uwv gak
UITVOERING WERKNEMERSVERZEKERINGEN

Gak Nederland bv is op 1 januari 2002 opgegaan in UWV, Uitvoering Werknemersverzekeringen

WAO, WAZ en Wajong

Aanvraag verhoging/vervroegde toekenning uitkering

Een arbeidsongeschiktheidsuitkering na verkorte wachttijd

Toelichting

Dit formulier is bedoeld om bij UWV Gak een aanvraag in te dienen voor vervroegde toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering of voor verhoging van de bestaande uitkering.
Ook kunt u van dit formulier gebruik maken wanneer loon in mindering is gebracht op een uitkering, maar u een verzoek wilt doen tot het weer volledig uitbetalen van de onderliggende uitkering.
Wij verzoeken u deze aanvraag in te dienen, zodra duidelijk is dat een werknemer langer dan 4 weken arbeidsongeschikt zal blijven.

Verhoging of vervroegde toekenning
Wanneer een werknemer zijn werk wegens arbeidsongeschiktheid heeft moeten staken heeft hij *als regel na 52 weken* recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
In een aantal situaties bestaat echter al recht op (verhoging van) een arbeidsongeschiktheidsuitkering nadat de arbeidsongeschiktheid 4 weken heeft geduurd. U meldt zo'n situatie met dit formulier.

De werkgever mag een verhoogde of vervroegd toegekende WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering in mindering brengen op het tijdens ziekte te betalen loon.

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen
Een arbeidsongeschiktheidsuitkering kan een uitkering zijn in het kader van WAO, WAZ of Wajong. Tot 1-1-1998 kon dit ook een AAW-uitkering betreffen.

WAZ en Wajong
Voor WAZ (*Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen)* en Wajong (*Wet op de Arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten)* bestaan gelijkluidende regelingen voor toekenning of verhoging van een arbeidsongeschiktheidsuitkering als voor WAO. Ook bij WAZ of Wajong kan in bepaalde gevallen recht bestaan op verhoging van de uitkering na een wachttijd van 4 weken. Na 52 weken kan er bovendien nog recht bestaan op een WAO-uitkering.

Welke uitvoeringsinstelling
Deze aanvraag voor verhoging, vervroegde toekenning of voor hervatting van volledige uitbetaling van de arbeidsongeschiktheidsuitkering doet u op grond van een arbeidsongeschiktheidsuitkering die uw werknemer in het verleden ontvangen heeft, of nog steeds ontvangt.
Als die arbeidsongeschiktheidsuitkering werd behandeld door een andere instelling dan UWV Gak (dus door UWV Cadans –voorheen Detam/BVG– of UWV Uszo –voorheen ABP–, door UWV GUO of UWV bouwnijverheid – voorheen SFB) dan is die andere instelling bevoegd te beslissen over toekenning, verhoging of hervatting van volledige uitbetaling van de uitkering. In dat geval moet deze aanvraag gericht worden aan die andere instelling.

Reïntegratieplannen wel indienen bij UWV Gak
In alle gevallen (behalve als u 'eigenrisicodrager' in het kader van de WAO bent) moet u een reïntegratieplan naar UWV Gak sturen. Let op: u moet dit tijdig doen, dat wil zeggen na uiterlijk 13 weken ziekte. Inzending van deze aanvraag ontslaat u niet van de verplichting tijdig een reïntegratieplan in te dienen.

Situatie: onderliggende uitkering

1 Is de werknemer met behoud van uitkering arbeid gaan verrichten, terwijl er nog geen zekerheid bestond over de duurzame geschiktheid van de werknemer voor de te verrichten arbeid?

Dit kan in het kader van artikel 44 WAO of 58 WAZ of 50 Wajong.
Het loon dat de werknemer met de arbeid verdient, wordt dan in mindering gebracht op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Die kan echter na vier weken weer volledig uitbetaald worden als de werknemer de werkzaamheden naar verwachting definitief of langdurig wegens ziekte heeft moeten staken.

☐ Nee - *Ga verder met 2*

☐ Ja - *Ga nu verder met 10 om deze aanvraag voor het weer tot uitbetaling laten komen van de arbeidsongeschiktheiduitkering te completeren.*

Situatie met uitkering

2 Ontvangt de werknemer nu een arbeidsongeschiktheidsuitkering?

☐ Nee - *Ga verder met 6* ☐ Ja, WAO ☐ Ja, WAZ ☐ Ja, Wajong

3 Betreft dit een uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van 45-55% of meer?

☐ Ja - *Ga nu verder met 10 om deze aanvraag voor vervroegde toekenning of verhoging van de arbeidsongeschiktheiduitkering te completeren.*

☐ Nee, dit is een uitkering naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 45-55%

4 Is de arbeidsongeschiktheid toegenomen binnen vijf jaar nadat deze arbeidsongeschiktheidsuitkering werd toegekend of herzien?

☐ Nee - *U kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een vervroegde verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering of een vervroegde toekenning van een uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet verder in te vullen.*

☐ Ja

5 Heeft de huidige arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak als de ongeschiktheid waarvoor nu al een uitkering wordt ontvangen?

☐ Ja - *Ga nu verder met 10 om deze aanvraag voor vervroegde toekenning of verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering te completeren.*

☐ Nee - *U kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een vervroegde verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering of een vervroegde toekenning van een uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet verder in te vullen.*

12-465-0000 01-02(m/i)

Situatie zonder uitkering

6 Heeft de werknemer in de afgelopen 5 jaar een arbeidsongeschiktheidsuitkering gehad?

☐ Ja - *Ga verder met 8*

☐ Nee

7 Is de werknemer in de afgelopen 5 jaar gedurende 52 weken onafgebroken arbeidsongeschikt geweest?

☐ Ja - *Het is mogelijk dat de werknemer destijds niet arbeidsongeschikt werd geacht in de zin van WAO, WAZ, Wajong of AAW en daarom geen arbeidsongeschiktheidsuitkering ontving.*

☐ Nee - *U kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een verhoging van de WAO-uitkering of een vervroegde toekenning van de uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet verder in te vullen.*

8 Heeft de huidige arbeidsongeschiktheid dezelfde oorzaak als de ongeschiktheid toen?

☐ Ja

☐ Nee - *U kunt voor uw werknemer geen aanspraak maken op een verhoging van de WAO-uitkering of een vervroegde toekenning van de uitkering. U hoeft deze aanvraag daarom niet verder in te vullen.*

Duur van het dienstverband

9 Is de werknemer al langer dan vijf jaar bij u in dienst?

☐ Ja — Datum indiensttreding

☐ Nee - *Op grond van artikel 29b van de Ziektewet heeft de werknemer mogelijk recht op ziekengeld. In dat geval kan hij alleen aanspraak maken op een vervroegde toekenning van de arbeidsongeschiktheidsuitkering als deze hoger is dan het ziekengeld.*

Ga nu verder met 10 om deze aanvraag voor vervroegde toekenning of verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering te completeren.

Gegevens werkgever

10 Werkgeversgegevens

Firmanaam

Naam contactpersoon

Telefoonnummer

Aansluitidentificatie

Gegevens arbodienst

11 Gegevens arbodienst

Naam arbodienst

Naam contactpersoon

Telefoonnummer

Gegevens werknemer

12 Persoonlijke gegevens

Naam en voorletters

Sofi-nummer

Geboortedatum

13 Wanneer is de huidige (toename van) arbeidsongeschiktheid begonnen?

Aanvraag

14 Dit betreft een aanvraag voor:

☐ Hervatting volledige uitbetaling van een onderliggende uitkering

☐ Verhoging van een bestaande arbeidsongeschiktheidsuitkering

☐ Vervroegde toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering - *Toekenning van een arbeidsongeschiktheidsuitkering moet volgens de wet door de verzekerde worden aangevraagd. Daarom moet de werknemer dit formulier nu mede ondertekenen.*

Machtiging

15 Machtigt de werknemer UWV Gak om zijn/haar arbeidsongeschiktheidsuitkering uit te betalen via zijn/haar bovengenoemde werkgever?

☐ Ja, ik, de werknemer, verleen deze machtiging - *De werknemer moet het formulier mede ondertekenen*

☐ Nee, de werknemer wil de uitkering niet via de werkgever ontvangen

Ondertekening werkgever/arbodienst

Ik verklaar dat dit formulier volledig en naar waarheid is ingevuld.

Datum

Handtekening werkgever/arbodienst

Datum en handtekening werkgever of arbodienst

Ondertekening werknemer

Ik verklaar dat dit formulier volledig en naar waarheid is ingevuld.

Datum

Handtekening werknemer

Datum en handtekening werknemer