

Aflopende verblijfsvergunning werknemer? Beëindiging arbeidsovereenkomst niet nodig!

Juni 2019

De arbeidsovereenkomsten van statushouders worden door werkgevers vaak onnodig beëindigd, wanneer hun asielvergunning na vijf jaar afloopt en verlenging is aangevraagd bij de IND. Door de geldende identificatieplicht vrezen werkgevers een boete van de inspectie en beëindigen daarom het arbeidscontract. Een onnodige maatregel omdat de inspectie in deze situatie geen boete mag opleggen.

Vrees voor inspectie

Statushouders moeten na vijf jaar hun huidige verblijfsvergunning 'bepaalde tijd' verlengen of een vergunning voor 'onbepaalde tijd' aanvragen bij de IND. Zes maanden voor het verloop van de verblijfsvergunning, kan de statushouder hiervoor een aanvraag indienen. Maar door capaciteitsgebrek bij de IND wordt de volledige beslistermijn van zes maanden vaak benut, waardoor de verblijfsvergunning verloopt voordat de statushouder een nieuwe vergunning ontvangt. Hoewel de statushouder het recht heeft om te werken in afwachting van de beslissing, moet de werkgever aan de inspectiedienst aantonen dat de werknemer rechtmatig in Nederland verblijft. Dit kan niet meer op basis van de verlopen verblijfsvergunning en/of verblijfspasje, maar moet met een zogenaamd W-document. De IND maakt niet automatisch een W-document aan na ontvangst van de aanvraag voor een nieuwe verblijfsvergunning. De statushouder moet dit apart aanvragen en dat kan leiden tot problemen.

Advies aan werkgevers

Het advies aan werkgevers is:

- Verifieer bij de werknemer of hij na de aanvraag voor een nieuwe asielvergunning een W-document heeft aangevraagd. Een W-document kan worden aangevraagd met formulier 6010 via de website van de IND tussen acht en vier weken voordat de huidige verblijfsvergunning verloopt. De (nog geldige) verblijfsvergunning wordt dan ingenomen.
- Neem in de personeelsadministratie naast een kopie van het (verlopen) verblijfspasje ook een kopie op van de ontvangstbevestiging van de IND dat een nieuwe verblijfsvergunning is aangevraagd (en eventuele andere correspondentie tussen de IND en de werknemer). Dit is voldoende voor de identificatieplicht. Ook is het raadzaam om een kopie van het W-document op te nemen, zodra die is afgegeven.

Geen boete

Mocht de werknemer onverhoopt te laat een W-document hebben aangevraagd, dan mag de inspectiedienst op grond van rechtspraak van de Raad van State geen boete opleggen, wanneer de werkgever zich voldoende heeft ingespannen om zoveel mogelijk zekerheid te krijgen over de identiteit van de werknemer en illegale tewerkstelling te voorkomen. Door bovenstaande waarborgen in acht te nemen voldoe je hier als werkgever aan.

Toekomstbeeld

De verwachting is dat komend jaar meer werkgevers met deze situatie te maken krijgen, omdat een groot aantal statushouders rond 2015 hun verblijfsvergunning ontvingen. Zij zijn inmiddels ingeburgerd, moeten binnenkort hun verblijfsvergunningen vernieuwen en betreden steeds meer de Nederlandse arbeidsmarkt. VluchtelingenWerk voert op dit punt een actieve lobby richting het ministerie van Justitie en Veiligheid, ook met het oog op de plannen om de duur van de verblijfsvergunning in te korten van vijf naar drie jaar.