel 2.2.2. voor maximaal (dagen)

De uitkering wordt in principe betaald indien de houder is ingeschreven bij de dienst voor arbeidsvoorziening in de lidstaat waar hij/zij werkzoekende is

2.3 uiterlijk op

en kan verder betaald worden gedurende de hierboven vermelde periode indien hij/zij ingeschreven blijft en zich blijft onderwerpen aan de controles in de lidstaat waar hij/zij gedurende deze periode werkzoekende is. De uitkering kan slechts worden betaald vanaf de in 2.1 genoemde datum en slechts voor zoveel dagen als het recht op werkloosheidsuitkeringen blijft bestaan volgens de wetgeving van het orgaan dat dit document verstrekt.

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 64, en 987/2009, artikel 55, lid 1.
(**) Informatie verstrekt door de houder aan het orgaan als het hierover niet beschikt.

1/2

©Europese Commissie

SPECIMEN



U2

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering

3. AANVULLENDE INFORMATIE VOOR DE HOUDER

3.1 Kennisgeving van inschrijving

De dienst voor arbeidsvoorziening in de lidstaat waar u werkzoekende bent, moet het orgaan dat dit document heeft verstrekt onmiddellijk in kennis stellen van de datum van eerste inschrijving op zijn grondgebied en van uw adres aldaar.

3.2 Maandelijks verslag

De dienst voor arbeidsvoorziening in de lidstaat waar u werkzoekende bent

☐ 3.2.1 is verplicht

☐ 3.2.2 is niet verplicht maandelijks een verslag te sturen aan het orgaan dat dit document heeft verstrekt

3.3 Verandering van omstandigheden

De betaling van uitkeringen kan door de lidstaat die dit document verstrekt worden opgeschort bij elk van de hieronder genoemde omstandigheden. De dienst voor arbeidsvoorziening waar u ingeschreven bent, moet de lidstaat van uitgifte onmiddellijk in kennis stellen indien een van de volgende omstandigheden op u van toepassing is, onder vermelding van de aanvangsdatum. U:

- heeft werk gevonden of bent als zelfstandige werkzaam
- heeft inkomsten uit een andere activiteit dan hierboven genoemd
- heeft een aanbod voor werk geweigerd of u bent niet ingegaan op de uitnodiging voor een sollicitatiegesprek van de diensten voor arbeidsvoorziening
- heeft geweigerd deel te nemen aan arbeidsre-integratie
- bent arbeidsongeschikt
- heeft niet meegewerkt aan controles
- staat niet ter beschikking van de diensten voor arbeidsvoorziening
- andere

4. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

4.1 Naam

4.2 Straat en huisnummer

4.3 Plaats

4.4 Postcode 4.5 Landcode

4.6 Identificatienummer van het orgaan

4.7 Faxnummer op kantoor

4.8 Telefoonnummer op kantoor

4.9 E-mail

4.10 Datum

4.11 Handtekening

STEMPEL

2/2

SPECIMEN



U3

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Dit document bevat informatie over uw omstandigheden, die het orgaan van de lidstaat waar u werkzoekende bent, heeft doorgegeven aan het orgaan dat uw werkloosheidsuitkering betaalt. Deze informatie kan leiden tot de stopzetting van uw uitkering.
Indien u het niet eens bent met deze informatie, neem dan onmiddellijk contact op met het orgaan dat uw uitkering betaalt.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1	Persoonlijk identificatienummer	☐ Vrouw	☐ Man
1.2	Familienaam		
1.3	Voornamen		
1.4	Familienaam bij geboorte (**)		
1.5	Geboortedatum	1.6 Nationaliteit	
1.7	Geboorteplaats		
1.8	Huidig adres in de lidstaat waar de verklaring is afgegeven		
1.8.1	Straat en huisnummer	1.8.3 Postcode	
1.8.2	Plaats	1.8.4 Landcode	
1.9	Adres in de lidstaat die de werkloosheidsuitkering betaalt		
1.9.1	Straat en huisnummer	1.9.3 Postcode	
1.9.2	Plaats	1.9.4 Landcode	

2. TOEPASSELIJKE OMSTANDIGHEDEN

De houder		BEGINDATUM
2.1 heeft werk gevonden of is als zelfstandige werkzaam	☐	
2.2 heeft inkomsten uit een andere activiteit dan hierboven genoemd (2.1)	☐	
2.3 heeft een aanbod voor werk geweigerd of is niet ingegaan op de uitnodiging voor een sollicitatiegesprek van de diensten voor arbeidsvoorziening	☐	
2.4 heeft geweigerd deel te nemen aan arbeidsre-integratie	☐	
2.5 is arbeidsongeschikt	☐	
2.6 heeft niet meegewerkt aan controles	☐	
2.7 staat niet ter beschikking van de diensten voor arbeidsvoorziening	☐	
2.8 andere:	☐	

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 64, en 987/2009, artikel 55, lid 4.
(**) Informatie verstrekt door de houder aan het orgaan als het hierover niet beschikt.

1/2

©Europese Commissie

SPECIMEN



U3

Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden

3. OPMERKINGEN VOOR DE HOUDER

4. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

4.1	Naam	
4.2	Straat en huisnummer	
4.3	Plaats	
4.4	Postcode	4.5 Landcode
4.6	Identificatienummer van het orgaan	
4.7	Faxnummer op kantoor	
4.8	Telefoonnummer op kantoor	
4.9	E-mail	
4.10	Datum	
4.11	Handtekening	

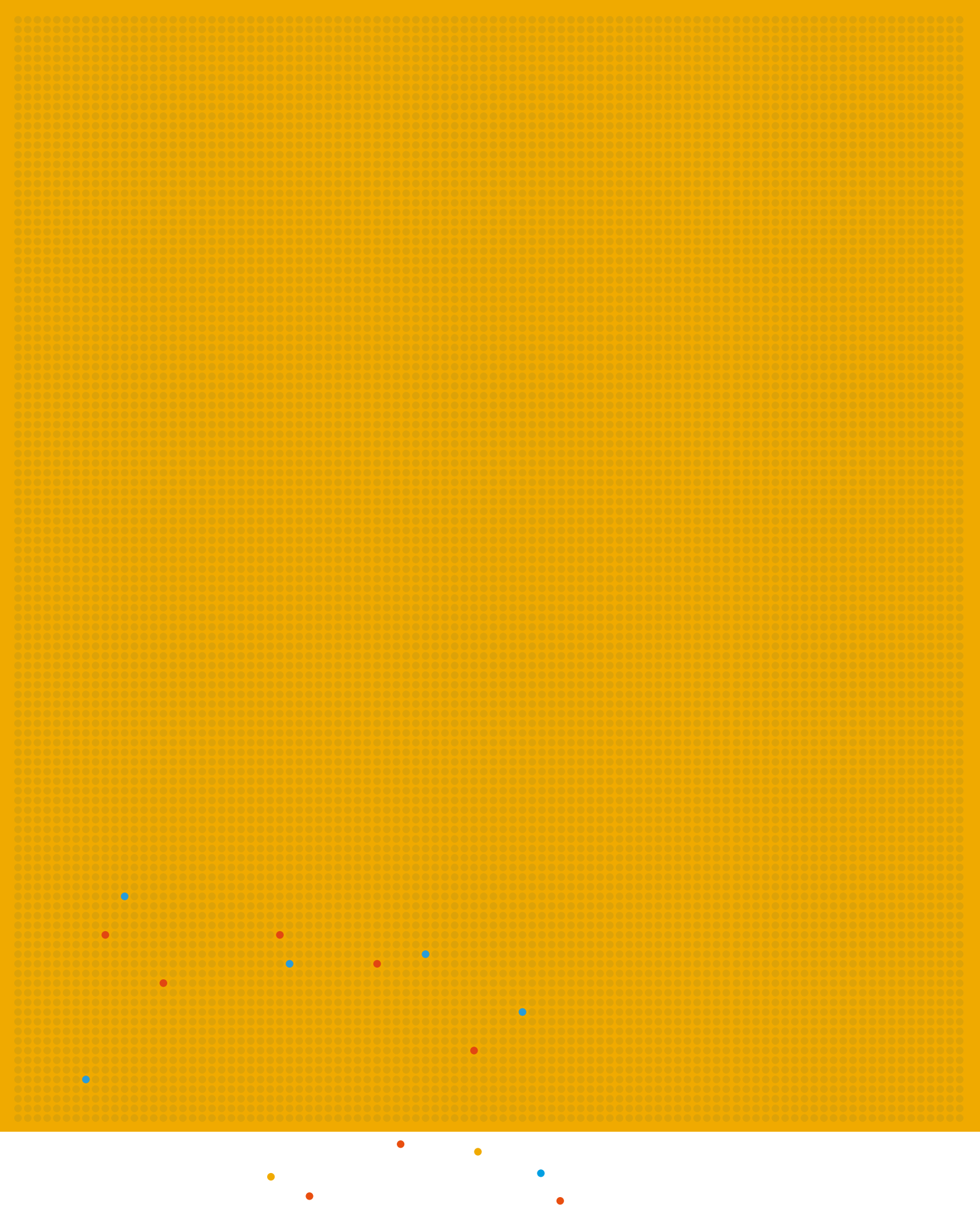
STEMPEL

2/2

SPECIMEN

BIJLAGE 12


EUROPEAN HEALTH INSURANCE CARD
CC
3 Name
Name
4 Given names
First name other names
5 Date of birth
6 Personal identification number
0291922D
7 Identification number of the institution
0010 – Institution
8 Identification number of the card
9 Expiry date
80372000010001065400
30/5/2005
SPECIMEN



Secretariaat-Generaal Benelux Unie
Regentschapsstraat 39, 1000 Brussel • T +32 (0)2 519 38 11 • info@benelux.int • www.benelux.int